

ДОГОВОР № 1611/08/22

№ 71-УПР

о социальном партнерстве с элементами дуального образования

г. Сергиев Посад

«04» августа 2022 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Художественно-производственное предприятие «Софрино» Русской Православной Церкви» (ООО «ХПП «Софрино» РПЦ») именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице исполняющего обязанности Генерального директора Потемкина Андрея Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны и Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Сергиево-Посадский колледж» в лице директора Носыревой Галины Александровны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Колледж», с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Цель договора

1.1 Взаимодействие «Колледжа» с «Предприятием» в целях подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов среднего звена в соответствии с современными квалификационными требованиями, приобретения студентами практического опыта профессиональной деятельности, соответствующей профилю получаемой профессии (специальности), приближения условий подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена к требованиям работодателей в условиях развития региона.

1.2 Согласование действий по совершенствованию образовательного процесса, развитию материальной базы «Колледжа».

2. Предмет договора

2.1 Стороны договариваются о сотрудничестве по организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов среднего звена и оказании содействия «Колледжу» в организации учебного процесса, организации и проведении на «Предприятии» учебных и производственных практик с элементами дуального образования;

2.2 «Колледж» осуществляет подготовку специалистов для «Предприятия» с учетом профиля и его потребностей в кадрах, а «Предприятие» предоставляет Колледжу места для прохождения практик студентов в соответствии с утвержденными графиком учебного процесса и трудоустройство выпускников колледжа.

3. Обязательства сторон

3.1. «Колледж» в целях исполнения настоящего Договора принимает на себя следующие обязательства:

3.1.1. Ежегодно проводить набор студентов по профессиям и специальностям для «Предприятия» в соответствии с утвержденными Министерством образования Московской области и согласованный с «Предприятием» контрольными цифрами приема по профессиям:

08.01.06 Мастер сухого строительства

29.01.08 Оператор швейного оборудования

54.01.10 Художник росписи по дереву

- 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)
- 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства
- 15.01.32 Оператор станков с программным управлением
- 15.01.35 Мастер слесарных работ
- 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
- 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
- 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)
- 3.1.2. Осуществлять теоретическую подготовку студентов в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов;
- 3.1.3. В соответствии с утвержденным графиком учебного процесса «Колледж» обеспечивает условия для направления студентов на «Предприятие» в рамках прохождения всех видов практик и стажировки;
- 3.1.4. Планирует и утверждает в учебном плане все виды и этапы практик в соответствии с основной профессиональной образовательной программой;
- 3.1.5. Заключает с «Предприятием» договоры на организацию и проведение практик;
- 3.1.6. Разрабатывает и согласовывает с «Предприятием» программу, содержание и планируемые результаты практики;
- 3.1.7. Осуществляет руководство практикой;
- 3.1.8. Обеспечивает приоритетность предложений «Предприятия» в разработке тематики письменных экзаменационных работ, курсового и дипломного проектирования студентами «Колледжа»;
- 3.1.9. Способствует проведению мероприятий по формированию у всех студентов «Колледжа» и их законных представителей, а также партнеров «Колледжа» привлекательного имиджа «Предприятия»;
- 3.1.10. Обеспечивает по мере необходимости условия для анализа имеющихся у выпускников профессиональных знаний и умений, а также их эффективности в использовании на производстве;
- 3.1.11. «Колледж» принимает на себя обязательства по информированию «Предприятия» о результатах анкетирования студентов, об итогах организации производственной практики (стажировки).
- 3.2. **Предприятие** в целях исполнения настоящего Договора принимает на себя следующие обязательства:
- 3.2.1. Ежегодно обеспечивать рабочие места для прохождения практики студентам и трудоустройство выпускников колледжа по окончании курса обучения
- по профессиям:**
- 08.01.06 Мастер сухого строительства
- 29.01.08 Оператор швейного оборудования
- 54.01.10 Художник росписи по дереву
- 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)
- 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства
- 15.01.32 Оператор станков с программным управлением
- 15.01.35 Мастер слесарных работ
- 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)

3.2.2. Обеспечивать рабочие места для прохождения практики в соответствии с профессиональной образовательной программой по профессиям;

3.2.3. Обеспечить необходимые производственные условия для выполнения требований Федеральных государственных образовательных стандартов в части практического обучения;

3.2.4. Заключить со студентами, проходящими практику на «Предприятии», трудовой (ученический) договор;

3.2.5. Обеспечить соблюдение правил охраны труда и мероприятий по охране труда и производственной санитарии. Проводить инструктажи по охране труда и обучение безопасным приемам труда на рабочем месте;

3.2.6. По согласованию сторон предлагать тематику письменных экзаменационных работ, курсового и дипломного проектирования для реализации производственных потребностей «Предприятия»;

3.2.7. Оплачивать заработную плату студентам, проходящим производственную практику на «Предприятии», за выполненную работу;

3.2.8. Выделять наставников студентам при прохождении ими практики на «Предприятии»;

3.2.9. Проводить стажировку мастеров п/о и преподавателей спецдисциплин с целью ознакомления с новым оборудованием и новыми технологиями применяемыми на предприятии.

3.2.10. Способствовать созданию условий для проведения в «Колледже» встреч, выставок научно-исследовательской работы и технического творчества с ведущими специалистами и руководителями «Предприятия», а также профориентационной работы;

3.2.11. Информировать Колледж о результатах адаптации выпускников, принятых на работу на Предприятие, способствовать по мере необходимости созданию условий для анализа имеющихся у выпускников профессиональных знаний и умений, а также их эффективности в использовании на производстве;

3.2.12. Способствовать формированию у партнеров и работников «Предприятия» привлекательного имиджа «Колледжа».

3.3. Предприятие имеет право оказывать помощь Колледжу в укреплении материально-технической базы, в подготовке и проведении конкурсов и олимпиад профессионального мастерства (конкурсов) регионального, федерального и международного уровня, в том числе и конкурсов WORLDSKILLS.

4. Пути реализации договора

4.1. Постоянный обмен информацией на уровне руководителей по координации действий, изменения содержания подготовки, требований к квалификации и личностным качествам студентов. Подведение итогов работы и определение задач на текущий год;

4.2. Привлечение специалистов и опытных рабочих для работы в качестве наставников и инструкторов во время производственной практики;

4.3. Выделение ответственных лиц из числа руководства «Предприятия» и «Колледжа» для координации, взаимодействия и контроля в ходе прохождения производственной практики;

4.4. Согласование графиков прохождения производственной практики;

4.5 Подведение экономических и учебно-производственных итогов работы «Предприятия» и «Колледжа» два раза в год (январь, сентябрь).

5.Срок действия, изменение и расторжение Договора

- 5.1 Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания и действует в течение 5 лет;
5.2 Изменения и дополнения в Договор вносятся по письменному соглашению сторон, оформляемому в виде приложения к настоящему Договору;
5.3 Договор может быть досрочно расторгнут по требованию одной из сторон либо по соглашению сторон. Условия расторжения или изменения Договора не должны противоречить общим принципам социального партнёрства.

6.Реквизиты сторон, их подписи:

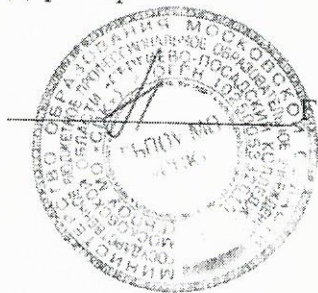
Колледж

Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение Московской области
«Сергиево-Посадский колледж»
Юридический адрес: 141303,
Московская область, г. Сергиев Посад,
ул. 40 лет Октября, д. 5а
ИНН 5042042925
КПП 504201001
Министерство экономики и финансов
Московской области
(л/с 20014845110 ГБПОУ МО «СПК»)
Р /сч.40601810945253000001
Банк: ГУ Банка России по ЦФО
БИК 044525000
ОГРН 1025005332010
ОКАТО 46215501000
ОКТМО 46615101
Эл. почта: info@spkmo.ru

Предприятие

Общество с ограниченной
ответственностью «Художественно-
производственное предприятие
«Софрино» Русской Православной
Церкви»
Юридический адрес: 141270,
Московская обл., г. Пушкино, р.п.
Софрино, ул. Патриарха Пимена, д.3
ИНН/КПП 5038079440 / 503801001
Р/с 40702810540020012014
Банк ПАО «СБЕРБАНК» г. МОСКВА
К/с 30101810400000000225
БИК 044525225
Телефон 8 (499) 550-44-45
Эл. почта: sofrino@sofrino.ru

Директор



Е. А. Носырева

И.О. Генерального директора

А.В. Потемкин