Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Московской области
«Сергиево-Посадский колледж»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МО
«Сергиево-Посадский колледж»
_____ Г.А.Носырева
«___» _____ 2018 г.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ (заочная форма)

профессионального модуля ПМ. 02 «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда РФ»

МДК 02.01 «Организация работы органов Пенсионного фонда РФ, органов и учреждений социальной защиты населения»

для специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

г. Сергиев Посад
2018

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Освоение профессионального модуля ПМ 02 «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда РФ» МДК 02.01 «Организация работы органов Пенсионного фонда РФ, органов и учреждений социальной защиты населения» предлагает практическое осмысление ее разделов и тем на практических занятиях, которые должны способствовать формированию у обучающегося общих и профессиональных компетенций, приобретению необходимых умений, закреплению и углублению теоретических знаний.

Освоение дисциплины является частью освоения основного вида профессиональной деятельности и соответствующих общих (ОК) и профессиональных компетенций (ПК):

Код	**Наименование результата обучения**
ПК 2.1.	Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.
ПК 2.2.	Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.
ПК 2.3.	Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.
ОК 1.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3.	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
ОК 4.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК 5.	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 6.	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК 7.	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.
ОК 8.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
ОК 9.	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.
ОК 10.	Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.
ОК 11.	Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.
ОК 12.	Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

В результате освоения профессионального модуля обучающийся должен:

уметь:

поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий;

выявлять и осуществлять учет лиц, нуждающихся в социальной защите;

участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

взаимодействовать в процессе работы с органами исполнительной власти, организациями, учреждениями, общественными организациями;

собирать и анализировать информацию для статистической и другой отчетности;

выявлять по базе данных лиц, нуждающихся в мерах государственной социальной поддержки и помощи, с применением компьютерных технологий;

принимать решения об установлении опеки и попечительства;

осуществлять контроль и учет за усыновленными детьми, детьми, принятыми под опеку и попечительство, переданными на воспитание в приемную семью;

направлять сложные или спорные дела по пенсионным вопросам, по вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчиненности лицам;

разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;

применять приемы делового общения и правила культуры поведения в профессиональной деятельности;

следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности

знать:

нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения;

систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

передовые формы организации труда, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в органах Пенсионного фонда Российской Федерации, органах и учреждениях социальной защиты населения;

процедуру направления сложных или спорных дел по пенсионным вопросам и вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчиненности лицам;

порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг;

документооборот в системе органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

федеральные, региональные, муниципальные программы в области социальной защиты населения и их ресурсное обеспечение;

Кодекс профессиональной этики специалиста органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ

Наименование темы	Практическая работа		Кол-во часов (очная форма обучения)
	Номер	Наименование	
Тема 1.1 Общие понятия социальной защиты насе-	1	Организация деятельности Управления по социальной защите населения.	2

ления.			
Тема 1.2 Общее понятие государственной системы социального обеспечения.	2	Правовое регулирование деятельности Управления по социальной защите населения.	2
	3	Государственные и общественные организации социальной защиты населения	2
Тема 2.2 Понятие организации работы органов социального обеспечения.	4	Решение профессиональных ситуационных задач	2
Тема 3.1 Организация управления социальной защиты населения.	5	Решение профессиональных ситуационных задач.	2
Тема 3.2 Областные, краевые, территориальные органы социальной защиты населения.	6	Организация работы районных (городских), местных органов социальной защиты населения	2
Тема 3.3 Организация работы местных органов социальной защиты населения.	7	Взаимодействие общественных организаций с государственными органами власти, органами социальной защиты населения, органами Пенсионного фонда России.	2
Тема 4.1 Пенсионный фонд РФ. Порядок образования, правовые основы деятельности. Система управления.	8	Характеристика нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Пенсионного фонда РФ.	2
Тема 4.2 Основные цели и задачи фонда. Порядок формирования и расходования средств Пенсионного фонда РФ.	9	Профессиональный анализ нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Пенсионного фонда РФ.	2
Тема 4.3 Правовое положение, задачи и функции отделений Пенсионного фонда субъектов РФ, их структура.	10	Структура Пенсионного фонда РФ.	
Тема 4.4 Правовое положение задачи, и функции территориальных органов Пенсионного фонда РФ, их структура.	11	Государственная пенсионная система РФ.	2
	12	Порядок обращения за пенсией.	2
Тема 4.5 Негосударственные пенсионные фонды.	13	Решение профессиональных ситуационных задач.	2
	14	Правовое положение негосударственных пенсионных фондов. Заполнение заявления о назначении пенсии.	2
	15	Решение профессиональных ситуационных задач.	2
Тема 5.1 Организация	16	Особенности персонифицированного учета страхо-	2

работы органов, осуществляющих обеспечение граждан пособиями по обязательному социальному страхованию		вателей и застрахованных лиц.	
	17	Решение профессиональных ситуационных задач.	2
Тема 5.2 Органы, осуществляющие защиту социальных прав работников в организациях.	18	Основы государственного регулирования обязательного пенсионного страхования в РФ.	2
	19	Страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.	2
Тема 6.1 Организация работы федеральных органов государственной власти по материальному обеспечению безработных граждан и членов и семей.	20	Решение профессиональных ситуационных задач.	2
Тема 6.2 Организация работы органов занятости населения по материальному обеспечению безработных в районах (городах), местного самоуправления.	21	Организация работы по трудовому устройству и профессиональному обучению инвалидов.	2
Тема 7.1 Общая характеристика обязательного медицинского страхования.	22	Составление перечня услуг, предоставляемых в рамках обязательного медицинского страхования. Решение профессиональных ситуационных задач.	2
	23	Профессиональная реабилитация инвалидов.	2
Тема 7.2 Организация обязательного медицинского страхования в федеральных округах РФ, в районах (городах).	24	Социальная реабилитация инвалидов.	2
Тема 8.1 Организация и порядок работы с письменными обращениями граждан.	25	Составление проектов ответов на письменные обращения граждан.	2
Итого			50

Практическое работа №1.
Организация деятельности Управления по социальной защите населения

Цель и задачи: Научиться самостоятельно собирать и анализировать правовую информацию, используя ИКТ, оценивать текущее состояние и прогнозировать варианты развития системы социального обеспечения в контексте государственных реформ.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;
- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.
- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Практическое задание: Охарактеризуйте подсистемы социальной защиты населения в РФ - государственную пенсионную систему РФ, систему социального обслуживания и социальных услуг РФ, государственную систему охраны здоровья граждан в РФ,

выделив элементы:

1. Содержание и формы вида социального обеспечения;
2. Источники финансирования;
3. Нормативно-правовая база:
4. Органы, предоставляющие социальное обеспечение.

Результаты работы оформите в виде таблицы.

Практическая работа № 2.

Правовое регулирование деятельности Управления по социальной защите населения

Цель и задачи: получение и расширение теоретических знаний о правовом регулировании деятельности Управления по социальной защите населения.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;
- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.
- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Основной частью практической работы студентов является работа с сайтом Министерства труда и социальной защиты РФ (http://www.rosmintrud.ru/). На указанном сайте необходимо проанализировать задачи и функции Управления по социальной защите населения и составить таблицу.

Управление социальной зашиты населения района или города и подведомственные ему учреждения системы социальной защиты населения обеспечивают реализацию государственной политики в области обеспечения пособиями; труда и трудовых отношений; социальных гарантий и социальной поддержки граждан пожилого возраста и инвалидов, семьи, материнства и детства, развития системы социального обслуживания населения.

Управление создается, реорганизуется и ликвидируется по решению органов

местного самоуправления. Управление в своей деятельности руководствуется законами РФ, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ и края, области, главы администрации края и города или района, приказами и указаниями, постановлениями вышестоящего органа социальной защиты населения края, области и другими нормативными актами.

Управление осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами местного самоуправления, государственными внебюджетными фондами, сбербанками, узлами связи, предприятиями, учреждениями, организациями, общественными объединениями, гражданами и является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, свой расчетный счет, гербовую печать, штампы, бланки, обладает на праве оперативного управления обособленным имуществом, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

В структуру Управления входят следующие подразделения:

отдел по назначению и выплате государственных пособий на детей;

отдел по труду и социальным вопросам;

отдел по назначению и выплате социальных льгот, пособий и компенсаций;

централизованная бухгалтерия. Подведомственные Управлению муниципальные учреждения:

Центр социальной помощи семье и детям;

Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних;

Центр социального обслуживания населения. Основные задачи и функции Управление социальной защиты населения города или района осуществляет в соответствии с положением об управлении социальной защиты населения, которое утверждает глава администрации города или района.

Основными задачами Управления являются:

участие в разработке прогнозов социально-экономического развития города;

разработка на основе прогнозирования социальных процессов и реализация городских программ по социальной поддержке инвалидов, пожилых граждан, семей с детьми и малообеспеченных групп населения;

разработка мер, направленных на реализацию законодательства в области социальной защиты населения;

организация социальной поддержки семьи, материнства и детства, пожилых граждан, ветеранов, людей, оказавшихся в экстремальных ситуациях;

защита прав граждан, их интересов, государственных гарантий, предусмотренных действующим законодательством по социально-трудовым вопросам;

осуществление мер по практической реализации государственной политики в социально-трудовой сфере;

развитие системы социального партнерства и договорного регулирования трудовых отношений;

координация вопросов охраны и условий труда.

В соответствии с возложенными задачами управление осуществляет следующие функции:

а) в области социального обслуживания:

с учетом социально-демографических особенностей города и потребностей различных категорий и групп населения вносит предложения о создании на правах юридических лиц муниципальных учреждений социального обслуживания и социальной помощи для инвалидов, граждан пожилого возраста, для малообеспеченных семей и детей, оставшихся без попечения родителей;

оформляет документы на помещение престарелых граждан, инвалидов, детей-инвалидов в соответствующие государственные дома-интернаты;

оказывает помощь по обеспечению социальной защиты граждан, оказавшихся в экстремальных ситуациях, в том числе лиц, без определенного места жительства и занятий, беженцев, вынужденных переселенцев;

осуществляет координацию деятельности учреждений социального обслуживания, расположенных на территории города, и оказывает им организационно-методическую помощь;

проводит прием граждан по вопросам социальной защиты населения;

б) в области реабилитации инвалидов:

осуществляет реализацию программ по социальной поддержке инвалидов;

оформляет документы для обеспечения инвалидов специальными транспортными средствами;

оказывает помощь общественным объединениям инвалидов в их деятельности, в вопросах улучшения социального положения инвалидов, воинов-интернационалистов и ветеранов;

вносит предложения по созданию и совершенствованию деятельности учреждений медико-социальной и профессиональной реабилитации инвалидов;

в) в области социальной поддержки пожилых граждан, ветеранов и других категорий граждан:

осуществляет в пределах своей компетенции разработку и реализацию городских программ по улучшению положения пожилых граждан и ветеранов;

осуществляет в пределах своей компетенции контроль за реализацией социальных гарантий, установленных действующим законодательством для пожилых граждан и ветеранов и других льготных категорий граждан;

координирует работу общественных организаций в вопросах улучшения социального положения ветеранов войны, воинов-интернационалистов, ветеранов труда, граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей и других категорий граждан, нуждающихся в социальной поддержке;

осуществляет обеспечение граждан документами, дающими право пользования льготами в соответствии с законодательством;

осуществляет обеспечение санаторно-курортными путевками льготных катего-

рий граждан и контроль за их использованием;

производит назначение и выплату социальных пособий, льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством;

г) в области социальной поддержки семьи, материнства, отцовства и детства:

осуществляет реализацию краевых и городских программ по улучшению положения семьи, женщин и детей, направленных в первую очередь на оказание поддержки наиболее нуждающихся в ней;

производит назначение и выплату единовременных и ежемесячных пособий на детей;

осуществляет меры, направленные на создание условий для социальной адаптации и интеграции в общество детей с ограниченными физическими возможностями;

осуществляет социальную поддержку выпускникам школ-интернатов, не имеющим родителей или оставшимся без их попечения, на начальном этапе их самостоятельной жизни;

обеспечивает совместно с органами исполнительной власти, негосударственными организациями и объединениями отдых и оздоровление детей в период школьных каникул;

участвует в мероприятиях по профилактике детской безнадзорности в соответствии с законодательством;

д) в области труда и охраны труда:

обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий;

осуществляет меры по повышению роли тарифных соглашений, коллективных договоров, организует работу по заключению коллективных договоров на предприятиях и организациях города;

проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров;

осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства РФ на предприятиях и организациях города всех форм собственности;

координирует работу по подготовке и заключению соглашения о социальном партнерстве между администрацией города, профсоюзами и товаропроизводителями;

проводит анализ размера заработной платы, сложившейся в городе, осуществляет контроль за уровнем минимальной заработной платы на предприятиях;

изучает причины возникновения коллективных трудовых споров;

проводит анализ демографической ситуации в городе;

организует работу в пределах своей компетенции по реализации единой государственной политики в области охраны и улучшения условий труда;

разрабатывает городские программы по охране и улучшению условий труда;

анализирует состояние условий и охраны труда в городе;

осуществляет работу по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболева-

ний на предприятиях, в организациях и учреждениях города;

осуществляет работу по обеспечению взаимодействия администрации города с государственными органами надзора и контроля по вопросам охраны и условий труда;

осуществляет методическое руководство службой охраны труда предприятий и организаций города.

Через средства массовой информации Управление информирует население по вопросам социальной защиты и трудовых отношений. Оно взаимодействует со службами Департамента по социальной защите населения администрации края и осуществляет контроль за качественной и эффективной работой подведомственных учреждений социальной защиты, а также контроль за финансово-хозяйственной деятельностью.

Начальник Управления назначается и освобождается от должности главой города. Он несет персональную ответственность за выполнение возложенных на управление задач и осуществление им своих функций.

Начальник Управления распределяет обязанности между заместителями начальника управления, руководит деятельностью управления на принципах единоначалия, координирует и контролирует деятельность подведомственных ему учреждений в пределах своей компетенции, издает приказы, инструкции и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками управления и подведомственными ему учреждениями;

утверждает штатное расписание подведомственных учреждений в пределах установленного фонда оплаты труда и численности его работников, а также смету расходов на их содержание в пределах средств, выделяемых из городского бюджета, утверждает положения о структурных подразделениях управления, а также устав, положения подведомственных управлению учреждений;

вносит предложения главе города по назначению на должность и освобождению от должности работников аппарата управления и руководителей подведомственных учреждений, о наложении дисциплинарного взыскания на работников аппарата, представляет в установленном порядке особо отличившихся работников к присвоению почетных званий и наград.

В качестве вывода задачи и функции Управления по социальной защите населения должны быть охарактеризованы в следующей таблице.

Задачи Управления по социальной защите населения	Функции Управления по социальной защите населения
1	
2	
3	

Практическая работа № 3.

Государственные и общественные организации социальной защиты населения

Цель и задачи: получение и расширение теоретических знаний о государственных и общественных организациях социальной защиты населения.

Государственные и общественные организации социальной защиты населения

Цель и задачи: получение и расширение теоретических знаний о правовом регулировании деятельности Управления по социальной защите населения.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;
- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.
- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Основной частью практической работы студентов является работа с сайтом Департамента социальной защиты населения г. Москвы (http://www.dszn.ru/). Используя указанный сайт проанализировать деятельность государственных и общественных организаций социальной защиты населения. По результатам анализа составляется таблица.

Государственные организации социальной защиты населения	Общественные организации социальной защиты населения

1	
2	
3	

Рис. 1. Структура Отдела по труду и социальным вопросам

Рис. 2. Структура Пенсионного отдела

Практическая работа № 4.

Выполнение профессиональных ситуационных заданий

Цель и задачи: заполнение заявления о переводе с одной пенсии на другую, используя информационные технологии.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.
- поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий.

знать:

- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг.

Основной частью практической работы студентов является работа с сайтом Пенсионного фонда ПФ (http://www.pfrf.ru/). Используя указанный сайт и информационные технологии (Консультант Плюс, Гарант) необходимо распечатать и заполнить заявление о переводе с одной пенсии на другую.

Преподаватель оценивает правильность заполнения указанного заявления.

Практическая работа № 5.

Выполнение профессиональных заданий

Цель и задачи: заполнение договора об обязательном медицинском страховании, используя информационные технологии.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;
- поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.
- порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг.

Основной частью практической работы студентов является работа с сайтом Федерального фонда обязательного медицинского страхования (http://www.ffoms.ru).

Используя указанный сайт и информационные технологии (Консультант Плюс, Гарант) необходимо распечатать и заполнить типовой договор об обязательном медицинском страховании.

Преподаватель оценивает правильность заполнения указанного заявления.

Практическая работа № 6.

Организация работы районных (городских), местных органов социальной защиты населения

Цель и задачи: получение и расширение теоретических знаний об организации работы районных (городских) органов социальной защиты населения.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;
- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.
- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Районные (городские) органы социальной защиты населения — муниципальные органы управления в структуре администрации района, города — подчиняются как администрации района, города, так и органам социальной защиты населения области, края. Поэтому основной частью практической работы студентов является работа с сайтом Департамента социальной защиты населения г. Москвы (http://www.dszn.ru/).

Используя указанный сайт необходимо проанализировать задачи и функции районных (городских) органов социальной защиты населения.

По результатам практической работы составляется следующая таблица.

Задачи районных (городских) органов социальной защиты населения	Функции районных (городских) органов социальной защиты населения
1	
2	
3	

Практическая работа № 7.

Взаимодействие общественных организаций с государственными органами власти, органами социальной защиты населения, органами Пенсионного фонда России

Цель и задачи: заполнение договора об обязательном пенсионном страховании между негосударственным пенсионным фондом и застрахованным лицом, используя информационные технологии.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;
- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.
- поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.
- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг.

Основной частью практической работы студентов является работа с сайтом Пенсионного фонда ПФ (http://www.pfrf.ru/). Используя информационные технологии необходимо распечатать и заполнить договор об обязательном пенсионном страховании между негосударственным пенсионным фондом и застрахованным лицом.

Преподаватель оценивает правильность заполнения указанного договора.

Практическая работа№8 .
Характеристика нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Пенсионного фонда РФ

Цель и задачи: дать характеристику нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Пенсионного фонда РФ

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.

Основной частью практической работы студентов является работа со следующими Федеральными законами.

1.ФЗ от 29.12.2013 г. «О страховых пенсиях».

2.ФЗ от 15.12.2001 г. «Об обязательном пенсионном страховании в РФ».

3.ФЗ от 15.12.2001 г. «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».

Указанные Федеральные законы могут использоваться как на бумажных носителях, так и в электронном виде.

Например, характеристика ФЗ «О страховых пенсиях» будет следующей:

В Федеральном законе устанавливаются основания возникновения и порядок реализации права граждан РФ на страховые пенсии. Определяются понятие и виды страховой пенсии, круг лиц, имеющих право на пенсию, и источники финансирования. Выделяются три вида страховой пенсии: по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца. Определяются условия назначения страховые пенсий, порядок их перерасчета и индексации. Устанавливаются периоды работы и иные периоды, включаемые в страховой стаж, а также порядок его подтверждения. Определяются порядок и сроки назначения, перерасчета размера пенсии и ее выплаты (включая ее доставку), а также перехода с одного вида пенсии на другой. Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2015 года.

В качестве вывода студенты должны дать краткую характеристику остальных Федеральных законов в специальной таблице.

Федеральные законы	Краткая характеристика Федеральных законов
1	

2	
3	

Практическая работа№9.
Профессиональный анализ нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Пенсионного фонда РФ

Цель и задачи: дать профессиональный анализ нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Пенсионного фонда РФ.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.

Основной частью практической работы студентов является работа со следующими Федеральными законами:

1.ФЗ от 29.12.2015 г. «О страховых пенсиях».

2.ФЗ от 15.12.2001 г. «Об обязательном пенсионном страховании в РФ».

3.ФЗ от 15.12.2001 г. «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».

Указанные Федеральные законы могут использоваться как на бумажных носителях, так и в электронном виде. Преподаватель называет статьи Федеральных законов, которые необходимо проанализировать.

Например, необходимо дать профессиональный анализ ст. 1 ФЗ «О страховых пенсиях»

Статья 1. Законодательство Российской Федерации о страховых пенсиях

1. Страховые пенсии устанавливаются и выплачиваются в соответствии с настоящим Федеральным законом. Изменение условий и норм установления, а также порядка выплаты страховых пенсий осуществляется не иначе как путем внесения изменений и дополнений в настоящий Федеральный закон.

2. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные настоящим Федеральным законом, применяются правила международного договора Российской Федерации.

3. В случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, Правительство Российской Федерации определяет порядок реализации права граждан Российской Федерации на страховые пенсии и условия установления указанных пенсий отдельным категориям граждан. В целях единообразного применения настоящего Федерального закона при необходимости могут издаваться соответствующие разъяснения в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

4. Порядок установления и порядок выплаты пенсий по государственному пенсионному обеспечению за счет средств федерального бюджета регулируются Федеральным законом "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" и Законом Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей".

5. Отношения, связанные с пенсионным обеспечением граждан за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, средств местных бюджетов и средств организаций, регулируются нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и актами организаций.

Профессиональный анализ ст. 1 ФЗ «О страховых пенсиях»

Пунктом 1 комментируемой статьи устанавливается очень важное для сохранения стабильности правового регулирования пенсионных правоотношений правило, согласно которому страховые пенсии устанавливаются и выплачиваются в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2013 N 400-ФЗ, а изменение условий и норм установления страховых пенсий, а также порядка их выплаты может осуществляться исключительно путем внесения изменений и дополнений в названный Федеральный закон. Из этого следует, что если нормы, регулирующие вопросы предоставления страховых пенсий, закрепляются в иных законодательных актах, то они не могут применяться вплоть до внесения соответствующих изменений и дополнений в указанный Федеральный закон.

2. Пункт 4 ст. 15 Конституции РФ устанавливает, что общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы. При этом если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора.

Комментируемый пункт фактически повторяет для целей пенсионного обеспечения конституционное положение о приоритете норм международных договоров Российской Федерации по отношению к национальному законодательству.

Статья 2 Федерального закона от 15.07.1995 N 101-ФЗ "О международных договорах Российской Федерации" понимает под международным договором Российской Федерации международное соглашение, заключенное Российской Федерацией с иностранным государством (или государствами) либо с международной организацией в письменной форме и регулируемое международным правом, независимо от того, содержится такое соглашение в одном документе или в нескольких связанных между собой документах, а также независимо от его конкретного наименования. Принципиально, что указанный Федеральный закон распространяется на международные договоры, в которых Россия является стороной в качестве государства-продолжателя СССР.

В практическом плане данный пункт означает, что в случае противоречия правил Федерального закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ правилам международного соглашения, регулирующего пенсионные правоотношения, по каким-либо вопросам (например, по исчислению страхового стажа) территориальные органы ПФР должны следовать исключительно правилам соответствующего договора.

Отметим, что согласно п. 1 ст. 24 Федерального закона от 15.07.1995 N 101-ФЗ международные договоры вступают в силу для Российской Федерации в соответствии с указанным Федеральным законом и в порядке и сроки, предусмотренные в договоре или согласованные между договаривающимися сторонами.

Во многих случаях обязательным условием для вступления в силу международных договоров является их ратификация. В частности, ратификации подлежат международные договоры Российской Федерации:

исполнение которых требует изменения действующих или принятия новых федеральных законов, а также устанавливающие иные правила, чем предусмотренные законом; предметом которых являются основные права и свободы человека и гражданина; при заключении которых стороны условились о последующей ратификации (ст. 15 Федерального закона от 15.07.1995 N 101-ФЗ).

Например, 05.11.1999 в г. Баку было подписано Соглашение между Правительством РФ и Правительством Азербайджанской Республики о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения, которое должно вступить в силу с даты последнего письменного уведомления о выполнении сторонами внутригосударственных процедур, необходимых для его вступления в силу.

До настоящего времени указанное Соглашение не ратифицировано Россией, не вступило в силу и соответственно не может применяться при осуществлении пенсионного обеспечения в нашей стране.

Вступившие в силу международные договоры Российской Федерации подлежат добросовестному выполнению в соответствии с условиями самих международных договоров, нормами международного права, Конституции РФ, Федерального закона от 15.07.1995 N 101-ФЗ, иными актами российского законодательства.

Почти все перечисленные международные договоры основаны на принципе территориальности, в связи с чем морально устарели и не соответствуют идеологии и основополагающим принципам Федерального закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ. Поэтому возникают проблемы при их реализации в условиях действия в Российской Федерации новой системы обязательного пенсионного страхования.

Так, на основании норм Соглашения от 13.03.1992 пенсионное обеспечение граждан государств-участников Соглашения и членов их семей осуществляется по законодательству государства, на территории которого они проживают. При этом для установления права на пенсию, в том числе на льготных основаниях и за выслугу лет, учитывается трудовой стаж, приобретенный на территории любого из государств-участников Соглашения, а также на территории бывшего СССР за время до вступления в силу Соглашения, а исчисление пенсии производится из заработка (дохода) за периоды работы, которые засчитываются в трудовой стаж. В настоящее время при определении права на трудовую пенсию в Российской Федерации принимается во внимание страховой стаж, то есть суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в ПФР, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж. Согласно Федеральному закону от 15.12.2001 N 167-ФЗ право на обязательное пенсионное страхование реализуется только в случае уплаты страховых взносов, которые являются индивидуально возмездными платежами и поэтому строго персонифицированы. Следовательно, приравнивание периодов работы лиц в государствах-участниках СНГ к периодам работы в России приводит к неэквивалентности положения сторон.

Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ не предусматривает возможности исчисления трудовой пенсии из среднемесячного заработка. Согласно Федеральному закону от 17.12.2001 N 173-ФЗ трудовая пенсия состоит из базовой, страховой и накопительной частей. При этом размер страховой части трудовой пенсии определяется из расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, который формируется за счет общей суммы страховых взносов и иных поступлений в ПФР, а также пенсионных прав в денежном выражении за периоды до 01.01.2002. Установление накопительной части трудовой пенсии осуществляется при наличии средств, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица. Поэтому для определе-

ния размера страховой и накопительной частей трудовой пенсии, юридическое значение имеет не трудовой стаж и среднемесячный заработок, а поступившие на индивидуальный лицевой счет застрахованного лица страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. Таким образом, страховая часть трудовой пенсии лицам, прибывших из государств-участников СНГ, может быть исчислена только из преобразованных в расчетный пенсионный капитал пенсионных прав, приобретенных до 01.01.2002.

Международные соглашения, основанные на принципе территориальности, не решают проблему лиц, которые приобретут пенсионные накопления, за счет которых финансируется накопительная часть трудовой пенсии, и выедут из Российской Федерации в другое государство, являющееся участником такого соглашения.

Решением изложенных проблем может являться пересмотр международных договоров Российской Федерации в области пенсионного обеспечения (заключение новых) в соответствии с принципом пропорциональности, предусматривающим распределение расходов на выплату пенсий в зависимости от величины пенсионных прав, приобретенных гражданами на территории государства каждой из договаривающихся сторон.

В настоящее время принцип пропорциональности в части вопросов пенсионного обеспечения заложен в основу Договора между Российской Федерацией и Королевством Испания о социальном обеспечении от 11.04.1994.

Согласно п. 1 ст. 10 Договора от 11.04.1994 каждая Договаривающаяся Сторона признает право на пособие согласно положениям национального законодательства для граждан обеих Договаривающихся Сторон, которые приобрели страховой или трудовой стаж на территории обеих Сторон. Для установления права на пособие каждая Договаривающаяся Сторона учитывает период страхового или трудового стажа, приобретенного на территории другой Стороны, кроме случаев, когда работа выполнялась одновременно.

При этом каждая Договаривающаяся Сторона исчисляет и выплачивает часть пособия, соответствующую страховому или трудовому стажу, приобретенному на ее территории. Для исчисления размера пособий компетентные органы обеих Сторон применяют собственное законодательство.

3. Пункт 3 комментируемой статьи определяет полномочия Правительства РФ по регулированию правоотношений, возникающих при предоставлении трудовой пенсии. При этом прямо устанавливается, что Правительство РФ определяет порядок реализации права граждан РФ на трудовые пенсии и условия установления указанных пенсий отдельным категориям граждан только в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 17.12.2001 N 173-ФЗ. Из этого следует, что Правительство РФ не име-

ет права изменять (дополнять) нормы и условия пенсионного обеспечения в части вопросов, которые относятся к исключительной компетенции законодателя.

Правительство РФ определяет коэффициент индексации базовой части трудовой пенсии и ее периодичность (п. 6 ст. 17); устанавливает порядок выплаты пенсий лицам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы Российской Федерации (п. 3 ст. 24); списки работ, производств, профессий, должностей и специальностей и учреждений, с учетом которых устанавливается досрочно назначаемая трудовая пенсия по старости и правила исчисления периодов работы и назначения названных пенсий (п. 2 ст. 27 и п. 3 ст. 28) и др.

План подготовки проектов постановлений Правительства РФ в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 N 173-ФЗ утвержден постановлением Правительства РФ от 21.01.2002 N 30 "О реализации федеральных законов "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" и "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации".

Комментируемый пункт делегировал Правительству РФ право определять порядок издания соответствующих разъяснений в целях единообразного применения Федерального закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ.

Согласно указанному выше постановлению Правительства РФ право издавать разъяснения с целью единообразного применения данного Федерального закона предоставлено Минтруду России по согласованию с ПФР и при необходимости с другими федеральными органами исполнительной власти.

В рамках административной реформы Минтруд России ликвидирован. В этой связи необходимо иметь в виду, что в соответствии с п. 5.2.64 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития РФ, утвержденного постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 N 321, к полномочиям данного Министерства относится издание разъяснений о порядке применения законодательства по вопросам назначения (перерасчета), выплаты и организации доставки трудовых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению, установления доплаты к пенсии отдельным категориям граждан.

Таким образом, в настоящее время функцию по изданию соответствующих разъяснений осуществляет Минздравсоцразвития России. При этом, учитывая, что постановление Правительства РФ от 21.01.2002 N 30 не отменено, право согласования таких разъяснений остается за ПФР и при необходимости заинтересованными федеральными органами исполнительной власти.

4. Другим законодательным актом, который в настоящее время наряду с Федеральным законом от 17.12.2001 N 173-ФЗ устанавливает нормы и условия пенсионного обеспечения, является Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ.

Тем самым пенсии классифицируются законодателем на два вида в зависимости от источника их финансирования: трудовые пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению. Первые из названных пенсий финансируются за счет средств страхователей (работодателей), уплачиваемых в виде части единого социального налога и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Финансирование государственного пенсионного обеспечения производится за счет средств федерального бюджета.

Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ устанавливает основания возникновения и порядок реализации права на трудовые пенсии лиц, застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования.

Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ регулирует отношения, связанные с условиями, нормами и порядком назначения пенсий таким категориям граждан, как: федеральные государственные служащие; лица, пострадавшие от радиационных и техногенных катастроф, включая аварию на Чернобыльской АЭС; военнослужащие; участники Великой Отечественной войны; нетрудоспособные граждане.

По отношению к военнослужащим положения Федерального закона от 15.12.2001 N 166-ФЗ носят обязательный характер и соответственно распространяются на все правоотношения, возникающие при их пенсионном обеспечении, в том числе, по нормам иных нормативных правовых актов. Согласно п. 1 ст. 8 Федерального закона от 15.12.2001 N 166-ФЗ пенсия за выслугу лет, пенсия по инвалидности военнослужащим (за исключением граждан, проходивших военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин) и пенсия по случаю потери кормильца членам их семей назначаются в порядке, предусмотренном Законом Российской Федерации от 12.02.1993 N 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей".

5. Комментируемый пункт предусматривает, что органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления и организации за счет средств собственных бюджетов могут устанавливать соответствующие пенсии и доплаты к ним.

Данное положение согласуется с п. 3 ст. 39 Конституции РФ, в соответствии с которым поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения, а также с подп. "ж" п. 1 ст. 72 Конституции РФ,

устанавливающим, что в совместном ведении Российской Федерации и ее субъектов находится социальная защита, включая социальное обеспечение.

В качестве вывода студенты анализируют статьи Федеральных законов, указанные преподавателем, в специальной таблице.

Федеральные законы	Анализ статей Федеральных законов
1	
2	
3	

Практическая работа№10.
Структура Пенсионного фонда РФ

Цель и задачи: получение и расширение теоретических знаний о структуре Пенсионного фонда РФ.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.
- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Основной частью практической работы студентов является работа с сайтом Пенсионного фонда ПФ (http://www.pfrf.ru/). На сайте необходимо найти характеристику следующих отделов ПФР:

- отдел персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями и застрахованными лицами;

- отдел оценки пенсионных прав;

- отдел назначения и перерасчета пенсий;

- отдел выплаты пенсий.

Например, отдел персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями и застрахованными лицами является структурным подразделением ПФР и в соответствии с возложенными на него обязанностями осуществляет организационную работу по практической реализации положений Федеральных законов от 15 декабря 2001 г. «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», от 29 декабря 2013 г. «О страховых пенсиях в Российской Федерации*, от 24 июля 2002 г. «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации», от 1 апреля 1996 г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (в ред. от 31 декабря 2002 г.), касающихся ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах, использования информационной базы персонифицированного учета для целей обязательного пенсионного страхования.

Основными функциями отдела являются:

1) регистрация всех категорий страхователей, в том числе самостоятельно уплачивающих страховые взносы, и лиц, добровольно вступивших в правоотношения с ПФР по обязательному пенсионному страхованию, в том числе:

- первичный прием, проверка полноты пакета представляемых документов;

- формирование наблюдательных дел в соответствии с требованиями, установленными Отделением ПФР в субъектах РФ;

- ведение автоматизированного банка данных по страхователям, состоящим на учете;

- начисление штрафных санкций за несвоевременные регистрацию и предоставление необходимых сведений;

- работа с регистрирующими органами по вопросам регистрации;

2) сбор и обработка представляемых страхователями, в том числе лицами, самостоятельно уплачивающими страховые взносы, сведений индивидуального (персонифицированного) учета (актуализация индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц, включая адресную часть), проверка качества представленных страхователем индивидуальных сведений (входной контроль) и их достоверности в части заработка;

3) обработка в ПТК СПУ сведений индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе:

- разработка планов-графиков обработки документов персонифицированного учета;

- прием-выдача, подготовка к вводу и обработке документов персонифицированного учета: анкетных данных, заявлений об обмене, выдаче дубликата и других до-

кументов регистрации, индивидуальных сведений застрахованных лиц, запросов на получение выписки;

- обработка документов персонифицированного учета, учет, контроль и ввод их в информационную систему, печать исходящих документов, обработка протоколов ошибок и формирование пакета обработанных документов, формирование и изготовление страховых свидетельств государственного пенсионного страхования;

- обобщение и анализ ошибок в технологии приема и передачи документов персонифицированного учета Управлением и отработка ошибок, содержащихся в базе данных ПТК СПУ; подготовка сведений о стаже и заработке застрахованных лиц для назначения пенсий в соответствии с действующим законодательством;

- обеспечение консультативной помощью страхователей в части правил заполнения форм документов персонифицированного учета;

- подготовка установленной отчетности;

4) использование информационной базы персонифицированного учета для:

- назначения, перерасчета, индексации и корректировки размеров трудовой пенсии;

- организации работ по информированию застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов;

5) хранение документов индивидуального (персонифицированного) учета;

6) выполнение мероприятий по ведению информационной базы персонифицированного учета, ее актуализации и использованию для целей обязательного пенсионного страхования;

7) ведение информационных баз данных по всем категориям страхователей и застрахованных лиц, обеспечение их полноты и достоверности;

8) учет пенсионных поступлений на страховую и накопительную часть трудовой пенсии, а также пенсионных поступлений по дополнительному тарифу на финансирование обязательных профессиональных пенсионных систем, поступивших от страхователей на счета ПФР для учета в индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц;

9) при возникновении спорных ситуаций — проведение документальных проверок достоверности предоставления страхователями индивидуальных сведений о стаже (в части общего трудового (страхового) стаж) и заработке (вознаграждении, доходе) застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования;

10) сопоставление данных об уплаченных и поступивших страховых взносах с данными индивидуального (персонифицированного) учета;

11) использование данных об уплаченных и поступивших страховых взносах для целей индивидуального (персонифицированного) учета;

12) информационное обеспечение назначения, перерасчета, индексации и корректировки размеров трудовой пенсии; конвертации пенсионных прав застрахованных лиц; инвестиционных процессов в части обработки заявлений застрахованных лиц о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании), передачи пенсионных

накоплений в накопительный пенсионный фонд (НПФ) и обратно в ПФР;

13) взаимодействие с налоговыми органами, органами федерального казначейства Министерства финансов РФ для целей индивидуального (персонифицированного) учета;

14) изучение и внедрение передовых форм и методов работы;

15) подготовка предложений по совершенствованию технологии и организации ведения индивидуального (персонифицированного) учета, взаимодействия со страхователями и застрахованными лицами; подготовка и проведение совещаний, семинаров со страхователями по вопросам индивидуального (персонифицированного) учета, взаимодействия со страхователями и застрахованными лицами.

В качестве вывода структурные подразделения ПФР должны быть охарактеризованы в следующей таблице.

Структурные подразделения ПФР	Характеристика структурных подразделений ПФР
1	
2	
3	
4	

Практическая работа № 11.

Государственная пенсионная система РФ

Цель и задачи: получение и расширение теоретических знаний о государственной пенсионной системе РФ.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;

- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.

- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

Основной частью практической работы студентов является работа с сайтом Пенсионного фонда ПФ (http://www.pfrf.ru/). Преподаватель называет виды пенсий, содержание которых раскрывается на указанном сайте. Студенты должны дать характеристику пенсий и составить таблицу.

Государственная пенсионная система - это совокупность создаваемых государством правовых, экономических, организационных институтов и норм, предусматривающих предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии.

Действующая в РФ пенсионная система предполагает наличие большого числа различного вида пенсий, которые можно классифицировать по различным основаниям.

Пенсия – это регулярная денежная выплата (в расчете на месяц), которая производится в установленном законом порядке определенным категориям лиц из специальных фондов и других источников, предназначенных для этих целей.

Структуру новой пенсионной системы составляют следующие ее элементы:

государственное пенсионное обеспечение;

государственное пенсионное страхование;

профессиональные пенсионные системы;

дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение.

Государственное пенсионное страхование направлено на формирование страховой и накопительной частей трудовых пенсий, пенсий инвалидам и иждивенцам умершего кормильца за счет обязательных страховых взносов.

Государственное пенсионное обеспечение направлено на начисление базовой части трудовых пенсий, выплачиваемых по Закону о трудовых пенсиях, и пенсий за выслугу лет, по старости, инвалидности и социальных пенсий, выплачиваемых по Закону о пенсионном обеспечении, и финансируется из федерального бюджета за счет перечисляемых работодателями сумм единого социального налога.

Дополнительное пенсионное обеспечение и страхование обеспечит гражданам дополнительные пенсии за счет накопительных добровольных взносов работодателей и застрахованных лиц в государственной и негосударственной системе пенсионного страхования в дополнение к двум первым частям.

Профессиональные пенсионные системы обеспечат предоставление лицам, имевшим более высокие доходы, пенсий в размерах, соответствующих уровню их заработной платы.

В зависимости от того, кто устанавливает пенсии, все пенсии можно подразделить на два вида: государственные и негосударственные.

В свою очередь государственная система пенсионного обеспечения состоит из двух составляющих ее частей: государственное пенсионное обеспечение и государственное пенсионное страхование.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению - ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении», и которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

Государственное пенсионное страхование - организационные, правовые и финансовые основы обязательного пенсионного страхования в РФ установлены ФЗ «Об

обязательном пенсионном страховании в РФ». Данный Закон устанавливает, что обязательное пенсионное страхование осуществляется страховщиком, а именно Пенсионным фондом РФ, который является государственным учреждением.

Обязательное пенсионное страхование - система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица), получаемого ими до установления обязательного страхового обеспечения.

Пенсионный фонд РФ и его территориальные органы составляют единую централизованную систему органов управления средствами обязательного пенсионного страхования. Государство несет субсидиарную ответственность по обязательствам ПФР перед застрахованными лицами.

Государственные пенсии также можно классифицировать по различным основаниям:

1. По источнику финансирования все государственные пенсии можно разделить на два вида:

а) пенсии, выплачиваемые за счет средств Пенсионного фонда РФ;
б) пенсии, выплачиваемые за счет ассигнований из бюджетов различных уровней.

2. По отношению к труду и иной общественно полезной деятельности государственные пенсии делятся на два вида:

а) пенсии заработанные трудом - трудовые;

б) пенсии социальные, т.е. такие, которые назначаются вне связи с трудом.

В свою очередь, трудовые пенсии делятся на три вида:

пенсия по старости,

пенсия по инвалидности,

пенсия по случаю потери кормильца.

3. По кругу лиц, имеющих право на получение пенсии, можно назвать следующие виды государственных пенсий: пенсии лицам, работавшим на основании трудового договора; государственным служащим; судьям; инвалидам; лицам, проходившим военную службу; лицам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф; участникам Великой Отечественной войны; детям-сиротам.

4. По нормативным актам, на основании которых назначаются пенсии, государственные пенсии делятся на:

пенсии, назначаемые на основании ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в РФ" от 15 декабря 2001г. N 166-ФЗ;

пенсии, назначаемые на основании ФЗ "О трудовых пенсиях в РФ" от 17 декабря 2001г. N 173-ФЗ;

пенсии, назначаемые на основании Закона РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» от 12.02.1993 №4468-1;

пенсии, назначаемые на основании иных законов

В ч. 3 ст. 39 Конституции РФ предусмотрено, что «поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность». В развитие этой конституционной нормы сейчас у нас в стране есть негосударственные пенсии, которые могут устанавливаться различными юридическими и физическими лицами (негосударственные пенсионные фонды, отдельные работодатели, частная благотворительность).

Действующая пенсионная система предусматривает не только многочисленные виды пенсий, но и иные выплаты, которые по своей сути также являются пенсиями, но носят иное название. Например, судьи имеют право получать пожизненное содержание; граждане, осуществлявшие трудовую деятельность в организациях ядерного оружейного комплекса РФ, и граждане, имеющие выдающиеся достижения и особые заслуги перед РФ, могут получать дополнительное пожизненное материальное обеспечение.

В качестве вывода государственная пенсионная система РФ должна быть представлена в следующей таблице.

Виды пенсий государственной пенсионной системы	Характеристика пенсий государственной пенсионной системы
1	
2	
3	

Практическая работа № 12.

Порядок обращения за пенсией

Цель и задачи: получение и расширение теоретических знаний о порядке обращения за пенсией.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;

- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.

- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

- документооборот в системе органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Основной частью практической работы студентов является работа с сайтом Пенсионного фонда ПФ (http://www.pfrf.ru/). На указанном сайте необходимо проанализировать этапы и особенности обращения за пенсией.

Заявление о назначении пенсии подается в территориальный орган ПФР по месту жительства. Граждане РФ, не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства на территории Российской Федерации, подают заявление о назначении пенсии в территориальный орган ПФР по месту своего пребывания. Граждане РФ, не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства места пребывания, подают заявление о назначении пенсии в территориальный орган ПФР по месту своего фактического проживания. Граждане РФ, выехавшие на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации и не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания на территории Российской Федерации, подают заявление о назначении пенсии непосредственно в ПФР.

Граждане могут обращаться за пенсией в любое время после возникновения права на нее, без ограничения каким-либо сроком, путем подачи соответствующего заявления непосредственно либо через представителя.

Заявление о назначении пенсии по старости может быть принято территориальным органом ПФР и до наступления пенсионного возраста гражданина, однако не ранее, чем за месяц до возникновения права на эту пенсию.

Граждане, осужденные к лишению свободы, обращаются за установлением пенсии в территориальный орган ПФР по месту нахождения исправительного учреждения, в котором они отбывают наказание, через администрацию этого учреждения.

В тех случаях, когда лицо, которому назначается пенсия, является несовершеннолетним или недееспособным, заявление подается по месту жительства его родителя (усыновителя, опекуна, попечителя). При этом если родители (усыновители) ребенка проживают раздельно, то заявление подается по месту жительства того из родителей

(усыновителей), с которым проживает ребенок. Если законным представителем несовершеннолетнего или недееспособного лица является соответствующее учреждение, в котором несовершеннолетнее или недееспособное лицо пребывает, заявление подается в территориальный орган ПФР по месту нахождения этого учреждения,

Несовершеннолетний, достигший 14 лет, вправе обратиться за назначением пенсии самостоятельно.

В качестве вывода особенности обращения за пенсией должны быть охарактеризованы в следующей таблице.

Этапы обращения за пенсией	Особенности обращения за пенсией
1	
2	
3	

Практическая работа № 13.
Решение профессиональных ситуационных задач

Цель и задачи: решение профессиональных ситуационных задач.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.

Пример профессиональной задачи

В январе 2007 г. за назначением пенсии обратился Федоров, проработавший на различных должностях федеральной государственной службы 20 лет. Среднемесячный заработок по последней должности составил 45 тыс. руб., а величина расчетного пенсионного капитала, определенного путем конвертации его пенсионных прав, — 152 тыс. руб. Возраст Федорова 60 лет.

Какие виды пенсий могут быть назначены Федорову и в каком размере?

Решение задачи:

Федорову будет назначена пенсия по государственному пенсионному обеспечению за выслугу лет и трудовой пенсии по старости.

Право на пенсию по ГПО имеют:

1) федеральные государственные служащие;

2) военнослужащие;

3) участники Великой Отечественной войны;

4) граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф;

5) нетрудоспособные граждане.

Виды пенсий по ГПО:

- пенсия за выслугу лет – устанавливается 1 и 2;
- пенсия по старости - 4;
- пенсия по инвалидности – 2,3 и 4;
- социальная пенсия - 5.

Федеральные государственные служащие - граждане, замещавшие должности федеральной государственной службы и государственные должности федеральных государственных служащих, определенные ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации" (высшие, главные, ведущие и т.д.);

Условия назначения пенсий за выслугу лет:

- наличие стажа госслужбы не менее 15 лет при увольнении по следующим основаниям:

1) - ликвидации органов государственной власти, - по сокращению штата

2) при прекращении полномочий лицами, чью деятельность госслужащий обеспечивал

3) достижение предельного возраста (60 лет, можно продлить, но не более 65),

4) несоответствие замещаемой должности вследствие состояния здоровья

5) увольнению по собственному желанию в связи с выходом на госпенсию.

Граждане, уволенные по основаниям 2 - 5 пункта имеют право на пенсию, если они замещали должности не менее 12 полных месяцев непосредственно перед увольнением.

Пенсия устанавливается к трудовой пенсии по старости и выплачивается одновременно с ней.

Пенсия не выплачивается в период нахождения на государственной службе, дающей право на эту пенсию.

Пенсия служащим субъектов РФ и муниципальным - за счет средств субъектов и ОМС и регламентируется принятыми ими актами.

Размеры пенсий

- при стаже госслужбы не менее 15 лет:
- в размере 45 процентов среднемесячного заработка.

- за вычетом базовой и страховой частей трудовой пенсии по старости (инвалидности),

- при стаже сверх 15 лет пенсия увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка, но общая сумма пенсии не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка.

Стаж государственной службы - суммарная продолжительность периодов осуществления государственной службы и иной деятельности

Включаются периоды службы в должностях федеральной государственной службы, государственных должностях федеральных государственных служащих и других должностях.

Исчисление размер пенсии исчисляется из среднемесячного заработка за последние 12 полных месяцев предшествующих дню ее прекращения либо дню достижения ими возраста, дающего право на трудовую пенсию.

Индексируются при увеличении денежного содержания госслужащих на индекс его увеличения.

Задачи, которые необходимо решить студентам

Задача 1.

Семья Власовых состоит из инвалида Великой Отечественной войны II группы Власова в возрасте 79 лет, его жены — Власовой в возрасте 70 лет, их 45-летней дочери Смирновой, в настоящее время признанной службой занятости безработной, 20-летней внучки — Селезневой, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им полутора лет, ее мужа — Селезнева, офицера Вооруженных Сил РФ, и годовалого правнука Сергея.

Глава семейства Власов обратился в отдел социальной защиты населения по месту жительства с вопросом: на какие виды социального обеспечения имеет право его семья и какими нормативными актами они предусмотрены?

Задача 2.

Предприятие «Стройсервис» начислило лицам, работающим на нем по трудовым договорам и договорам подряда, 50 000 рублей в виде заработной платы и других вознаграждений за выполненные работы.

В какие внебюджетные социальные фонды работодатель должен перечислить страховые взносы, в том числе на лиц, работающих по гражданско-правовому договору?

Задача 3.

Васильев в результате несчастного случая, произошедшего на производстве, получил трудовое увечье. Пройдя курс лечения, он обратился в службу медико-социальной экспертизы с заявлением установить ему степень ограничения способности к трудовой деятельности. *На какие виды социального обеспечения имеет право Васильев?*

Все профессиональные задачи должны быть решены студентами по представленному образцу письменно с обязательным указанием нормативных правовых актов.

Практическая работа № 14.

Правовое положение негосударственных пенсионных фондов. Заполнение заявления о назначении пенсии

Цель и задачи: заполнение заявления о назначении пенсии, используя информационные технологии.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;
- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.
- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг.

Основной частью практической работы студентов является работа с сайтом Пенсионного фонда ПФ (http://www.pfrf.ru/). Используя указанный сайт и информационные технологии (Консультант Плюс, Гарант) необходимо распечатать и правильно заполнить заявление о назначении пенсии.

Преподаватель оценивает правильность заполнения указанного заявления.

<u>Практическое задание:</u>

1. Изучите действующие нормативно-правовые акты, определяющие правовое положение негосударственных пенсионных фондов.

2. Каков порядок предоставления лицензии негосударственному Пенсионному Фонду на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию?

3. Каковы права и обязанности вкладчиков, участников, застрахованных лиц и страхователей в отношениях с негосударственными пенсионными фондами?

4. В каком порядке осуществляется взаимодействие НПФ и ПФР ?

5.Решить задачу.

Сергеев заключил с негосударственным пенсионным фондом договор, в соответствии с которым ежемесячно перечислял в фонд определенный взнос в расчете на то, что через 5 лет по достижении пенсионного возраста будет получать дополнительную пенсию от фонда. Однако через 3 года данный фонд перестал существовать.

Какова юридическая природа отношений, возникших между Сергеевым и фондом? Какой отраслью права регулируются данные отношения?

Практическая работа № 15.
Решение профессиональных ситуационных задач

Цель и задачи: получение и расширение теоретических знаний об участниках правоотношений по обязательному пенсионному страхованию

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;

- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.

- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Основной частью практической работы студентов является работа с Федеральным законом РФ от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Используется указанный Закон как на бумажных носителях, так и в электронном виде. Преподаватель называет статьи Закона, в которых указываются участники правоотношений по обязательному пенсионному страхованию. Студенты должны правильно определить их права и обязанности и составить таблицу.

Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» устанавливает государственные правовые основы пенсионного страхования в России, а также определяет права и обязанности субъектов, участвующих в пенсионном страховании, их правовое положение, порядок реализации прав и обязанностей субъектов обязательного пенсионного страхования.

Субъектами обязательного пенсионного страхования являются федеральные органы государственной власти, страхователи, страховщик и застрахованные лица. Таким образом, в Законе отражены особенности и специфика обязательного пенсионного страхования. Для него свойственны руководящая роль государств и его организаторская и законотворческая функции. Государственная форма организации обязательного пенсионного страхования предопределяет существование в этом виде страхования единственного страховщика, т. е. субъекта, берущего на себя обязательство возместить страхователю ущерб или выплатить страховую сумму. Таким субъектом выступает государство, а точнее — ПФР. Монопольное положение ПФР в роли страхователя объясняется необходимостью осуществлять в соответствии с Конституцией РФ и российским пенсионным законодательством на всей территории страны и в отношении всех граждан единую пенсионную политику и использовать единую пенсионную систему.

В соответствии со ст. 5 Закона «Об обязательном пенсионной страховании в Российской Федерации» оно осуществляется страховщиком, которым является ПФР.

Как государственное учреждений ПФР и его территориальные органы составляют единую централизованную систему органов управления средствами обязательной пенсионного страхования в Российской Федерации, в которой нижестоящие органы подотчетны вышестоящим.

В отличие от страховщика страхователь — это юридическое или физическое лицо, которое заключает страховой договор со страховщиком и уплачивает страховые взносы в соответствии с условиями заключенного договора. От формы страхования зависит характер страховых платежей, которые могут быть как обязательными, так и добровольными.

Необходимо обратить внимание на две особенности Закона относительно определения обязанностей страхователя по обязательному пенсионному страхованию. Во-первых, в том случае, когда по статусу страхователь одновременно относится к не-

скольким категориям плательщиков, указанных в Законе (п. 1 и 2 п. 1, ст. 6), обязан исчислить и уплатить взнос по каждому основанию отдельно. Во-вторых, такие категории работников, как частные детектив занимающиеся частной практикой адвокаты, нотариусы, охранник и т. п., приравниваются к индивидуальным предпринимателям.

Потребность в пенсионном страховании связана с возможностью утраты по различным причинам трудоспособности и вызванной этим потерей источника средств существования. Именно по этой причине возникает необходимость организации особой формы социальной защиты населения, которую и берет на себя государство, осуществляя ее в обязательной форме. Таким образом, застрахованным Закон признает лицо, нуждающееся в пенсионном страховании и получающее после заключения договора страхования на определенных условиях право на пенсионное обеспечение. С правовой точки зрения, застрахованные лица — это те граждане, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование. При этом, его участниками могут быть не только граждане РФ, но и проживающие на территории Российской Федерации лица, имеющие иностранное гражданство, и лица без гражданства. В данном случае признак гражданства утрачивает свое решающее значение для заключения договора страхования.

Закон определяет перечень лиц, подлежащих пенсионному страхованию в обязательном порядке. Такими лицами являются:

работающие по трудовому договору или договору гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ и оказание услуг, а также по авторскому и лицензионному договору;

самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, частные детективы, занимающиеся частной практикой нотариусы, адвокаты);

члены крестьянских (фермерских) хозяйств;

работающие за пределами территории Российской Федерации при условии уплаты ими страховых взносов.

В качестве вывода права и обязанности участников правоотношений по обязательному пенсионному страхованию должны быть указаны в следующей таблице.

Участники правоотношений по обязательному пенсионному страхованию	Права и обязанности участников правоотношений по обязательному пенсионному страхованию
1	
2	
3	
4	

Практическая работа № 16.

Особенности персонифицированного учета страхователей и застрахованных лиц

Цель и задачи: получение и расширение теоретических знаний об особенностях персонифицированного учета страхователей и застрахованных лиц.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;
- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

знать:

- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- передовые формы организации труда, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в органах Пенсионного фонда Российской Федерации, органах и учреждениях социальной защиты населения.

Основной частью практической работы студентов является работа с Федеральным законом РФ от 015.04.1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования".

Используется данный Закон как на бумажных носителях, так и в электронном виде. Преподаватель называет статьи Закона, в которых указываются особенности персонифицированного учета страхователей и застрахованных лиц. Студенты должны правильно определить эти особенности и составить таблицу.

Статья 3. Цели индивидуального (персонифицированного) учета

Целями индивидуального (персонифицированного) учета являются:

создание условий для назначения трудовых пенсий в соответствии с результатами труда каждого застрахованного лица;

обеспечение достоверности сведений о стаже и заработке (доходе), определяющих размер трудовой пенсии при ее назначении;

создание информационной базы для реализации и совершенствования пенсионного законодательства Российской Федерации, для назначения трудовых пенсий на основе страхового стажа застрахованных лиц и их страховых взносов, а также для оценки обязательств перед застрахованными лицами по выплате трудовых пенсий, срочной пенсионной выплаты;

развитие заинтересованности застрахованных лиц в уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;

создание условий для контроля за уплатой страховых взносов застрахованными лицами;

информационная поддержка прогнозирования расходов на выплату трудовых пенсий, определения тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, расчета макроэкономических показателей, касающихся обязательного пенсионного страхования;

упрощение порядка и ускорение процедуры назначения трудовых пенсий застрахованным лицам.

Статья 4. Принципы организации индивидуального (персонифицированного) учета

Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования строится на принципах:

единства и федерального характера обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации;

всеобщности и обязательности уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации и учета сведений о застрахованных лицах;

доступности для каждого застрахованного лица сведений о нем, которыми располагают органы Пенсионного фонда Российской Федерации, осуществляющие индивидуальный (персонифицированный) учет;

использования сведений о застрахованных лицах, которыми располагают органы Пенсионного фонда Российской Федерации, для целей пенсионного обеспечения, в том числе для реализации пенсионных прав в соответствии с законодательством Российской Федерации о профессиональных пенсионных системах, и целей обязательного медицинского страхования;

соответствия сведений о суммах страховых взносов, представляемых каждым страхователем, в том числе физическим лицом, самостоятельно уплачивающим страховые взносы, для индивидуального (персонифицированного) учета, сведениям о фактически уплаченных и поступивших суммах страховых взносов;

осуществления индивидуального (персонифицированного) учета в процессе всей трудовой деятельности застрахованного лица и использования данных указанного учета для назначения трудовой пенсии согласно пенсионному законодательству Российской Федерации, в том числе для реализации застрахованными лицами пенси-

онных прав в соответствии с законодательством Российской Федерации о профессиональных пенсионных системах.

Статья 6. Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица

1. На территории Российской Федерации на каждое застрахованное лицо Пенсионный фонд Российской Федерации открывает индивидуальный лицевой счет с постоянным страховым номером, содержащим контрольные разряды, которые позволяют выявлять ошибки, допущенные при использовании этого страхового номера в процессе учета.

Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица состоит из общей, специальной и профессиональной частей (разделов).

2. В общей части индивидуального лицевого счета застрахованного лица указываются:

1) страховой номер;

2) фамилия, имя, отчество, фамилия, которая была у застрахованного лица при рождении;

3) дата рождения;

4) место рождения;

5) пол;

6) адрес постоянного места жительства;

7) серия и номер паспорта или удостоверения личности, дата выдачи указанных документов, на основании которых в индивидуальный лицевой счет включены сведения, указанные в подпунктах 1 - 6 пункта 2 настоящей статьи, наименование выдавшего их органа;

8) гражданство;

9) дата регистрации в качестве застрахованного лица;

10) периоды трудовой и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж для назначения трудовой пенсии, а также страховой стаж, связанный с особыми условиями труда, работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

10.1) периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктами 1 - 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (в случае, если класс условий труда на рабочем месте по данной работе соответствовал вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда), за которые уплачены страховые взносы в соответствии с дополнительными тарифами, предусмотренными статьей 33.2 Федерального закона от 15 декабря 2001 года N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации";

11) иные периоды, засчитываемые в страховой стаж в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";

12) заработная плата или доход, на которые начислены страховые взносы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

13) сумма начисленных страхователем данному застрахованному лицу страховых взносов.

Для лиц 1966 года рождения и старше учитывается сумма страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в пределах установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов по тарифу 16,0 процентных пункта тарифа страхового взноса независимо от фактически уплаченной страхователем суммы страховых взносов за данное застрахованное лицо.

Для лиц 1967 года рождения и моложе, в отношении которых осуществляется формирование накопительной части трудовой пенсии в Пенсионном фонде Российской Федерации, учитывается сумма страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в пределах установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов по тарифу 16,0 процентного пункта тарифа страхового взноса независимо от фактически уплаченной страхователем суммы страховых взносов за данное застрахованное лицо, за исключением лиц, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта.

14) суммы уплаченных и поступивших за данное застрахованное лицо страховых взносов;

16) сведения об установлении трудовой пенсии и индексации ее размера, включая страховую часть трудовой пенсии;

17) сведения о закрытии индивидуального лицевого счета застрахованного лица.

1) сумма страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, поступившая на накопительную часть трудовой пенсии.

Сумма страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии по каждому застрахованному лицу определяется на основании сведений о сумме выплат и иных вознаграждений в пользу физического лица, на которые начислены страховые взносы в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов, и сведений о выборе застрахованным лицом варианта пенсионного обеспечения (0,0 или 6,0 процента на финансирование накопительной части трудовой пенсии).

Для лиц 1967 года рождения и моложе, в отношении которых осуществляется формирование накопительной части трудовой пенсии в Пенсионном фонде Российской Федерации, указанная в абзаце первом настоящего подпункта сумма учитывается по тарифу 0,0 процентного пункта тарифа страхового взноса, за исключением лиц, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта.

1.1) суммы дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, суммы взносов работодателя, уплаченных в пользу застрахованного лица, поступивших в соответствии с Федеральным законом "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений", а также доход от их инвестирования;

1.2) суммы поступивших взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений в соответствии с Федеральным законом "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений", а также доход от их инвестирования;

1.3) сумма средств, соответствующая сумме страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии.

Для лиц 1967 года рождения и моложе, в отношении которых осуществляется формирование накопительной части трудовой пенсии в Пенсионном фонде Российской Федерации, указанная в абзаце первом настоящего подпункта сумма учитывается по тарифу 0,0 процентного пункта тарифа страхового взноса, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем настоящего подпункта.

2) сведения о выборе застрахованным лицом инвестиционного портфеля (управляющей компании);

3) сведения, отражающие результаты передачи средств пенсионных накоплений на инвестирование управляющим компаниям;

4) сведения, отражающие результаты временного размещения средств пенсионных накоплений в период до отражения их в специальной части индивидуального лицевого счета;

5) сведения, отражающие учет дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений;

6) сведения, отражающие учет необходимых расходов на инвестирование средств пенсионных накоплений;

7) сведения о передаче средств пенсионных накоплений от одной управляющей компании другой;

8) сведения о передаче средств пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд;

9) сведения о передаче средств пенсионных накоплений из негосударственного пенсионного фонда в Пенсионный фонд Российской Федерации;

10) сведения об установлении единовременной выплаты средств пенсионных накоплений, накопительной части трудовой пенсии по старости и (или) срочной пенсионной выплаты, о корректировке размера накопительной части трудовой пенсии по старости и (или) срочной пенсионной выплаты и суммах произведенных выплат за счет средств пенсионных накоплений;

11) сведения о правопреемниках умершего застрахованного лица и произведенных им выплатах средств пенсионных накоплений;

12) сведения о сумме средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, а также о доходе от их инвестирования;

13) сведения об отказе от направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на формирование накопительной части трудовой пенсии и выборе другого направления их использования в соответствии с Федеральным законом

"О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей", а также об объеме указанных средств;

14) сведения о передаче средств пенсионных накоплений в состав средств выплатного резерва Пенсионного фонда Российской Федерации;

15) сведения о сумме денежных средств, уплаченных в резерв Пенсионного фонда Российской Федерации по обязательному пенсионному страхованию;

16) сведения о сумме денежных средств, уплаченных в фонд гарантирования пенсионных накоплений в соответствии с Федеральным законом "О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений";

17) сведения о суммах гарантийного восполнения, зачисленных Пенсионным фондом Российской Федерации на счет данного застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом "О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений";

18) сведения о суммах гарантийного возмещения, полученных Пенсионным фондом Российской Федерации от государственной корпорации "Агентство по страхованию вкладов" в пользу данного застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом "О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений".

4. В профессиональной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица указываются:

1) суммы страховых взносов, дополнительно уплаченных и поступивших за застрахованное лицо, являющееся субъектом профессиональной пенсионной системы;

2) суммы инвестиционного дохода;

3) продолжительность профессионального стажа;

4) суммы произведенных выплат.

5. Специальная и профессиональная части индивидуального лицевого счета могут содержать также другие сведения, передаваемые в Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.1. Открытие индивидуального лицевого счета лицу, направившему средства (часть средств) материнского (семейного) капитала на формирование накопительной части трудовой пенсии, в случае, если к моменту направления этих средств индивидуальный лицевой счет ему не был открыт, осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации на основании сведений, содержащихся в федеральном регистре лиц, имеющих право на дополнительные меры государственной поддержки.

6. Содержащиеся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица сведения систематически уточняются и дополняются.

7. Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица хранится в Пенсионном фонде Российской Федерации в течение всей жизни застрахованного лица, а после его смерти - в течение срока, предусмотренного порядком хранения пенсионных дел.

В случае смерти застрахованного лица сведения о его смерти передаются в течение одного месяца со дня регистрации смерти соответствующим органом записи актов гражданского состояния в тот орган Пенсионного фонда Российской Федерации, где зарегистрирован в качестве страхователя орган государственной власти субъекта Российской Федерации, образовавший орган записи актов гражданского состояния. Указанные сведения передаются по форме, определяемой Пенсионным фондом Российской Федерации.

8. Сведения, содержащиеся в индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц, относятся к информации, в отношении которой установлено требование об обеспечении ее конфиденциальности.

9. Учет сведений о лицах, имеющих право на получение государственной социальной помощи, лицах, имеющих право на дополнительные меры государственной поддержки, а также сведений о детях осуществляется в порядке, установленном настоящей статьей.

В качестве вывода особенности персонифицированного учета страхователей и застрахованных лиц должны быть охарактеризованы в следующей таблице.

Персонифицированный учет страхователей и застрахованных лиц	Особенности персонифицированного учета страхователей и застрахованных лиц
1	
2	
3	
4	

Практическая работа № 17.
Решение профессиональных ситуационных задач

Цель и задачи: решение профессиональных ситуационных задач.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.

Пример профессиональной задачи.

В январе 2007 г. за назначением пенсии обратился Федоров, проработавший на различных должностях федеральной государственной службы 20 лет. Среднемесячный заработок по последней должности составил 45 тыс. руб., а величина расчетного пенсионного капитала, определенного путем конвертации его пенсионных прав, — 152 тыс. руб. Возраст Федорова 60 лет.

Какие виды пенсий могут быть назначены Федорову и в каком размере?

Решение задачи:

Федорову будет назначена пенсия по государственному пенсионному обеспечению за выслугу лет и трудовой пенсии по старости.

Право на пенсию по ГПО имеют:

1) федеральные государственные служащие;

2) военнослужащие;

3) участники Великой Отечественной войны;

4) граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф;

5) нетрудоспособные граждане.

Виды пенсий по ГПО:

- пенсия за выслугу лет – устанавливается 1 и 2;
- пенсия по старости - 4;
- пенсия по инвалидности – 2,3 и 4;
- социальная пенсия - 5.

Федеральные государственные служащие - граждане, замещавшие должности федеральной государственной службы и государственные должности федеральных государственных служащих, определенные ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации" (высшие, главные, ведущие и т.д.);

Условия назначения пенсий за выслугу лет:

- наличие стажа госслужбы не менее 15 лет при увольнении по следующим основаниям:

1) - ликвидации органов государственной власти, - по сокращению штата

2) при прекращении полномочий лицами, чью деятельность госслужащий обеспечивал

3) достижение предельного возраста (60 лет, можно продлить, но не более 65),

4) несоответствие замещаемой должности вследствие состояния здоровья

5) увольнению по собственному желанию в связи с выходом на госпенсию.

Граждане, уволенные по основаниям 2 - 5 пункта имеют право на пенсию, если они замещали должности не менее 12 полных месяцев непосредственно перед увольнением.

Пенсия устанавливается к трудовой пенсии по старости и выплачивается одновременно с ней.

Пенсия не выплачивается в период нахождения на государственной службе, дающей право на эту пенсию.

Пенсия служащим субъектов РФ и муниципальным - за счет средств субъектов и ОМС и регламентируется принятыми ими актами.

Размеры пенсий

- при стаже госслужбы не менее 15 лет:

- в размере 45 процентов среднемесячного заработка.

- за вычетом базовой и страховой частей трудовой пенсии по старости (инвалидности),

- при стаже сверх 15 лет пенсия увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка, но общая сумма пенсии не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка.

Стаж государственной службы - суммарная продолжительность периодов осуществления государственной службы и иной деятельности

Включаются периоды службы в должностях федеральной государственной службы, государственных должностях федеральных государственных служащих и других должностях.

Исчисление размер пенсии исчисляется из среднемесячного заработка за последние 12 полных месяцев предшествующих дню ее прекращения либо дню достижения ими возраста, дающего право на трудовую пенсию.

Индексируются при увеличении денежного содержания госслужащих на индекс его увеличения.

Задачи, которые необходимо решить студентам

Задача № 1.

52-летний Садыков 11 сентября 1997 г. переехал из Казахстана в Курск к дочери на постоянное местожительство и работал сторожем по трудовому договору. 20 декабря 2005 г. в связи с достижением 60 лет он обратился в ПФР за назначением трудовой пенсии по старости. К заявлению он приложил копию трудовой книжки, подтверждающую общий трудовой стаж 35 лет, и справку о заработке. Имеет ли он право на по-

лучение пенсии на территории РФ? Какими источниками права регулируется решение данного вопроса?

Задача № 2.

Пенсионерка Кошелева, переехавшая на постоянное местожительство в Минск из Ярославля, при получении первой пенсионной выплаты обнаружила, что пенсия переведена в белорусские рубли. Кошелева считала, что пенсию должны платить в российских рублях, т.к. она всю жизнь проработала на территории России.

Какой источник права следует применить в данном случае? Дайте разъяснение.

Задача № 3.

Васильева проработала 20 лет на ткацкой фабрике. В октябре 2007 г. ей исполнилось 50 лет. Имеет ли она право на досрочное назначение трудовой пенсии? Каким источником права это установлено?

Все профессиональные ситуационные задачи должны быть решены студентами по представленному образцу письменно с обязательным указанием нормативных правовых актов.

Практическая работа № 18.

Основы государственного регулирования обязательного пенсионного страхования в РФ.

Цель и задачи: рассчитать с помощью пенсионного калькулятора размер трудовой пенсии по старости гражданину.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.

- порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг.

Основной частью практической работы студентов является работа с сайтом Пенсионного фонда ПФ (http://www.pfrf.ru/), на котором находится пенсионный калькулятор.

Пенсионный калькулятор предназначен для расчета условного размера пенсии по старости в условиях 2014 года по новой пенсионной формуле.

Трудовая пенсия по старости назначается Пенсионным фондом Российской Федерации гражданам, имеющим трудовой (страховой) стаж и достигшим общеустановленного пенсионного возраста либо имеющим право на досрочное назначение пенсии.

Трудовая пенсия по старости – это самый распространенный вид пенсии в России, ее получают более 33,5 млн пенсионеров.

При расчете трудовой пенсии учитываются стаж и такие социально значимые периоды жизни, как прохождение военной службы по призыву, отпуск по уходу за ребенком и др.

Сегодня размер пенсии в основном зависит от объема страховых взносов, которые ваши работодатели уплачивают за вас в государственную пенсионную систему – систему обязательного пенсионного страхования (ОПС).

По новой формуле, размер пенсии будет зависеть от продолжительности вашего общего страхового (трудового и стажа за социально значимые периоды) стажа, размера заработной платы за каждый год, с которой ваши работодатели уплачивали страховые взносы в систему ОПС, и возраста, в котором вы обратились за назначением пенсии.

Поэтому применение данного пенсионного калькулятора не рекомендуется гражданам, которым:

- уже назначена пенсия, так как при переходе на новую формулу им полностью будет сохранен размер ранее назначенной пенсии;
- до наступления пенсионного возраста осталось менее 3-5 лет, так как размер их будущей пенсии в значительной мере будет определяться сформированными до 2015 года пенсионными правами.

Также пенсионный калькулятор не применим для военнослужащих и сотрудников силовых ведомств, для индивидуальных предпринимателей.

Для граждан: инвалидов I группы, граждан, достигших 80-летнего возраста, граждан работавших или проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, страховая пенсия будет назначаться в повышенном размере за счёт увеличенного размера фиксированной выплаты, либо применения "северных" коэффициентов.

Использование данного пенсионного калькулятора в большей степени подходит для граждан, которые только начинают свою трудовую жизнь или начнут ее в период после 01.01.2015 года, а в полной мере - после 2020 года.

Для простоты восприятия получаемых результатов все расчеты производятся в постоянных условиях 2014 года.

Условный расчетный размер пенсии означает, что вам «назначили» пенсию в 2014 году в размере, соответствующем указанному вами трудовому стажу, в течение которого вы получали (в среднем) указанную вами официальную заработную плату, с которой работодатели уплачивали страховые взносы в систему ОПС. При этом подразумевается, что весь период формирования ваших пенсионных прав проходил после введения в действие новой пенсионной формулы.

Главная задача калькулятора - разъяснить новый порядок формирования пенсионных прав и расчета пенсии.

Результаты расчета носят исключительно условный характер и не должны вами восприниматься как реальный размер вашей будущей пенсии.

Фактический размер пенсии рассчитывается Пенсионным фондом России при обращении гражданина за ее назначением с учетом данных трудовой книжки за период до 2001 года и информации с индивидуального пенсионного счета гражданина, который ведет ПФР.

Представленный калькулятор призван стать для вас навигатором по новой пенсионной формуле.

С его помощью вы сможете, меняя вводимые данные, видеть, как влияет на размер пенсии величина зарплаты, с которой вашим работодателем уплачиваются страховые взносы, продолжительность стажа, военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком, а также выход на пенсию позднее установленного пенсионного возраста.

Студентам задаются условия, необходимые для расчета пенсии по старости. Таких расчетов должно быть произведено не менее трех. По результатам расчета пенсии составляется таблица

Данные для расчета пенсии	Результат расчета пенсии
1	
2	
3	

Практическая работа № 19.
Страховые взносы в Пенсионный фонд РФ

Цель и задачи: получение и расширение теоретических знаний о страховых взносах в Пенсионный фонд РФ.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;
- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.
- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Основной частью практической работы студентов является работа с Федеральным законом РФ от 24.07.2009 г. № N 212-ФЗ (ред. от 04.06.2014) "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

Используется указанный Закон как на бумажных носителях, так и в электронном виде. Преподаватель называет статьи Закона, в которых указываются тарифы страховых взносов в ПФР. Студенты должны правильно определить эти тарифы и составить таблицу.

Статья 58.2. Тарифы страховых взносов в 2012 - 2016 годах

1. В 2012 - 2016 годах для плательщиков страховых взносов, указанных в пункте 1 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона, за исключением плательщиков страховых взносов, указанных в статьях 58 и 58.1 настоящего Федерального закона, применяются следующие тарифы страховых взносов:

База для начисления страховых взносов	Тариф страхового взноса		
	Пенсионный фонд Российской Федерации	Фонд социального страхования Российской Федерации	Федеральный фонд обязательного медицинского страхования
В пределах установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов	22,0 процента	2,9 процента	5,1 процента
Свыше установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов	10,0 процента	0,0 процента	0,0 процента.

2. В 2012 - 2016 годах выпадающие доходы бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации в связи с установлением пониженных тарифов страховых взносов для плательщиков страховых взносов, указанных в части 1 настоящей статьи, компенсируются за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации. Объем такой компенсации определяется как разница между суммой страховых взносов, которую могли бы уплатить указанные плательщики страховых взносов в соответствии с тарифом, установленным пунктом 1 части 2 статьи 12 настоящего Федерального закона, и суммой страховых взносов, подлежащей уплате ими в соответствии с тарифами, установленными частью 1 настоящей статьи, и устанавливается на очередной финансовый год федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Статья 58.3. Дополнительные тарифы страховых взносов для отдельных категорий плательщиков страховых взносов с 1 января 2013 года

Для плательщиков страховых взносов, указанных в пункте 1 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона, в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на видах работ, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", применяются с 1 января 2013 года следующие дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за исключением случаев, установленных частью 2.1 настоящей статьи:

Период	Дополнительный тариф страхового взноса
2013 год	4,0 процента
2014 год	6,0 процента
2015 год и последующие годы	9,0 процента.

2. Для плательщиков страховых взносов, указанных в пункте 1 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона, в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на видах работ, указанных в подпунктах 2 - 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", применяются с 1 января 2013 года следующие дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за исключением случаев, установленных частью 2.1 настоящей статьи:

Период	Дополнительный тариф страхового взноса
2013 год	2,0 процента
2014 год	4,0 процента
2015 год и последующие годы	6,0 процента.

2.1. Для плательщиков страховых взносов, указанных в частях 1 и 2 настоящей статьи, в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, класса условий труда взамен установленных в частях 1 и 2 настоящей статьи дополнительных тарифов применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации:

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8,0 процента
Вредный	3.4	7,0 процента
	3.3	6,0 процента
	3.2	4,0 процента
	3.1	2,0 процента

Допустимый	2	0,0 процента
Оптимальный	1	0,0 процента.

Практическая работа № 20.
Решение профессиональных ситуационных задач

Цель и задачи: решение профессиональных ситуационных задач.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.

Пример профессиональной задачи

За назначением досрочной пенсии по старости обратился Павлов в возрасте 50 лет. Его трудовой стаж составляет: 5 лет — работа по Списку № 1; 2 года — военная служба по призыву; 15 лет — работа на Крайнем Севере; 8 лет — работа водителем автобуса на городских маршрутах. Какова продолжительность общего страхового и специального страхового стажа Павлова? Имеет ли он право на досрочную пенсию по старости?

Решение задачи.

Страховой стаж – это суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории РФ лицами, указанными в ч. 1 ст. 3 Федерального закона о трудовых пенсиях, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ (далее также ПФР), а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Специальный страховой стаж – это период определенной трудовой деятельности, указанной, как правило, в специальных списках профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается досрочная трудовая пенсия по старости.

Продолжительность общего страхового стажа для Павлова составляет 30 лет, специального страхового стажа 28 лет.

Да, Павлов имеет право на досрочную пенсию по старости, так как в соответствии со ст. 28 ФЗ «О трудовых пенсиях» гражданам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, трудовая пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере. При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера. Павлов проработал в районе Крайнего Севера 15 лет. Далее в соответствии со ст. 27 вышеназванного закона он имеет 5 лет работы по Списку № 1 и 8 лет он проработал водителем автобуса на городских маршрутов.

В соответствии со ст. 1. ФЗ Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона, следующим лицам:

1) мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет.

п. 10. ст. 27 ФЗ - мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 и 15 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Задачи, которые необходимо решить студентам

Задача № 1.

Работница акционерного общества Павлова представила для оплаты листок временной нетрудоспособности, подтверждавший, что она находилась в декретном отпуске. Листок нетрудоспособности был представлен через 8 месяцев после того, как закончился послеродовый отпуск, поскольку сразу после окончания этого отпуска она находилась в отпуске по уходу за ребенком и проживала с ребенком у своих родителей в другом городе. Вместе с листком нетрудоспособности Павлова представила справку о том, что она была поставлена на учет в женской консультации, когда срок беременности составил 20 недель.

Какие пособия будут выплачены Павловой?

Задача № 2.

Слепцова обратилась с заявлением о назначении ежемесячного пособия на ее детей. Один из сыновей Слепцовой в возрасте 15 лет работает, а другой в возрасте 17 лет (инвалид с детства) учится в общеобразовательной школе.

Какие пособия будут назначены Слепцовой?

Задача № 3.

Устинов проходит военную службу по контракту. Его семья состоит из жены, сына 12 лет и дочери 4 лет. В связи с частыми переездами семьи жена не работает. Через 2 месяца в семье родится еще один ребенок.

Какие пособия будет получать эта семья?

Все профессиональные задачи должны быть решены студентами по представленному образцу письменно с обязательным указанием нормативных правовых актов.

Практическое занятие № 21.
Организация работы по трудовому устройству и профессиональному обучению инвалидов

***Цель и задачи*:** Обобщить, конкретизировать знания по вопросам организации работы органов социальной защиты по трудовому устройству и профессиональному обучению инвалидов.

Научиться самостоятельно осуществлять поиск правовой информации и применять нормативно-правовые акты социального обеспечения в профессиональной деятельности.

Практическое задание:

1. Изучите основные законодательные и нормативные акты, регламентирующие организацию **трудового устройства и профессиональное обучение инвалидов.**
2. **Решить задачу**

Территориальный орган по вопросам занятости направил запрос в ОАО "Резерв" о предоставлении информации, в частности:

1) о ходе создания рабочих мест для инвалидов;

2) об экономических результатах деятельности организации за соответствующий отчетный период, мотивируя данное требование тем, что у службы занятости есть информация, позволяющая прогнозировать возможное банкротство ОАО "Резерв", и, соответственно, значительное высвобождение его работников.

ОАО "Резерв" направило службе занятости ответ относительно рабочих мест для инвалидов, отказываясь сообщать данные об экономических результатах деятельности организации.

Имеет ли место в данном случае несоблюдение работодателем обязанности в сфере содействия занятости?

Какими нормативными актами регламентируется порядок содействия в трудоустройстве инвалидов?

Какие сведения обязан предоставлять работодатель службе занятости в соответствии с законодательством РО?

Каковы условия квотирования рабочих мест для инвалидов в соответствии с действующим законодательством?

3. На основе норм действующего законодательства определите цели профессионального обучения инвалидов.

Какие мероприятия по профессиональному обучению инвалидов предусмотрены действующим законодательством?

Практическая работа № 22.

Решение профессиональных ситуационных задач

Цель и задачи: решение профессиональных ситуационных задач.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.

Пример профессиональной задачи.

За назначением досрочной пенсии по старости обратился Павлов в возрасте 50 лет. Его трудовой стаж составляет: 5 лет — работа по Списку № 1; 2 года — военная служба по призыву; 15 лет — работа на Крайнем Севере; 8 лет — работа водителем автобуса на городских маршрутах. Какова продолжительность общего страхового и специального страхового стажа Павлова? Имеет ли он право на досрочную пенсию по старости?

Решение:

Страховой стаж – это суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории РФ лицами, указанными в ч. 1 ст. 3 Федерального закона о трудовых пенсиях, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ (далее также ПФР), а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Специальный страховой стаж – это период определенной трудовой деятельности, указанной, как правило, в специальных списках профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается досрочная трудовая пенсия по старости.

Продолжительность общего страхового стажа для Павлова составляет 30 лет, специального страхового стажа 28 лет.

Да, Павлов имеет право на досрочную пенсию по старости, так как в соответствии со ст. 28 ФЗ «О трудовых пенсиях» гражданам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, трудовая пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере. При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера. Павлов проработал в районе Крайнего Севера 15 лет. Далее в соответствии со ст. 27 вышеназванного закона он имеет 5 лет работы по Списку № 1 и 8 лет он проработал водителем автобуса на городских маршрутов.

В соответствии со ст. 1. ФЗ Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона, следующим лицам:

1) мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет.

п. 10. ст. 27 ФЗ - мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 и 15 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Задачи, которые необходимо решить студентам

Задача № 1.

В ноябре 2007 г. Листьевой установили II группу инвалидности. Какими источниками права руководствуется Бюро медико-социальной экспертизы при проведении медицинского освидетельствования?

Задача № 2.

11 октября 2005 г. Обухову исполнилось 60 лет. 20 октября он обратился к Генеральному директору ООО «Планета» за назначением дополнительной пенсии на основании коллективного договора, заключенного в декабре 2004 г.

В соответствии с шестым разделом коллективного договора работодатель обязался уплачивать добровольные пенсионные взносы в негосударственный пенсионный фонд «Солидарность». Обухову разъяснили, что он не имеет права на дополнительную пенсию, т.к. взносы уплачиваются только за работников в возрасте от 20 до 30 лет, а минимальным страховым периодом является 10 лет.

Относится ли коллективный договор к источникам права социального обеспечения? Если нет, то почему?

Все профессиональные ситуационные задачи должны быть решены студентами по представленному образцу письменно с обязательным указанием нормативных правовых актов.

Практическая работа № 23.
Профессиональная реабилитация инвалидов

Цель и задачи: получение и расширение теоретических знаний о профессиональной реабилитации инвалидов.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;
- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.
- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Основной частью практической работы студентов является работа с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Глава III. Реабилитация инвалидов). Указанный Федеральный закон может использоваться как на бумажных носителях, так и в электронном виде.

Преподаватель называет статьи Федерального закона, которые необходимо проанализировать.

Процесс профессиональной реабилитации инвалидов охватывает систему мер по восстановлению конкурентоспособности инвалида на рынке труда. Это прежде всего его профессиональная ориентация, профессиональное образование и рациональное трудоустройство. Данные, полученные при освидетельствовании инвалидов в учреждениях службы медико-социальной экспертизы, показали, что в профессиональной реабилитации нуждаются свыше 62% от общего числа инвалидов, в том числе:

потребность в профессиональной ориентации отмечена у 10 % инвалидов;

в профессиональном образовании нуждается от 5 до 15 % инвалидов в зависимости от возраста и характера патологии;

потребность в обеспечении занятости (профессиональное консультирование, профессиональный подбор, содействие в трудоустройстве) имеется у 54 % инвалидов;

в профессионально-производственной адаптации нуждается от 30 до 90 % инвалидов. Вопросами профессиональной ориентации инвалидов в зависимости от возраста занимаются службы медико-социальной экспертизы, служба занятости, соответствующие структуры управлений по социальной защите населения администраций городов и районов, школы, а также родители и сами инвалиды.

Профессиональная подготовка инвалидов осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации в учебных заведениях общего и специального типа, а также непосредственно на предприятиях. При поступлении в средние или высшие профессиональные учебные заведения они пользуются определенными льготами.

Для инвалидов, нуждающихся в специальных условиях для получения профессионального образования, создаются специальные профессиональные образовательные учреждения различных типов или соответствующие условия в профессиональных образовательных учреждениях общего типа.

Профессиональная подготовка инвалидов осуществляется и в специальных учебных заведениях системы Министерства труда РФ. В учреждения начального и среднего профессионального образования для инвалидов органами социальной защиты населения направляются инвалиды с учетом трудовых рекомендаций на обучение, выданных службой медико-социальной экспертизы.

Срок обучения в техникуме три, а в училище — один-два года, в зависимости от избранной специальности.

В соответствии с Указом Президента РФ от 25 марта 1993 г. «О мерах по профессиональной реабилитации и обеспечению занятости инвалидов» обучение инвалидов в первую очередь осуществляют по приоритетным профессиям и специальностям, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда. Перечень таких приоритетных профессий был утвержден постановлением Министерства труда РФ от 8 августа 1993 г.

Например, в образовательных учреждениях комплектуются группы швейного, обувного отделений. Спрос на эти профессии не снижается, что дает возможность выпускникам, при отсутствии рабочих мест на предприятиях, работать в домашних условиях.

Профессиональная подготовка инвалидов может осуществляться и непосредственно на производстве. Она имеет ряд преимуществ вследствие наличия на предприятиях широкой производственной базы и возможностей выбора профессий и сокращения сроков подготовки, более высокого уровня материального обеспечения в процессе обучения. В целом все виды профессиональной подготовки инвалидов — это необходимая мера по обеспечению им реальной возможности получить работу с учетом состояния здоровья и степени потери трудоспособности.

Несмотря на сложную ситуацию на рынке труда, вопросами профессиональной

реабилитации инвалидов занимается также служба занятости населения, в приоритетном порядке оказывает им содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве.

В целях проведения единой государственной политики в сфере занятости населения службой занятости ежегодно разрабатываются мероприятия по обеспечению трудоустройства инвалидов. К их числу, в частности, относятся:

установление квоты для приема на работу инвалидов организациями, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников в которых составляет более 30 человек, но не менее 3 % от среднесписочного состава работников;

обеспечение взаимодействия учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы с органами службы занятости при разработке индивидуальных программ реабилитации инвалидов с учетом ситуации на рынке труда;

предоставление инвалидам, имеющим показания к труду, возможности получения профессии (специальности), профессиональных навыков и знаний для последующего устройства;

оказание содействия в трудоустройстве инвалидам, имеющим трудовые рекомендации службы медико-социальной экспертизы, обратившимся в службу занятости в поисках подходящей работы.

В решении проблем трудоустройства инвалидов важная роль принадлежит муниципальным центрам социального обслуживания. В соответствии с Законом РФ от 2 августа 1995 г. «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» (ст. 28) они вправе создавать цехи, производственные мастерские, подсобные хозяйства и надомные производства специально для трудоустройства инвалидов и граждан пожилого возраста. Такие цехи, мастерские и другие производства находятся в ведении администраций муниципальных центров социального обслуживания.

Непосредственно же вопросами трудоустройства инвалидов занимаются органы социальной защиты населения.

Закон РФ от 24 ноября 1995 г. «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» предусматривает, что всем инвалидам, занятым на предприятиях, в учреждениях и организациях, должны быть созданы необходимые специальные условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ст. 223).

Кроме того, отдельные предприятия создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

В случаях, предусмотренных законодательством, администрация обязана принимать на работу инвалидов и в соответствии с медицинскими рекомендациями устанавливать для них неполное рабочее время и другие льготные условия труда. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенный рабочий день (не более 35 ч в неделю),;

ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 30 календарных дней).

Органы социальной защиты населения принимают необходимые меры для реализации возможности инвалидов работать на дому. В настоящее время, когда обострились проблемы трудоустройства вообще и трудоустройства инвалидов, в частности, возникает потребность в расширении надомного труда инвалидов.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 26 декабря 1996 г. «Об утверждении порядка участия граждан пожилого возраста и инвалидов, проживающих в учреждениях социального обслуживания, в лечебно-трудовой деятельности» в стационарных учреждениях социального обслуживания создаются специальные рабочие места для лиц, проживающих в них и имеющих остаточную трудоспособность Лечебно-трудовая деятельность граждан в стационарных учреждениях проводится под руководством инструкторов по труду и инструкторов по подготовке рабочих в соответствии с планами-расписаниями и индивидуальными программами реабилитации. Важное значение в трудоустройстве инвалидов занимают специализированные предприятия общественных формирований. Создаются предприятия, принадлежащие организациям ВОИ, ВОС, ВОГ.

Еще одна немаловажная проблема связана с реабилитацией психически больных. Трудовая реабилитация этого контингента должна осуществляться в лечебно-трудовых мастерских, подведомственных психиатрическим учреждениям здравоохранения, соцзащиты и в спеццехах на предприятиях промышленности.

Наиболее активно организован труд этой категории инвалидов в домах-интернатах системы социальной защиты. Там создаются условия для работы по интересам и с учетом физических возможностей инвалидов. Они занимаются столярным, швейным делом, пошивом и ремонтом обуви, вязанием, плетением кружев, макраме. Многие работают в строительных бригадах, организованных при домах-интернатах.

Как показывает анализ, при ежегодно возрастающем количестве инвалидов увеличивается и число инвалидов, нуждающихся в трудовом устройстве (около 60 %). Поэтому именно профессиональная реабилитация должна занимать ведущее место в общей системе реабилитации, быть решающим условием интеграции инвалида в общество.

Процесс профессиональной реабилитации инвалидов охватывает систему мер по восстановлению конкурентоспособности инвалида на рынке труда. Это прежде всего его профессиональная ориентация, профессиональное образование и рациональное трудоустройство. Данные, полученные при освидетельствовании инвалидов в учреждениях службы медико-социальной экспертизы, показали, что в профессиональной реабилитации нуждаются свыше 62% от общего числа инвалидов, в том числе:

потребность в профессиональной ориентации отмечена у 10 % инвалидов;

в профессиональном образовании нуждается от 5 до 15 % инвалидов в зависимости от возраста и характера патологии;

потребность в обеспечении занятости (профессиональное консультирование, профессиональный подбор, содействие в трудоустройстве) имеется у 54 % инвалидов;

в профессионально-производственной адаптации нуждается от 30 до 90 % инвалидов. Вопросами профессиональной ориентации инвалидов в зависимости от возраста занимаются службы медико-социальной экспертизы, служба занятости, соответствующие структуры управлений по социальной защите населения администраций городов и районов, школы, а также родители и сами инвалиды.

Профессиональная подготовка инвалидов осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации в учебных заведениях общего и специального типа, а также непосредственно на предприятиях. При поступлении в средние или высшие профессиональные учебные заведения они пользуются определенными льготами.

Для инвалидов, нуждающихся в специальных условиях для получения профессионального образования, создаются специальные профессиональные образовательные учреждения различных типов или соответствующие условия в профессиональных образовательных учреждениях общего типа.

Профессиональная подготовка инвалидов осуществляется и в специальных учебных заведениях системы Министерства труда РФ. В учреждения начального и среднего профессионального образования для инвалидов органами социальной защиты населения направляются инвалиды с учетом трудовых рекомендаций на обучение, выданных службой медико-социальной экспертизы.

Срок обучения в техникуме три, а в училище — один-два года, в зависимости от избранной специальности.

В соответствии с Указом Президента РФ от 25 марта 1993 г. «О мерах по профессиональной реабилитации и обеспечению занятости инвалидов» обучение инвалидов в первую очередь осуществляют по приоритетным профессиям и специальностям, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда. Перечень таких приоритетных профессий был утвержден постановлением Министерства труда РФ от 8 августа 1993 г.

Например, в образовательных учреждениях комплектуются группы швейного, обувного отделений. Спрос на эти профессии не снижается, что дает возможность выпускникам, при отсутствии рабочих мест на предприятиях, работать в домашних условиях.

Профессиональная подготовка инвалидов может осуществляться и непосредственно на производстве. Она имеет ряд преимуществ вследствие наличия на предприятиях широкой производственной базы и возможностей выбора профессий, и сокращения сроков подготовки, более высокого уровня материального обеспечения в процессе обучения. В целом все виды профессиональной подготовки инвалидов — это необходимая мера по обеспечению им реальной возможности получить работу с учетом состояния здоровья и степени потери трудоспособности.

Несмотря на сложную ситуацию на рынке труда, вопросами профессиональной реабилитации инвалидов занимается также служба занятости населения, в приоритетном порядке оказывает им содействие в подборе подходящей работы и трудоустрой-

стве.

В целях проведения единой государственной политики в сфере занятости населения службой занятости ежегодно разрабатываются мероприятия по обеспечению трудоустройства инвалидов. К их числу, в частности, относятся:

установление квоты для приема на работу инвалидов организациями, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников в которых составляет более 30 человек, но не менее 3 % от среднесписочного состава работников;

обеспечение взаимодействия учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы с органами службы занятости при разработке индивидуальных программ реабилитации инвалидов с учетом ситуации на рынке труда;

предоставление инвалидам, имеющим показания к труду, возможности получения профессии (специальности), профессиональных навыков и знаний для последующего устройства;

оказание содействия в трудоустройстве инвалидам, имеющим трудовые рекомендации службы медико-социальной экспертизы, обратившимся в службу занятости в поисках подходящей работы.

В решении проблем трудоустройства инвалидов важная роль принадлежит муниципальным центрам социального обслуживания. В соответствии с Законом РФ от 2 августа 1995 г. «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» (ст. 28) они вправе создавать цехи, производственные мастерские, подсобные хозяйства и надомные производства специально для трудоустройства инвалидов и граждан пожилого возраста. Такие цехи, мастерские и другие производства находятся в ведении администраций муниципальных центров социального обслуживания.

Непосредственно же вопросами трудоустройства инвалидов занимаются органы социальной защиты населения.

Закон РФ от 24 ноября 1995 г. «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» предусматривает, что всем инвалидам, занятым на предприятиях, в учреждениях и организациях, должны быть созданы необходимые специальные условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ст. 223).

Кроме того, отдельные предприятия создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

В случаях, предусмотренных законодательством, администрация обязана принимать на работу инвалидов и в соответствии с медицинскими рекомендациями устанавливать для них неполное рабочее время и другие льготные условия труда. Инвалидам I и IIгрупп устанавливается сокращенный рабочий день (не более 35 ч в неделю),; ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 30 календарных дней).

Органы социальной защиты населения принимают необходимые меры для реа-

лизации возможности инвалидов работать на дому. В настоящее время, когда обострились проблемы трудоустройства вообще и трудоустройства инвалидов, в частности, возникает потребность в расширении надомного труда инвалидов.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 26 декабря 1996 г. «Об утверждении порядка участия граждан пожилого возраста и инвалидов, проживающих в учреждениях социального обслуживания, в лечебно-трудовой деятельности» в стационарных учреждениях социального обслуживания создаются специальные рабочие места для лиц, проживающих в них и имеющих остаточную трудоспособность Лечебно-трудовая деятельность граждан в стационарных учреждениях проводится под руководством инструкторов по труду и инструкторов по подготовке рабочих в соответствии с планами-расписаниями и индивидуальными программами реабилитации. Важное значение в трудоустройстве инвалидов занимают специализированные предприятия общественных формирований. Создаются предприятия, принадлежащие организациям ВОИ, ВОС, ВОГ.

Еще одна немаловажная проблема связана с реабилитацией психически больных. Трудовая реабилитация этого контингента должна осуществляться в лечебно-трудовых мастерских, подведомственных психиатрическим учреждениям здравоохранения, соцзащиты и в спеццехах на предприятиях промышленности.

Наиболее активно организован труд этой категории инвалидов в домах-интернатах системы социальной защиты. Там создаются условия для работы по интересам и с учетом физических возможностей инвалидов. Они занимаются столярным, швейным делом, пошивом и ремонтом обуви, вязанием, плетением кружев, макраме. Многие работают в строительных бригадах, организованных при домах-интернатах.

Как показывает анализ, при ежегодно возрастающем количестве инвалидов увеличивается и число инвалидов, нуждающихся в трудовом устройстве (около 60 %). Поэтому именно профессиональная реабилитация должна занимать ведущее место в общей системе реабилитации, быть решающим условием интеграции инвалида в общество.

В качестве вывода практическая работа по теме должна быть охарактеризована в следующей таблице.

Федеральный перечень мероприятий по профессиональной реабилитации	Характеристика реабилитационных мероприятий
1	
2	
3	

Практическая работа № 24.

Социальная реабилитация инвалидов

Цель и задачи: получение и расширение теоретических знаний о социальной реабилитации инвалидов.

Обеспечение практической работы:

задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы у студента должны формироваться общие и профессиональные компетенции.

В результате выполнения данной работы студент должен

уметь:

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;

- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения.

- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Основной частью практической работы студентов является работа с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Глава III. Реабилитация инвалидов). Указанный Федеральный закон может использоваться как на бумажных носителях, так и в электронном виде.

Преподаватель называет статьи Федерального закона, которые необходимо проанализировать.

В социальной реабилитации как системе социальных, социально-психологических, правовых и экономических мер, направленных на создание условий для преодоления инвалидами ограничений жизнедеятельности и социальной недостаточности, нуждается от 72 до 93 % инвалидов.

Органы и учреждения социальной защиты населения основное внимание в решении вопросов социальной реабилитации инвалидов уделяют прежде всего их социально-бытовому и материально-бытовому обслуживанию.

В рамках реализации федеральных законов «О ветеранах» и «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» органы социальной защиты населения организуют работу по обеспечению инвалидов транспортными и техническими средствами реабилитации, протезированием, санаторно-курортными путевками, обеспечивают выплату компенсаций на транспортные расходы и санаторно-курортное лечение.

Обеспечение инвалидов транспортными и техническими средствами является важнейшим условием их социальной реабилитации. Инвалиды обеспечиваются следующими средствами передвижения: автомобилями, мотоколясками, велокресло изделия ми.

Обеспечение транспортными средствами отдельных категорий инвалидов регулируется постановлением Правительства РФ от 28 мая 1992 г. «О мерах по социальной защите инвалидов, нуждающихся в специальных транспортных средствах».

В соответствии с ним инвалиды при наличии медицинских показаний на обеспечение специальными средствами и отсутствие противопоказаний, препятствующих допуску к управлению ими, имеют право на получение мотоколяски бесплатно. Разрешение на получение мотоколяски выдается органами социальной защиты населения по месту постоянного жительства инвалидов при наличии медицинских показаний, которые должны быть подтверждены службой медико-социальной экспертизы, заявления инвалида и удостоверения на право вождения мотоколяски.

Заявления и документы инвалидов рассматриваются транспортной комиссией. Они дают рекомендации об очередности получения мотоколяски инвалидами с учетом их нуждаемости в средствах передвижения. Мотоколяски выдаются сроком на пять лет без права их продажи и передачи. По истечении этого срока они подлежат замене на новые. В случае смерти инвалида полученная им бесплатно мотоколяска подлежит возврату органам социальной защиты населения (это правило не распространяется на инвалидов Великой Отечественной войны). Мотоколяски, приобретенные инвалидами за плату, в том числе со скидкой к их стоимости, наследуются в порядке, установленном законодательством РФ. Законодательство закрепляет право инвалидов на приобретение легковых автомобилей с ручным и обычным управлением с учетом стоимости мотоколяски или автомобиля «Ока».

Заявления о покупке легкового автомобиля с ручным управлением подаются инвалидами в органы социальной защиты населения по месту постоянного жительства и предварительно рассматриваются транспортной комиссией. Автомобили продаются инвалидам при наличии установленных медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению автомобиля, которые определяются службой медико-социальной экспертизы. Продажа осуществляется на основании разрешения соответствующего органа социальной защиты населения специализированными магазинами по месту постоянного жительства инвалидов.

Очередная продажа инвалидам легковых автомобилей с ручным управлением разрешается по истечении семилетнего срока их эксплуатации.

При приобретении инвалидами, имеющими право на бесплатное получение автомобиля «Ока», автомобилей других марок органы социальной защиты населения перечисляют торгующим организациям суммы в размере действующих на момент продажи свободных (рыночных) цен на автомобиль «Ока» с ручным управлением соответствующей модификации.

При приобретении автомобилей инвалидами, имеющими право на бесплатное

получение мотоколяски, органы социальной защиты населения перечисляют торгующим организациям сумму в размере свободной (рыночной) цены на мотоколяску на момент ее приобретения.

Продажа инвалидами автомобилей, приобретенных ими с зачетом стоимости полагающегося бесплатно автомобиля «Ока с ручным управлением или мотоколяски, производится с разрешения органов социальной зашиты населения по заявлениям инвалидов независимо от срока эксплуатации автомобиля.

Законодательство предусматривает обеспечение инвалидов не только транспортными средствами, но и в определенных случаях специальными средствами передвижения — велокреслоизделиями. Выдаются они инвалидам бесплатно. Наличие в пользовании у инвалидов автомобилей или мотоколясок не является основанием для отказа в обеспечении их велокреслоизделиями (велоколяски, кресла-коляски).

Органами социальной защиты населения приоритет отдается предоставлению велокреслоизделий как более значимым в медико-социальном плане для инвалидов средств реабилитации. Инвалидам, имеющим соответствующие медицинские показания для бесплатного получения автотранспортного средства, но не получившим его, а также по их желанию вместо получения автотранспортного средства предоставляется ежегодная денежная компенсация транспортных расходов.

Одним из основных направлений социальной реабилитации инвалидов является обеспечение протезно-ортопедическими изделиями.

Права инвалидов на протезно-ортопедическое обеспечение закреплены в ст. 27 Основ законодательства РФ об охране здоровья граждан 1993 г. и в ст. 28 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Порядок обеспечения инвалидов всеми видами протезно-ортопедических изделий регулируется Инструкцией «О порядке обеспечения населения протезно-ортопедическими изделиями, средствами передвижения и средствами, обеспечивающими жизнь инвалидов», утвержденной приказом Министерства социального обеспечения РСФСР от 15 февраля 1991 г.

Пенсионеры и инвалиды, нуждающиеся в протезно-ортопедических изделиях, а также в средствах, облегчающих жизнь инвалидов (приспособления для ванны, поручни, устройства для приготовления пищи), имеют право на бесплатное обеспечение протезами за счет средств федерального бюджета в порядке, установленном Правительством РФ. При этом каждый инвалид в зависимости от медицинских показаний имеет право на обеспечение протезов рук, ног, а также на получение ортопедической обуви, ортопедических аппаратов, кожаных брюк бесплатно один раз в два года; инвалиды войны, страдающие сосудистыми поражениями нижних конечностей, имеют право на получение одной пары ортопедической обуви в год, дети-инвалиды — двух пар обуви в год.

Протезно-ортопедические изделия, находящиеся в пользовании, заменяются по мере необходимости по решению медико-технической комиссии в зависимости от медицинских показаний или технического состояния изделий, независимо от срока их

изготовления или наличия у инвалидов изделий различного социально-бытового назначения. При этом новое изделие выдается при условии сдачи на предприятие изделия, вышедшего из строя. Инвалиду разрешаете»; иметь одновременно не более двух протезов одного социально-бытового назначения (основного и запасного) одновременно.

Все граждане, пользующиеся протезно-ортопедическими изделиями, сложной ортопедической обувью, обувью на протезы и орто педическими аппаратами, могут их заказывать за плату по действующим ценам до истечения установленных сроков пользования или сверх установленных норм по решению медико-технической-комиссии. Правом внеочередного протезирования пользуются инвалиды и участники Великой Отечественной войны и приравненные к: ним граждане, дети и лица, находящиеся в стационарах медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий или лечебных учреждениях, а также первично протезируемые.

Протезно-ортопедические изделия изготовляются по мере возникновения у инвалида необходимости в них, при его обращений на протезно-ортопедическое предприятие. Прием заказов на бесплатное и льготное изготовление протезно-ортопедических изделий и ортопедической обуви производится через стол заказов (регистратуру) медицинского отдела протезно-ортопедического предприятия по месту жительства инвалида.

Протезирование от приема заказа до вручения инвалиду готового изделия ведется одним специалистом, что позволяет учесть все особенности пациента и добиться хорошего результата. Для оказания помощи инвалидам на дому предприятиями может быть организована работа выездных бригад.

Составной частью реабилитации является санаторно-курортное лечение. Инвалиды и дети-инвалиды имеют право на санаторно-курортное лечение в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Неработающим инвалидам санаторно-курортные путевки выдаются бесплатно органом социальной защиты населения. Работающие инвалиды обеспечиваются санаторно-курортными путевками по месту работы на льготных условиях за счет средств социального страхования. Инвалидам, не воспользовавшимся своим правом на санаторно-курортное лечение, выплачивается компенсация.

Для организации социального обслуживания и оказания различных социально-бытовых услуг созданы центры социального обслуживания. В них ведется работа по выявлению нуждающихся в помощи и оказанию им соответствующих форм социальной поддержки: социально-бытовой, социально-медицинской, консультативной, психологической. Для организации комплексной работы в состав центров входят отделения временного проживания и дневного пребывания, отделения социального обслуживания на дому и специализированные отделения социально-медицинского обслуживания, а также отделения срочного социального обслуживания. При центрах создаются такие формы обслуживания инвалидов, как мастерские и магазины, пункты приема и сбора вещей, одежды, обуви от населения для дальнейшей реализации нуждающимся,

работают парикмахерские, действуют службы ритуальных услуг. Все виды услуг предоставляются бесплатно или за плату в соответствии с территориальным перечнем гарантированных государством социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам государственными и муниципальными учреждениями социального обслуживания.

Среди различных форм социального обслуживания инвалидов в нестационарных условиях наибольшее распространение получило надомное обслуживание, позволяющее инвалидам находиться в привычной домашней обстановке. Социальные работники данной службы организуют питание и доставку продуктов на дом, оказывают помощь в приобретении медикаментов и товаров первой необходимости, содействуют в обеспечении топливом, организуют мелкий ремонт жилья, обрабатывают приусадебные участки, производят оплату коммунальных услуг.

С учетом все возрастающих потребностей создаются специализированные отделения социально-медицинского обслуживания на дому, работники которых оказывают и санитарно-гигиенические услуги, оказывают экстренную доврачебную помощь, выполняют медицинские процедуры.

Как показывает практика, организация надомного обслуживания и прежде всего социально-медицинское обслуживание инвалидов частично способствуют уменьшению потребности в размещении их в дома-интернаты.

В некоторых регионах оправдала себя такая форма социального обслуживания, как содержание социальной койки, позволяющая в какой-то мере ликвидировать дефицит центров социального обслуживания, удовлетворить потребность в социальном и медицинском патронаже.

Для оказания инвалидам помощи разового характера, прежде всего таких услуг, как подвоз топлива, распиловка и колка дров, мелкий ремонт помещений, одежды, стирка белья, парикмахерские услуги, вспашка, прополка и уборка огородов, созданы отделения срочной социальной помощи.

Развивается сеть полустационарных учреждений социального обслуживания, оказывающих помощь инвалидам, оказавшимся в экстремальной ситуации. В таких учреждениях они получают не только кров и пищу, но и консультации врачей, различные лечебные процедуры. Социальные работники помогают инвалидам преодолеть одиночество, замкнутый образ жизни, восстановить активность. Практически во всех отделениях проводятся разнообразные культурно-массовые мероприятия (лекции, встречи, концерты).

Среди услуг, оказываемых специалистами учреждений, основное место занимают такие услуги, как социально-бытовые, медицинские, социально-психологические, педагогические, юридические. Для усиления внимания вопросам социальной реабилитации детей штатным расписанием учреждений предусмотрены должности социального педагога, психолога, специалистов по социальной работе.

Для проведения системной работы по реабилитации детей-инвалидов действуют службы для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Органами социальной защиты населения ведется постоянная работа по оказанию социальной поддержки малообеспеченным семьям, воспитывающим детей-инвалидов.

В качестве вывода практическая работа по теме должна быть охарактеризована в следующей таблице.

Федеральный перечень мероприятий по социальной реабилитации	Характеристика реабилитационных мероприятий
1	
2	
3	

Практическое занятие №25.
Составление проектов ответов на письменные обращения граждан

***Цель и задачи*:** Обобщить, конкретизировать знания по вопросам организации **работы органов социальной защиты по приему граждан и рассмотрению и составлению проектов ответов на письменные обращения.**

Научиться самостоятельно осуществлять поиск правовой информации и применять нормативно-правовые акты социального и пенсионного обеспечения в профессиональной деятельности.

Практическое задание:

Задание:

1. Используя возможности официального сайта Управления социальной защиты населения, на основе анализа норм действующего законодательства охарактеризуйте порядок о**рганизации работы органов социальной защиты по приему граждан.**
2. Изучите основные законодательные и нормативные акты, регламентирующие порядок обращений граждан в органы государственного управления.
3. Составьте 1 обращение (предложение, заявление или жалобу) в орган социальной защиты населения в соответствии с требованиями действующего законодательства (по выбору).

Рекомендации к выполнению практического задания:

Обращение (жалоба) должна содержать следующую информацию:

- какие Ваши права нарушены и когда;

- какой орган власти (полное наименование) или должностное лицо (желательно Ф.И.О.) допустили нарушение Ваших прав;

- какие решение или действия (бездействие) привели к нарушению ваших прав (указать, когда совершены действия и приняты решения);

- что и когда вы сделали для восстановления и защиты ваших прав;

- какие ответные действия последовали со стороны органов власти и должностных лиц;

- сформулируйте, каких результатов вы хотите добиться для восстановления ваших прав и какой помощи ждете.

Дата, личная подпись.

Обращение (жалоба) сопровождается:

- документами, подтверждающими содержащиеся в жалобе сведения

- копиями ответов, полученных из органов власти

- при наличии - копиями постановлений суда, принятых по делу.

Внимание!

Обращение может подаваться лично заявителем, его законным представителем, представителем по доверенности.

Если обращение коллективное, нужно указать данные контактного лица для переписки и собрать подписи всех заявителей и приложить к обращению.

Обращение не должно содержать выражений, оскорбляющих честь и достоинство других лиц.

Обращение должно быть написано понятным разборчивым почерком.