

РАССМОТРЕНО

УТВЕРЖДАЮ

на Общем собрании трудового коллектива
ГБПОУ МО «СПК»
Протокол № 1 «09» января 2020

Директор

Г.А. Носырева

«10»

января

2020



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива
ГБПОУ МО «Сергиево-Посадский колледж»

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.05.1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Сергиево-Посадский колледж» (далее – Колледж).

Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) колледжа является высшим коллегиальным органом управления.

Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен.

2. Основные задачи Общего собрания.

Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание реализует право на самостоятельность колледжа в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

Общее собрание содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания.

Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития колледжа;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана колледжа;
- вносит изменения и дополнения в Устав колледжа; другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в колледже и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся колледжа;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности колледжа;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции колледжа;
- принимает решение о создании в колледже профсоюзной организации или иных представительных органов коллектива;

- избирает тайным голосованием председателя, членов профсоюзного или иного представительного органа коллектива или представителя коллектива для защиты интересов всех работников в социальном партнерстве;
- принимает решения о необходимости заключения с работодателем коллективного договора либо уполномочивает первичные профсоюзные организации, иные представительные органы коллектива на принятие такого решения;
- уполномочивает профсоюзы, иные представительные органы на ведение коллективных переговоров;
- принимает наиболее приемлемый вариант коллективного договора в случаях, когда это не было достигнуто в едином представительном органе либо такой орган вообще не был создан;
- заслушивает отчеты сторон, подписавших коллективный договор, о ходе его выполнения;
- рассматривает и решает вопросы самоуправления коллектива в соответствии с Уставом
- заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности колледжа и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения родительского совета колледжа;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности колледжа, его коллегиальной управляемости.
- определяет количественный состав Совета Колледжа, а также досрочное прекращение их полномочий.

4. Права Общего собрания

Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении колледжа;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности колледжа, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

В состав Общего собрания входят все работники колледжа.

На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня; - контролирует выполнение решений.

Общее собрание созывается по инициативе Совета колледжа либо директора при необходимости, но не реже одного раза в год.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива колледжа.

Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива колледжа.

7. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов (кратко);
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

Нумерация протоколов ведется от календарного года.

Протоколы Общего собрания хранятся в делах колледжа (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).