

ДОГОВОР № 81
о социальном партнерстве

г. Сергиев Посад

«20» февраля 2023г.

Открытое акционерное общество «ОК-Лоза» в лице генерального директора Шуткина Дмитрия Николаевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Предприятие», с одной стороны и Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Сергиево - Посадский колледж» в лице директора Носыревой Галины Александровны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Колледж», с другой стороны, именуемые совместно в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Цель договора

1.1. Взаимодействие «Колледжа» с «Предприятием» в целях подготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов среднего звена в соответствии с современными квалификационными требованиями, приобретения студентами практического опыта профессиональной деятельности, соответствующей профилю получаемой профессии (специальности), приближения условий подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена к требованиям работодателей в условиях развития региона.

1.2. Согласование действий по совершенствованию образовательного процесса.

2. Предмет договора

2.1. Стороны договариваются о сотрудничестве по организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов среднего звена и оказании содействия «Колледжу» в организации учебного процесса, организации и проведении на «Предприятии» учебных и производственных практик с элементами дуального образования;

2.2. «Колледж» осуществляет подготовку специалистов для «Предприятия» с учетом профиля и его потребностей в кадрах, а Предприятие предоставляет Колледжу помощь в прохождении практик студентов в соответствии с утвержденными графиком учебного процесса.

3. Обязательства сторон

3.1.1. «Колледж» в целях исполнения настоящего Договора принимает на себя следующие обязательства:

3.1.2. Ежегодно проводить набор студентов по профессиям и специальностям для «Предприятия» в соответствии с утвержденными Министерством образования Московской области и согласованными с Предприятием контрольными цифрами приема:

по специальностям (профессиям):

-15.01.32 Оператор станков с программным управлением с изучением дополнительного профессионального блока компетенций по должности шлифовщик шлифовальных станков - 16 человек.

-15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) - 2 человека.

-15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств – 2 человека.

- 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений – 1 человек.

- 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 2 человека.

- 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям) – 1 человек.

3.1.3. Осуществлять теоретическую подготовку студентов в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов;

3.1.4. В соответствии с утвержденным графиком учебного процесса «Колледж» обеспечивает условия для направления студентов на «Предприятие» в рамках прохождения всех видов практик и стажировки;

3.1.5. Планирует и утверждает в учебном плане все виды и этапы практик в соответствии с основной профессиональной образовательной программой;

3.1.6. Заключает с «Предприятием» договоры на организацию и проведение практик;

3.1.7. Разрабатывает и согласовывает с «Предприятием» программу, содержание и планируемые результаты практики;

3.1.8. Осуществляет руководство практикой;

3.1.9. Обеспечивает приоритетность предложений «Предприятия» в разработке тематики письменных экзаменационных работ, курсового и дипломного проектирования студентами «Колледжа»;

3.1.10. Способствует проведению мероприятий по формированию у всех студентов «Колледжа» и их законных представителей, а также партнеров «Колледжа» привлекательного имиджа «Предприятия»;

3.1.11. Обеспечивает по мере необходимости условия для анализа имеющихся у выпускников профессиональных знаний и умений, а также их эффективности в использовании на производстве;

3.1.12. «Колледж» принимает на себя обязательства по информированию «Предприятия» о результатах анкетирования студентов, об итогах организации производственной практики (стажировки).

3.2.1. **Предприятие** в целях исполнения настоящего Договора принимает на себя следующие обязательства:

3.2.2. Ежегодно обеспечивать рабочие места для прохождения практики студентам и трудоустройство выпускников колледжа по окончании курса обучения при наличии вакантных мест по специальностям (профессиям)

-15.01.32 Оператор станков с программным управлением с изучением дополнительного профессионального блока компетенций по должности шлифовщик шлифовальных станков- 16 человек.

-15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) - 2 человек.

-15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств – 2 человек.

-18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений – 1 человек.

-13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 2 человека.

-18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям) – 1 человек.

3.2.3. Обеспечивать рабочие места для прохождения практики в соответствии с профессиональной образовательной программой по профессиям согласно приложению;

3.2.4. Обеспечить необходимые производственные условия для выполнения требований Федеральных государственных образовательных стандартов в части практического обучения;

3.2.5. Заключить со студентами, проходящими практику на «Предприятии», трудовой (ученический) договор;

3.2.6. Обеспечить соблюдение правил охраны труда и мероприятий по охране труда и производственной санитарии. Провести инструктаж по охране труда и обучение безопасным приемам труда на рабочем месте;

3.2.7. По согласованию сторон предлагать тематику письменных экзаменационных работ, курсового и дипломного проектирования для реализации производственных потребностей «Предприятия»;

3.2.8. Оплачивать заработную плату студентам, проходящим производственную практику на «Предприятии», за выполненную работу;

3.2.9. Выделять наставников студентам при прохождении ими практики на «Предприятии»;

3.2.10. Оборудовать на «Предприятии» рабочие места для проведения практики студентов по специальностям (профессиям):

-15.01.32 Оператор станков с программным управлением с изучением дополнительного профессионального блока компетенций по должности шлифовщик шлифовальных станков.

-15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям).

-15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств.

-18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений.

-13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

-18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям).

3.2.11. Оборудовать на «Предприятии» кабинет для проведения теоретических занятий по следующим специальностям (профессиям):

-15.01.32 Оператор станков с программным управлением с изучением дополнительного профессионального блока компетенций по должности шлифовщик шлифовальных станков.

-15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям).

-15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств.

-18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений.

-13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

-18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям).

3.2.12. Оказывать содействие «Колледжу» в подготовке и проведении олимпиад профессионального мастерства (конкурсов) регионального, федерального и международного уровня.

3.2.13. Оказывать информационную и техническую помощь колледжу для развития профессий и специальностей, необходимых для «Предприятия», перечень и размер которой ежегодно определяется дополнительным соглашением.

3.2.14. Способствовать созданию условий для проведения в «Колледже» встреч, выставок научно-исследовательской работы и технического творчества с ведущими специалистами и руководителями «Предприятия», а также профориентационной работы;

3.2.15. Способствовать созданию условий для проведения стажировок на предприятии мастеров п/о и преподавателей специальных дисциплин по профессии.

-15.01.32 Оператор станков с программным управлением с изучением дополнительного профессионального блока компетенций по должности шлифовщик шлифовальных станков.

-15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям).

-15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств .

-18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений.

-13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

-18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям).

3.2.16. Информировать «Колледж» о результатах адаптации выпускников, принятых на работу на «Предприятие», способствовать по мере необходимости созданию условий для анализа имеющихся у выпускников профессиональных знаний и умений, а также их эффективности в использовании на производстве;

3.2.17. Способствовать формированию у партнеров и работников «Предприятия» привлекательного имиджа «Колледжа».

4. Пути реализации договора

- 4.1. Постоянный обмен информацией на уровне руководителей по координации действий, изменения содержания подготовки, требований к квалификации и личностным качествам студентов. Подведение итогов работы и определение задач на текущий год.
- 4.2. Привлечение специалистов и опытных рабочих для работы в качестве наставников и инструкторов во время производственной практики;
- 4.3. Выделение ответственных лиц из числа руководства «Предприятия» и «Колледжа» для координации, взаимодействия и контроля в ходе прохождения производственной практики;
- 4.4. Согласование графиков прохождения производственной практики;
- 4.5. Подведение экономических и учебно-производственных итогов работы «Предприятия» и «Колледжа» два раза в год (январь, сентябрь).

5. Срок действия, изменение и расторжение Договора

- 5.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания и действует в течение 5 лет;
- 5.2. Изменения и дополнения в Договор вносятся по письменному соглашению сторон, оформляемому в виде приложения к настоящему Договору;
- 5.3. Договор может быть досрочно расторгнут по требованию одной из сторон либо по соглашению сторон. Условия расторжения или изменения Договора не должны противоречить общим принципам социального партнёрства.

6. Реквизиты сторон, их подписи

Реквизиты Колледжа:	Реквизиты ОАО «ОК-Лоза»
Сокращенное название - ГБПОУ МО «Сергиево-Посадский колледж» Юридический адрес: 141303, Московская область, г. Сергиев Посад, ул. 40 лет Октября, д. 5а ИНН 5042042925 КПП 504201001	Юридический адрес: 141323, Московская область, Сергиево-Посадский р-н, п. Лоза ОГРН 1035008361904 ИНН 5042047641 КПП 504201001
 Директор _____ Г.А. Носырева	 Генеральный директор _____ Д.Н. Шуткин


А.В. Коромышко


А.А. Исмаилов ⁴