



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
**«Сергиево-Посадский
Колледж»**

СОГЛАСОВАНО
На заседании
Студенческого совета
колледжа
Протокол № 4
От «29»июня 2022г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора ГБПОУ
МО «Сергиево-Посадского
колледжа»
№ 186-ок от 01.09.2022г.

Директор ГБПОУ МО
«Сергиево-Посадский колледж»
_____ Г.А. Носырева

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском объединение

г. Сергиев Посад 2022

1. Общие положения

1.1. Волонтерское объединение - это добровольческое объединение обучающихся, изъявивших желание бескорыстно (без извлечения прибыли) выполнять социально значимую деятельность по благоустройству памятных мест, предоставлять услуги, оказывать поддержку различным социальным категориям населения (инвалидам, детям, пенсионерам и т.д.), пропагандировать идеи здорового образа жизни и профилактики асоциальных явлений среди обучающихся колледжа и населения.

1.2. Волонтерское объединение призвано воспитывать обучающихся в духе гуманного отношения к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции.

1.3. Основные направления волонтерского движения:

1) Социальное волонтерство - помощь социально незащищенным людям, нуждающимся в особой поддержке:

- людям с ограниченными возможностями;
- одиноким ветеранам;
- пожилым людям.

2) Событийное волонтерство - работа волонтеров на мероприятиях:

- спортивных;
- культурных;
- фестивалей, форумах, концертах, праздниках.

3) Эковолонтерство - это безвозмездное добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды, направленная на формирование экологической культуры:

- Просветительская деятельность по вопросам экологии. Лекции о раздельном сборе мусора, раздача листовок, распространение информации о загрязнении окружающей среды в соцсетях;
- Прямая помощь в сохранении природы: субботники, посадка леса;
- сортировка мусора;

4) Медиаволонтерство-это фотографы, журналисты, блогеры, дизайнеры, которые оказывают услуги на добровольческих началах.

5) Патриотическое волонтерство:

- Помощь ветеранам;
- Благоустройство военных памятников и захоронений;
- Организацию Всероссийских молодежных исторических крестов, акций, мероприятий;

- Помощь в организации мероприятий в честь Дня Победы;

- Увековечивание памяти пострадавших от репрессий.

6) Пропаганда здорового образа жизни.

1.4. Основные понятия:

Волонтерское движение – добровольная консолидированная социально значимая деятельность самоуправляемых, открытых объединений молодежи и отдельных лиц.

Волонтерство (добровольчество) - добровольное оказание безвозмездной помощи, осуществление безвозмездно общественно полезной деятельности.

Волонтер – любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим в решении проблем, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Волонтерская деятельность - форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев).

Благополучатели – организации, учреждения, предприятия, получающие помощь волонтеров.

ЕИС «DOBRO.RU» – единая информационная система в сфере развития добровольчества. Система предоставляет широкие возможности и удобные механизмы для поиска волонтеров, волонтерских мероприятий и проектов.

1.5. Основные направления деятельности волонтерского движения формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением и планом работы, утверждаемым ежегодно.

1.6. В своей деятельности волонтерское объединение руководствуется:

- Конституцией РФ (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст. 19, ст. 30);
- Всемирной декларацией добровольчества (2001г.)
- Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. N 1054-р;
- Законом Российской Федерации от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Законом Российской Федерации от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Настоящим Положением о волонтерском объединении;
- Правилами внутреннего учебного распорядка колледжа;
- Уставом колледжа.

2. Цель и задачи

2.1. Объединение осуществляет свою деятельность в целях:

- развития у обучающихся нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- привлечения обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, патриотических, культурно-образовательных, просветительских и др. мероприятиях).

- развития и поддержки волонтерства в Сергиево- Посадском городском округе Российской Федерации;
- поддержки общественно значимых социокультурных инициатив, проектов и программ;
- сохранения и развития культурных и патриотических традиций ценностей на федеральном, региональном, муниципальном уровнях;
- содействия развитию творческого потенциала молодого поколения;
- организации работы волонтеров на объектах и территориях, имеющих историческое, культовое, культурное значение, а также в заповедных зонах;
- предоставления возможности участникам проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социокультурную и волонтерскую практику.

2.2. Основными задачами являются:

- поддержка студенческих инициатив;
- содействие всестороннему развитию обучающихся, формированию у них активной жизненной позиции;
- расширение сферы внеучебной занятости обучающихся;
- вовлечение обучающихся в мероприятия, связанные с оказанием конкретной помощи социально-незащищенным слоям населения, охраной окружающей среды, пропаганду здорового образа жизни и профилактику асоциальных явлений и др.
- регистрация волонтеров и оказание содействия, в том числе, - проведение консультаций при регистрации ЕИС «DOBRO.RU».

3. Приём в члены волонтерского объединения

3.1. Членами волонтерского объединения может стать любой обучающийся колледжа, добровольно изъявивший желание работать в составе отряда, признающий и соблюдающий настоящее Положение.

3.2. Волонтерские объединения могут являться как постоянно действующими, так и быть образованы для проведения разовых общественно полезных дел;

3.3. Приём в члены волонтерского объединения производится на общем собрании волонтерского отряда.

4. Основные принципы руководства волонтерского объединения

4.1. Руководящим органом управления волонтерского объединения колледжа является Общее собрание волонтеров во взаимодействии с органом студенческого самоуправления.

4.2. Полномочия Общего собрания волонтеров распространяются на:

- согласование и утверждение плана работы волонтерского движения на учебный год;
- организацию и проведение выборов Лидера отряда волонтеров;

4.3. Общее собрание волонтеров проводится не реже 1-2 раза в семестр.

4.4. Первое собрание волонтеров организуют работники колледжа, ответственные за организацию волонтерского движения в колледже;

4.5. Руководители волонтерского отряда:

- организуют деятельность волонтерского отряда;
- отвечают за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому объединению в пользование;
- обеспечивают в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского объединения;
- обеспечивают соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерского отряда.

4.6. Лидер отряда совместно с руководителями организует деятельность волонтеров:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию максимальной реализации их общественной социально ориентированной внутриотрядной осуществляет информационное росту волонтеров; развитию активности; формированию организационной культуры; обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда;
- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во вне рабочее время

4.7. Руководители волонтерского отряда несут персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

5. Права руководителя волонтерского отряда

5.1. Руководитель волонтерского отряда имеет право:

- предлагать члену волонтерского отряда изменять вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, имуществу волонтерского отряда;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- поощрять труд волонтера.

6. Принципы деятельности участников волонтерского объединения

6.1. Деятельность участников волонтерского движения основана на принципах:

- добровольность;

- законность;
- самоуправление;
- непрерывность и систематичность;
- свобода определения внутренней структуры, форм и методов работы;
- осознание членами волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности;
- ответственное отношение к деятельности.

7. Ключевые мероприятия волонтерского объединения

7.1. Поддержка различных категорий населения:

- помощь ветеранам войны и труда;
- помощь инвалидам и пенсионерам;
- организация досуга детей дошкольных образовательных учреждений города и школ города.

7.2. Экологическое направление:

- благоустройство памятных мест;
- Прямая помощь в сохранении природы: субботники, посадка леса; сортировка мусора.

- благоустройство территории города и колледжа.

7.3. Пропаганда здорового образа жизни:

- подготовка волонтеров к взаимодействию с подростками группы риска, овладение методиками игровых технологий;
- подготовка информационных мероприятий по пропаганде ЗОЖ, профилактике социально-негативных влияний;
- выпуск информационных листовок, буклетов по здоровому образу жизни;
- создание методических папок, включающих мероприятия и игры по пропаганде ЗОЖ, профилактике социально-негативных явлений в подростковой и молодёжной среде.

8. Механизмы регулирования взаимоотношений между ГБПОУ МО «Сергиево-Посадским колледжем» и волонтерами

8.1. В целях фиксации практики добровольного труда волонтера ведется «Личная книжка волонтера». В «Личную книжку волонтера» заносятся сведения о волонтере, его добровольном труде и периоде работы в ГБПОУ МО СПК, а также об обучении и поощрениях.

8.2. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности.

8.3. Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека. Концепции по правам ребенка, интересам колледжа, данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении волонтерским отрядом через деятельность в органах самоуправления;
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утверждённой в установленном порядке;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы.
- проходить соответствующее обучение;
- принимать участие в мероприятиях ГБПОУ МО СПК;
- отказаться от предложенных работ и поручений;
- получать компенсацию (возмещение) затрат, связанных с выполнением работ, определенных соглашением (кроме оплаты его труда);
- давать предложения о создании новых или развитии уже существующих проектов организации, требующих участие волонтеров.

8.4. Волонтер несет ответственность:

- за выполнение работ, определенных соглашением, и их качество;
- за корректное использование информации о деятельности волонтерского объединения;
- за соответствие его действий при выполнении работ, определенных настоящим Положением, уставным нормам ГБПОУ МО СПК;
- за сохранение, переданного ему в пользование имущества волонтерского объединения;
- за предоставление отчета о работе ответственному лицу организации;
- за выполнение правила внутреннего распорядка волонтерского объединения.

8.5. Волонтерское объединение несет ответственность:

- за предоставление волонтеру информации о деятельности объединения;
- за привлечение волонтера к мероприятиям объединения;
- за создание благоприятных и безопасных условий работы волонтера;
- за разрешение конфликтных ситуаций, возникающих в результате деятельности волонтера, определенной соглашением.

9. Учет и контроль волонтерской деятельности

9.1. Формы учета и контроля волонтерской деятельности определяются волонтерским объединением самостоятельно исходя из периодичности, массовости, и характера задач привлекаемых волонтеров.

10. Система мотивации волонтерского объединения

10.1. С целью обеспечения мотивации волонтеров к волонтерской деятельности предусматриваются следующие мероприятия:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- награждения за отличие в работе, как самим объединением, так и через поощрения волонтеров со стороны органов государственной (муниципальной) власти, других организаций;
- информирование общественности о достижениях волонтеров, в т.ч. в средствах массовой информации, накопление памяти о вкладе волонтеров в деятельность объединения (фотовыставки в ГБПОУ МО СПК, запись в добровольческой биографии);
- фиксация волонтерской деятельности в личной книжке волонтера (при ее наличии);
- приобщение к новым видам деятельности - межрегиональному, региональному мероприятию (проекту, акции);
- доступ к разнообразным ресурсам в рамках проектов;
- приобщение к новым знаниям для получения новых профессиональных и жизненных навыков, опыта новой работы, значимого для волонтера;
- возможность для самореализации (участие в новых программах и т.д.);
- написание рекомендательных писем для последующего трудоустройства, поступления в учебное заведение и пр.;

10.2. По мере развития волонтерского движения могут быть выбраны дополнительные формы мотивации волонтеров.