



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
**«Сергиево-Посадский
Колледж»**

УТВЕРЖДЕНО

приказом №242-ОС от 08 декабря 2021г.

Директор _____ Г.А. Носырева

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения оценки коррупционных рисков
деятельности государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Московской области «Сергиево-
Посадский колледж»

Сергиев Посад

2021

1. Основные положения

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Сергиево-Посадский колледж» (далее - Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.2. Оценка коррупционных рисков позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.3. К числу наиболее коррупционно-опасных функций относятся функции, предусматривающие:

- Осуществление контроля;
- Подготовка и принятие решений о распределении денежных средств;
- Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения;
- Предоставление услуг гражданам и организациям;
- Хранение и распределение материально-технических ресурсов.

1.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;

- использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;

- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;

- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении закупок, а также содействие им в осуществлении предпринимательской деятельности;

- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- нарушение работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;

- действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным полномочиям;

- совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства;

- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;

- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии трудовыми обязанностями;

По итогам рассмотрения вышеизложенных административных процедур формируется перечень должностей работников Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, не реже чем один раз в год подлежит актуализации, а при наличии оснований, таких как перераспределение полномочий или функциональных обязанностей, изменение структуры, поступление информации от СМИ, правоохранительных органов, общественных некоммерческих организаций, на основании материалов рассмотрения обращений граждан, материалов комиссии, уведомлений о фактах склонения к коррупционным правонарушениям и так далее карты коррупционных рисков должны актуализироваться в максимально короткие сроки.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

2.2.1 деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы;

2.2.2 выделяются «критические точки» (зоны повышенного коррупционного риска) для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3 для каждой зоны повышенного коррупционного риска составляется описание возможных коррупционных нарушений (характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения; должности в Учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным; вероятные меры по устранению или минимизации коррупционных рисков).

2.3. Оценка и карты коррупционных рисков составляются и утверждаются директором Учреждения по представлению комиссии по противодействию коррупции государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Сергиево-Посадский колледж».

3. Меры, направленные на минимизацию рисков коррупционных проявлений

3.1. В качестве установления препятствий, затрудняющих реализацию Коррупционных схем в Учреждении может быть применены меры по актуализации должностных обязанностей работников, перераспределение функций между структурными подразделениями Учреждения, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция); совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, визирование

документов юрисконсультom и другими ответственными за конкретное направление деятельности работниками.

3.2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих должностных обязанностей. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Таким образом, системное осуществление мероприятий, указанных в данном разделе, позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах либо минимизировать их.