Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области
"Сергиево-Посадский колледж"

УТВЕРЖДАЮ
Зам.директора по УР
_____/С.Г.Панова/
«30» августа 2019 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ОП.12 Экономика отрасли

основной профессиональной образовательной программы (ОПОП)
среднего профессионального образования
ГБПОУ МО «Сергиево-Посадский колледж»

43.02.13 Технология парикмахерского искусства

Сергиев Посад

2019

Рассмотрено на заседании ЦК

Специальностей и профессий сфер и услуг

Протокол № 1 от «30» августа 2019г.

Организация-разработчик:

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Сергиево-Посадский колледж»

Автор-разработчик:

Родионова Людмила Николаевна - преподаватель ГБПОУ МО «Сергиево-Посадский колледж»

1. Паспорт фонда оценочных средств

В результате освоения учебной дисциплины **ОП.12 Экономика отрасли**обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС по специальности СПО **43.02.13 Технология парикмахерского искусства** следующими умениями, знаниями, которые ориентируют обучающихся к освоению профессиональных модулей и овладению общими и профессиональными компетенциями:

Умения:

- самостоятельно выбирать способ и направление продвижения услуг;
- находить и использовать информацию для технико-экономического обоснования деятельности организации;
- рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации;
- эффективно использовать материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации.

Знания:

- принципы обеспечения устойчивости объектов экономики;
- основы макро- и микроэкономики;
- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях.

Общие компетенции:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.
ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.
ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.
ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.
ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.
ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.
ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.
ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.
ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранных языках.
ОК 11. Планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.

Профессиональные компетенции:

ПК 3.4. Разрабатывать предложения по повышению качества обслуживания клиентов.

Критерии и методы оценки освоения учебной дисциплины.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	**Формы и методы контроля и оценки результатов обучения**
Умения:	
Находить и использовать информацию для технико-экономического обоснования деятельности организации	Оценка по результатам тестового контроля
определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;	Интерпретация результата наблюдения за деятельностью студента при выполнении практических заданий и оценка ответов студента при защите практических заданий, тестирование
рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;	Интерпретация результата наблюдения за деятельностью студента при выполнении практических заданий и оценка ответов студента при защите практических заданий, тестирование
находить и использовать необходимую экономическую информацию	Оценка по результатам за деятельностью студента при выполнении и защите практических заданий
эффективно использовать материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации.	Интерпретация результата наблюдения за деятельностью студента при выполнении практических заданий и оценка ответов студента при защите практических заданий, тестирование
Знания:	
сущность организации как основного звена экономики отрасли;	Оценка по результатам тестового контроля
основные принципы построения экономической системы организации;	Интерпретация результата наблюдения за деятельностью студента при выполнении практических заданий и оценка ответов студента при защите практических заданий, тестирование
принципы и методы управления основными и оборотными средствами;	Интерпретация результата наблюдения за деятельностью студента при выполнении практических заданий и оценка ответов студента при защите практических заданий, тестирование
методы оценки эффективности их использования;	Интерпретация результата наблюдения за деятельностью студента при выполнении практических заданий и оценка ответов студента при защите практических заданий, тестирование
организацию производственного и технологического процессов;	Интерпретация результата наблюдения за деятельностью студента при выполнении практических заданий и оценка ответов студента при защите практических заданий, тестирование
состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;	Интерпретация результата наблюдения за деятельностью студента при выполнении практических заданий и оценка ответов студента при защите практических заданий, тестирование
способы экономии ресурсов, в том числе, основные энергосберегающие технологии;	Интерпретация результата наблюдения за деятельностью студента при выполнении практических заданий и оценка ответов студента при защите практических заданий, тестирование
механизмы ценообразования;	Интерпретация результата наблюдения за деятельностью студента при выполнении практических заданий и оценка ответов студента при защите практических заданий, тестирование

формы оплаты труда;	Интерпретация результата наблюдения за деятельностью студента при выполнении практических заданий и оценка ответов студента при защите практических заданий, тестирование
основные технико-экономические показатели деятельности организации и методику их расчета.	Интерпретация результата наблюдения за деятельностью студента при выполнении практических заданий и оценка ответов студента при защите практических заданий, тестирование
Промежуточная аттестация усвоенных знаний и освоенных умений	Дифференцированный зачет

2. Фонд оценочных средств для осуществления текущего контроля.

2.1. Контрольно-оценочные средства для осуществления текущего контроля.

Раздел 1. Организация, отрасль в условиях рынка.

Тема. Общая характеристика предприятия, его внутренняя и внешняя среда

1. Направления повышения эффективности работы предприятия является….
а) увеличение объемов производства продукции
б) выпуск акций
в) повышение заработной платы работников
г) внедрение новых технологий
2. К основным признакам предприятия НЕ относится…
а) оперативно-хозяйственная и экономическая самостоятельность
б) организационное единство
в) высокая оборачиваемость капитала
г) обособленность имущества
д) единоначалие
3. Термин «Конъюнктура рынка» используется для описания…
а) любых типов рынка
б) только монополистических рынков
в) только конкурентных рынков
г) только олигополистических рынков
4. Элементом внешней среды предприятия является:
а) арендаторы машин и оборудования
б) рабочие, эксплуатирующие машины и оборудование
в) арендованные машины и оборудование
г) арендодатели машин и оборудования
5. При анализе внешней среды деятельности фирмы НЕ учитывается воздействие фактора…
а) наличие производственных ресурсов
б) уровня конкуренции
в) развитие рынка продукции
г) уровень развития экономики
6. К организационно-управленческим недостаткам крупных фирм в осуществлении нововведений относятся…
а) невозможность организации инновационного отдела
б) невозможность привлечения заемных средств
в) быстрая реакция на изменения конъюнктуры рынка
г) подверженность бюрократизму, недоучет человеческого фактора
7. Статус малого предприятия определяется…

а) численностью работников
б) размером уставного капитала
в) численностью учредителей
г) рентабельностью производства
8. Строительная фирма, осуществляющая по контракту строительство объекта, называется …
а) подрядчиком
б) застройщиком
в) заказчиком
г) инвестором
9. Национальным органом по сертификации продукции в России является
а) Главный государственный инспектор РФ по надзору за государственными стандартами
б) Госстандарт России
в) Госкомитет по антимонопольной политике
г) Государственная метерологическия служба
10. Основными типами государственных предприятий являются…
а) государственные, частные, смешанные
б) унитарные предприятия, основанные на праве хозяйственного ведения и на праве оперативного управления
в) малые, акционерные, муниципальные
г) индивидуальные, коллективные, акционерные
11. В зависимости от основной цели деятельности предприятия классифицируются на…
а) специализированные, универсальные, комплексные
б) коммерческие и некоммерческие, государственные и частные
в) коммерческие и некоммерческие,
г) крупные, средние и малые
12. Внешняя среда деятельности предприятия НЕ включает действие ___среды
а) правовой
б) политической
в) штатной
г) экологической
13. Главной задачей предпринимательской деятельности является …
а) обеспечение финансовой стабильности отрасли
б) получение прибыли
в) экономия ресурсов
г) повышение качества продукции и услуг
14. К внутренней среде предприятия НЕ относится …
а) персонал предприятия
б) товарная политика, сложившиеся в отрасли
в) денежные средства
г) средства производства
15. Элементом внешней среды предприятии НЕ является…
а) таможенная политика
б) налоговая политика
в) ценовая политика
г) политика государства
16. По формам собственности предприятии классифицируются на…
а) государственные, муниципальные, коллективные, индивидуальные
б) государственные, частные, смешанные
в) малые, частные, муниципальные, коллективные
г) индивидуальные, государственные, коммерческие
г) административно-процессуальным кодексом

17. К малым предприятиям относятся предприятия …
а) действующие на арендуемых основных средствах
б) с объемом продаж до 500 тыс. р.
в) с чистой прибылью до 200 тыс. р.
г) с численностью до 50 человек
18. Акционерным обществам заниматься лицензированными видами деятельности правомочно разрешать …
1) руководство общества
2) собрание акционеров
3) общее собрание акционеров
4) государство
19. Деятельность хозяйствующего субъекта изучает …
а) микроэкономика
б) макроэкономика
в) мезоэкономика
20. Элементом внешней среды предприятия НЕ являются ...
а) отдел снабжения
б) стратегические партнеры
в) поставщики
г) потребители
21. Процесс разработки организационной, технической и планово-экономической документации, необходимой для создания и осуществления на практике производственной системы называется ...
а) оптимизацией производства
б) совершенствованием производственного процесса
в) проектированием организации производства
г) реорганизацией производства

Тема. Организационно-правовые формы предприятия

1. Предприятие, Не наделенное правом собственности на закрепленное за ним имущество, - это
а) коммандитное хозяйственное товарищество
б) унитарное предприятие
в) производственный кооператив
г) общество с ограниченной ответственностью
2. Компания или корпорация, владеющая контрольными пакетами акций или долями в паях других компаний (фирм) с целью контроля или управления их деятельностью, называется …
а) товариществом
б) концерном
в) холдингом
г) финансово-промышленной группой
3. Высшим органом управления акционерным обществом является…
а) общее собрание акционеров
б) совет директоров
в) правление
г) наблюдательный совет
4. К коммерческим организациям относятся…
а) общественные организации
б) федеральные казенные предприятия
в) объединения и союзы
г) потребительские кооперативы
5. Уставный капитал акционерного общества составляется из …

а) рыночной стоимости акций общества
б) номинальной стоимости акций общества, приобретенных акционерами
в) рыночной стоимости акций общества, приобретенных акционерами
г) стоимости акций общества, при процедуре листинга
6. За унитарным предприятием имущество закрепляется на праве …
а) владения, распоряжения и пользования
б) аренды
в) собственности
г) хозяйственного ведения и оперативного управления
7. Добровольное объединение граждан для совместной производственной или хозяйственной деятельности и получения прибыли, основанное на личном трудовом участии членов и объединении их имущественных паевых взносов, называется …
а) полное товарищество
б) производственным кооперативом
в) паевым инвестиционным фондом
г) потребительским кооперативом
8. Уставный капитал акционерного общества в момент его образования должен оплачен в размере ….%
а) не менее 35
б) не менее 75
в) 100
г) не менее 50
9. Объединение предприятий, предполагающее проведение единой рыночной стратегии, включая согласованную рыночную политику, совместную позицию в отношении крупных клиентов, обмен информацией и пр. – это…
а) консорциум
б) холдинг
в) картель
г) трест
10. Собственник, в отношении принадлежащего ему имущества обладает правом …
а) владения, распоряжения, ликвидации
б) владения, пользования, распоряжения
в) владения, пользования, ликвидации
г) владения и пользования
11. В уставе предприятия НЕ указывается информация о…
а) учредителях
б) номенклатуре выпускаемой продукции
в) видах деятельности
г) руководителях
12. Акционерное общество считается созданным с момента …
а) подачи документов для государственной регистрации
б) государственной регистрации
в) решения собрания акционеров
г) решения руководства общества
13. Основным документом, определяющим принципы деятельности хозяйственного товарищества, является…
а) имущественный договор
б) учредительный договор
в) трудовой договор
г) коллективный договор
14. В акционерных обществах руководство текущей хозяйственной деятельностью осуществляет …

а) наблюдательный совет
б) правление
в) совет директоров
г) собрание акционеров
15. Утверждается учредителями юридического лица (его участниками):
а) Устав
б) Учредительный договор

Тема. Производственная структура предприятия
1. Изготовление ограниченной номенклатуры изделий в больших количествах характерно для _____ типа производства
а) массового
б) мелкосерийного
в) среднесерийного
г) единичного
2. Достоинством технологической формы специализации является:
а) соблюдение принципа прямоточности
б) периодическая коренная реконструкция производства
в) увеличение размеров незавершенного производства
г) применение рациональных прогрессивных технологических методов производства изделий
3. Обслуживающим цехом в машиностроительном производстве является _____ цех:
а) механический
б) литейный
в) транспортный
г) заготовительный
4. Тип производства, обеспечивающий низкие удельные издержки производства, высокую производительность труда и наиболее полное использование оборудования, называется…
а) мелкосерийным
б) массовым
в) единичным
г) серийным
5. Принципы рациональной организации производственных процессов включают…
а) экономическая обоснованность, рациональность
б) концентрацию, комбинирование, специализацию, кооперирование производства
в) единичное, массовое, серийное типы производства
г) непрерывность, параллельность, пропорциональность, ритмичность, прямоточность
6. Совокупность действий рабочего, имеющих определенное целевое назначение и входящего в состав операции называется…
а) операция
б) время
в) прием
г) производство
7. Основным производственным звеном в производственной структуре предприятия является ...
а) рабочее место
б) лаборатория
в) цех
г) столовая
8. Широкая номенклатура выпускаемых изделий и их высокая трудоемкость характерна для _____ типа производства
а) единичного

б) среднесерийного
в) крупносерийного
г) массового
9. Производственные процессы по изменению состояния предмета труда, происходящие под влиянием природных сил, называются _____ процессами
а) технологическими
б) автоматизированными
в) нетехнологическими
г) естественными
10. Производственный цикл определяется как:
а) интервал календарного времени от начала производственного процесса и до его окончания
б) время технологического процесса и организованных перерывов
в) продолжительность основного производства
г) время на основе и обслуживающее производства
11. Форма организации производственного процесса на основе автоматизированных поточных линий с ЧПУ называется _____ производством:
а) непоточным
б) поточным
в) автоматизированным
г) комплексным
12. Научные принципы организации производства на предприятии предполагают организацию производственных процессов:
а) только во времени
б) во времени и пространстве
в) только в пространстве
г) на основе принципов концентрации и кооперирования производства
13. К характеристике единичного типа производства НЕ относится:
а) неустойчивость номенклатуры продукции
б) узкая специализация рабочих
в) наличие универсального оборудования
г) технологическая специализация производства
14. Применение в производстве универсального оборудования в сочетании со специальным, которое расставляется по ходу технологического процесса в рамках предметно-замкнутых участков, характерно для _____ типа производства
а) массового
б) серийного
в) специального
г) единичного
15. Процесс труда, в результате которого никакой продукции НЕ создается, называется…
а) вспомогательным
б) основным
в) заготовительным
г) обслуживающим
16. Научный принцип организации производства, предполагающий сосредоточение и укрупнение операций по производству технологически однородной продукции в цехах или производствах, называется принципом…
а) универсализации
б) ритмичности
в) дифференциации
г) концентрации

17. Организационно-обособленное подразделение, где завершается цикл производства, называется…
а) участок
б) рабочее место
в) цех
г) структурное подразделение
18. Организация всего производственного процесса на основе автоматизированной поточной линии удовлетворяет принципу_____ производства:
а) специализации
б) непрерывности
в) ритмичности
г) комбинированию
19. Форма организации производственного процесса, характеризующаяся цепным расположением рабочих мест в соответствии с последовательностью выполнения технологических операций, исключающее возвратные движения изготовляемых объектов называется…
а) поточным
б) непоточным
в) массовым
г) автоматизированным
20. Производство одной или группы технологически близких деталей в рамках одного цеха является _____специализацией
а) подетальной
б) предметной
в) функциональной
г) структурной
21. Форма организации производственного процесса, основанная на произвольном расположении оборудования в условиях гибкого производства называется _____производством
а) непоточное
б) автоматизированное
в) массовое
г) поточное
22. К принципам организации производственных структур относятся…
а) основной, производственный, вспомогательный
б) предметный, технологический, предметно-технологический
в) единичный, массовый, серийный
г) комбинирование, концентрация, специализация
23. Совокупность действий людей и орудий труда, направленных на выпуск продукции, называется…
а) проектированием производства
б) производственной структурной
в) производственным процессом
г) производственным циклом
24. Изготовление широкой номенклатуры деталей партиями, повторяющимися через определенные промежутки времени характерно для _____ типа производства
а) серийного
б) массового
в) единичного
г) универсального
25. Производство уникального прокатного оборудования обеспечивается_____типом организации производства.

а) серийным
б) универсальным
в) массовым
г) единичным

Раздел 2. Материально-техническая база организации.

Тема 2.1Основной капитал.

Тестирование:

тема: «Основные производственные фонды»

1. Какое утверждение верно:	а) стоимость ОПФ переносится на стоимость создаваемой продукции по частям; б) стоимость ОПФ переносится на стоимость создаваемой продукции полностью; в) к основным производственным фондам относится: жилой дом, мебель здравпункта; г) восстановительная стоимость ОПФ определяется периодически по решению правительства.
2. Что из перечисленного относится к основным производственным фондам:	а) запасы металла на складе; б) подъездные пути; в) компьютерная программа; г) запасы основных материалов на складе; д) ветошь для протирки станков; е) готовая продукция на складе; ж) масло смазочное; з) инструмент сроком службы два года; и) товары отгруженные, но не оплаченные покупателем; к) средства на расчетном счете предприятия на покупку компьютера, бумаги и т.д.
3. Что характеризует фондоотдачу?	а) удельные затраты приходящиеся на один рубль товарной продукции; б) объем товарной продукции, приходящейся на один рубль ОПФ; в) количество ОПФ приходящихся на одного работающего.
4. Что такое амортизация?	а) износ основных фондов; б) восстановление основных фондов; в) процесс перенесения стоимости ОФ на себестоимость изготовляемой продукции; г) расходы по содержанию основных фондов.
5. Какие формы воспроизводства ОПФ смогут быть полностью профинансированы за счет суммы амортизационных отчислений?	а) простая замена устаревшего оборудования; б) полная реконструкция и техническое перевооружение предприятия; в) капитальный ремонт; г) модернизация оборудования и расширение производства.

6. Какими из перечисленных показателей характеризуется эффективность использования ОПФ?	а) фондоотдача; б) производительность труда; в) длительность одного оборота; г) фондоемкость; д) материалоемкость.
7. Что характеризует фондовооруженность?	а) объем товарной продукции приходящейся на одного работающего; б) количество ОПФ приходящихся на одного работающего; в) количество работающих участвующих в производстве товарной продукции.
8. Что характеризует фондоемкость?	а) количество ОПФ участвующих в производстве годового объема выпуска продукции; б) количество ОПФ приходящихся на одного работающего; в) количество ОПФ участвующих в производстве товарной продукции стоимостью в один рубль.
9. Норма амортизации…	а) устанавливается собственником произвольно; б) устанавливается в % от стоимости ОФ; в) устанавливается определённым коэффициентом.
10. Непосредственно участвующие в производственном процессе ОФ относят к…	а) активным б) пассивным в) промышленно-производственным г) непроизводственным

Ответы на тесты:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
А, г	Б, в, з	б	в	А, в	А, г	б	в	б	А, в

Тема 2.2Оборотныйкапитал.

Вопросы	Варианты ответов
1.В состав оборотных средств предприятия не входят(ит)…	а)производственный и хозяйственный б)инвентарь готовая продукция на складах в)предприятия производственные запасы г)расходы будущих периодов
2.Коэффициент оборачиваемости непосредственно характеризует…	а) величину выручки, приходящуюся на 1 рубль оборотных средств б) величину оборотных средств, приходящихся на 1 рубль выручки в) среднюю длительность одного оборота г) величину оборотных средств, приходящихся на 1 рубль прибыли
3.Критерием оценки эффективности управления оборотными средствами	а) сегментация оборотных средств б) производительность труда на

служит…	предприятии в) объем произведенной продукции г) длительность одного оборота оборотных средств
4.Под приростом оборотных средств организации понимается…	а) увеличение оборотных средств на конец планового периода по сравнению с началом б) превышение фактического наличия оборотных средств над их потребностью в) сокращение потребности в оборотных средствах на конец планового периода по сравнению с началом
5.Следствием замедления оборачиваемости активов организации являются (два следствия)…	а) абсолютное или относительное высвобождение оборотных средств б) дополнительное вовлечение в оборот оборотных средств в) увеличение длительности одного оборота активов в днях г) сокращение длительности одного оборота активов в днях

6.Для расчета коэффициента оборачиваемости оборотных активов применяется формула…	а) выручка от продаж отчетного периода/стоимость оборотных активов б) стоимость всех активов организации/стоимость оборотных активов в) прибыль от продаж отчетного периода/стоимость оборотных активов
7. Активами предприятия, обладающими наибольшей ликвидностью (реализуемостью), является (ются)	а) активная часть основных фондов б) готовая продукция в) краткосрочные финансовые вложения и средства на расчетном счете г) краткосрочная дебиторская задолженность
8. На финансирование оборотных средств направляется…	а) дебиторская задолженность б) кредиторская задолженность в) амортизационные отчисления
9. К медленнореализуемым активам относятся…	а) дебиторская задолженность б) запасы в)материалы г)готовая продукция д)прочие оборотные активы е)все ответы верные
10. К труднореализуемым активам относятся…	а) дебиторская задолженность (просроченная) б) дебиторская задолженность (просроченная и сомнительная) в) запасы (неликвиды) все ответы верны

Ответы на тесты:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
а	а	г	а	Б, в	а	в	б	е	в

Тема 2.3 Понятие капитальных вложений.

Письменный опрос. **Тема: Капитальные вложения и их эффективность».**

1. Что такое капитальные вложения?
2. Источники финансирования предприятия?
3. Инвестиции это…
4. Формы капитала:..
5. Для современной рыночной экономики характерны следующие виды инвестиций:
6. Источники финансирования инвестиционной деятельности: …
7. Методы оценки эффективности принятия инвестиционных решений:…

Письменный опрос.**Тема: «Аренда и арендные отношения»**

1. Аренда это…
2. Аренда осуществляется на основании…
3. Что может сдаваться в аренду и на каких условиях:…
4. Назовите субъектов арендных отношений…
5. Перечислите виды аренды…
6. Лизинг это…
7. От чего зависит лизинговая плата…
8. Формы лизинга…
9. Виды лизинга…
10. Типы лизинга…

Раздел 3. Кадры и оплата труда в организации.

Тема3.1 Кадры организации.

Отметьте понятия, относящиеся к рынку труда:
а) Ликвидность
б) Средства производства
в) Рабочая сила
г) Труд
2.Главная составная часть трудовых ресурсов:
а) работники
б) предприниматели
в) наемная рабочая сила
г) все население страны
3. Кадровая политика предприятия находит отражение в следующих документах:
а) Устав организации, коллективный договор, трудовой договор, положение об оплате труда, положение об аттестации кадров;
б) Трудовой договор, документ об образовании работника, должностная инструкция;
в) Положение о мотивации персонала, положение об оплате труда, положение о подразделениях, положение об аттестации персонала, положение о трудовой дисциплине;
г) Все вышеуказанные ответы верны.
4.Показатель, обратный показателю производительности труда называется:
а) выработкой;

б) трудоемкостью;
в) фондоемкостью;
г) текучестью кадров;
д) стоимостным показателем производительности труда
5. От чего зависит спрос на труд и предложение труда?
а) Цен на продукты питания
б) Мировых цен
в) Цены реализации труда
6. Что входит в структуру трудового рынка?
а) Объекты рынка труда
б) Рыночный механизм
в) Конкуренцию
г) Субъекты рынка труда
7.Трудоемкость определяет-
а) затраты труда на производство продукции;
б) затраты рабочего времени на производство единицы продукции;
в) количество продукции производимой в единицу времени;
8. Показатели эффективности использования трудовых ресурсов:
а) выработка, трудоемкость
б) рентабельность производства
в) оборачиваемость, коэффициент списочного состава
9. Особый вид трудовой деятельности, требующий определенных теоретических знаний и практических навыков:
а) профессия
б) квалификация
в) специальность
10. Укажите элементы тарифной системы:
а) нормирование труда, тарифная сетка, тарифная ставка
б) формы и системы оплаты труда
в) тарифно-квалификационный справочник, тарифная ставка, тарифная сетка

Ответы на тесты:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Тестирование:

1. Что понимается под «трудовыми ресурсами» предприятия:
а) всех желающих участвовать в трудовом процессе
б) работающих в основных цехах
в) всех тех, кто участвует в трудовом процессе

2. Показатели эффективности использования трудовых ресурсов:
а) выработка, трудоемкость
б) рентабельность производства
в) оборачиваемость, коэффициент списочного состава

3.Дайте определение понятия «Рынок труда» –

а) Статическая система, включающая в себя комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства

б) Механизм спроса и предложения, функционирующий на основе информации, поступающей в виде изменений цены труда (заработной платы)

в) Динамическая система, включающая в себя комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства

4. Кадровое планирование осуществляется в интересах:
а**)** организации
б) безработных граждан
в**)** персонала
г) государства

5.*Производительность труда:*
а) характеризует эффективность, результативность затрат труда;
б) определяется количеством продукции/услуг, произведенной в единицу рабочего времени;
в) оценивается затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ;
г) рассчитывается через показатели выработки (В) и трудоемкости (Тр) продукции/услуг.
6. *Показатель, обратный показателю производительности труда называется:*
а) выработкой;
б) трудоемкостью;
в) фондоемкостью;
г) текучестью кадров;
д) стоимостным показателем производительности труда
7. *Укажите показатель, характеризующий затраты рабочего времени на единицу продукции:*
а) трудоемкость;
б) фондоемкость;
в) производительность труда;
г) нормирование труда;
д) норматив труда.
8.*Особый вид трудовой деятельности, требующий определенных теоретических знаний и практических навыков – это*:
а) специальность;
б) квалификация;
в) навыки;
г) профессия;
д) ремесло
9.*Сдельная форма оплаты труда стимулирует*
а) качественные показатели работы;
б) количественные показатели работы;
в) сокращение ручного труда;
г) творческий подход к труду;
д) экономию материальных ресурсов
10. Это выраженный в денежной форме размер оплаты труда, за выполненные работы в зависимости от ее сложности или квалификации рабочего за единицу времени:
а) тарифно-квалификационный справочник;
б) заработная плата;
в) тарифный разряд;
г) тарифная ставка;
д) тарифная сетка
Ответы на тесты:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
а	а	Б, в	А, в	в	г	б	г	б	б

Тема 3.2. Трудовое законодательство

Тема. Трудовой договор.

Устный опрос:

1. Кто выступает в качестве сторон трудовых правоотношений? Дайте им краткую характеристику.
2. Кто осуществляет права работодателя – юридического лица в трудовых правоотношениях?
3. Какие основные обязанности работника и работодателя по трудовому договору Вы можете назвать?
4. Как называются условия трудового договора, которые могут быть изменены только по соглашению сторон?
5. С какого возраста, по общему правилу, допускается заключение трудового договора?
6. Назовите необходимые условия для заключения трудового договора достигшего пятнадцати лет.
7. На какой максимальный срок может быть установлено испытание при приеме на работу? Испытательный срок.устанавливаемый для главного бухгалтера?
8. Может ли быть установлено испытание при приеме на работу для несовершеннолетних лиц, уволенных с прежней работы по основанию, предусмотренному п. 3 ст. 77 ТК РФ?
9. Назовите основные виды трудовых договоров.
10. На какой срок имеет право перевести работника на другое место работы в связи с производственной необходимостью?

Тестирование:

1. Трудовой договор – это:
а) соглашение, заключаемое между работодателем и работником, которое выступает основанием возникновения трудовых правоотношений;
б) соглашение, заключаемое между работодателем и работником, которое выступает основанием возникновения гражданских правоотношений.
2. В качестве работодателя могут выступать:
а) только организации;
б) только физ. лица;
в) организации и физ. лица.
3. Когда стороной трудового договора выступает организация, эта сторона называется:
а) работник;
б) работодатель.
4. Трудовая функция чаще всего характеризуется:
а) профессией;
б) специальностью;
в) должностью;
г) квалификацией;
д) все ответы верны.
5. Совокупность приобретенных работником специальных трудовых навыков, объединяемых общим названием это:
а) специальность;
б) профессия;
в) квалификация.

6. Договор, направленный на урегулирование процесса труда:
а) гражданско-правовой договор;
б) трудовой договор.
7. Цель трудового договора:
а) урегулирование процесса труда;
б) получение результата труда.
8. В соответствии с трудовым договором работник обязан выполнять свою трудовую функцию:
а) лично;
б) привлекая для этого иных лиц (субподрядчиков).
9. Трудовой договор является:
а) безвозмездным;
б) возмездным.
10. К признакам трудового договора можно отнести:
а) безвозмездный договор;
б) возмездный договор;
в) личное выполнение трудовой функции;
г) не обязательное подчинение правилам внутреннего трудового распорядка;
д) все ответы верны.
11. Условия трудового договора, вытекающие из норм трудового законодательства, называются:
а) производными;
б) непосредственными.
12. Непосредственные условия трудового договора делятся на:
а) обязательные;
б) производные;
в) дополнительные.
13. К обязательным условиям трудового договора можно отнести:
а) права и обязанности работника;
б) место работы (с указанием структурного подразделения);
в) условие об испытании;
г) права и обязанности работодателя;
д) все ответы верны.
14. Условия, согласование которых не является обязательным и не влияет на факт заключения трудового договора, называются:
а) обязательными;
б) дополнительными.
15. Деление условий трудового договора на обязательные и дополнительные имеет практическое значение:
а) на стадии расторжения трудового договора;
б) на стадии заключения трудового договора;
в) на любой из стадий.

16. Какой договор содержит меньшие для работника гарантии сохранения места работы:
а) срочный договор;
б) договор, заключенный на неопределенный срок.
17. Основания заключения срочного трудового договора:
а) закон не ограничивает основания заключения срочного трудового договора;
б) закон устанавливает исчерпывающий перечень оснований, по которым такие договоры могут заключаться;
в) закон устанавливает ряд ограничений, но по усмотрению сторон их можно изменять.
18. Если в срочном договоре нет указания на срок его действия, то:

а) такой договор будет считаться заключенным как на неопределенный срок;
б) такой договор будет считаться недействительным.
19. Срочные трудовые договоры могут заключаться на срок:
а) не более 1 года;
б) не более 3 лет;
в) не более 5 лет.
20. Если после истечения срока действия срочного трудового договора ни одна из сторон не потребовала его расторжения, и работник продолжает выполнение своей работы, то:
а) он подлежит немедленному увольнению;
б) трудовой договор будет считаться заключенным на неопределенный срок;
в) этот договор будет считаться недействительным.
21. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, может быть расторгнут по инициативе работника:
а) в любой момент, предупредив об этом работодателя в письменной форме за 14 дней;
б) работник не может потребовать расторжения такого трудового договора;
в) в любой момент, предупредив об этом работодателя в устной форме за 14 дней.
22. Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то:
а) договор будет считаться не заключенным;
б) работник должен приступить к работе по первому требованию работодателя;
в) работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.

Ответы на тест

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
а	**в**	**б**	**д**	**б**	**б**	**а**	**а**	**б**	**Б,в**	**а**
12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
А,в	А,б,г	б	б	а	б	а	в	б	а	в

Тема. Рабочее время, время отдыха.

Устный опрос:

1. Что такое время отдыха? (дайте легальное определение указанному понятию).
2. Закреплен ли принцип обязательного предоставления времени отдыха как основное право работника? В какой статье Трудового кодекса РФ.
3. Назовите пять основных видов времени отдыха.
4. Какой продолжительности должен быть перерыв для питания и отдыха?
5. Какие три перерыва в течение рабочей смены подлежат включению в рабочее время и оплате по среднему заработку?
6. Какой перерыв в течение рабочей смены не включается в рабочее время и не подлежит оплате?
7. Какой продолжительности должны быть перерывы для кормления ребенка, и через какой промежуток времени? От чего это зависит?
8. Какой минимальной и максимальной продолжительности должен быть междусменный перерыв? С какого момента начинается междусменный перерыв для отдыха и когда он заканчивается?
9. Какой минимальной продолжительности должен быть еженедельный непрерывный отдых? От чего зависит продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?
10. Какое количество нерабочих праздничных дней установлено в Российской Федерации?

Тема. Трудовая дисциплина и ответственность сторон трудовой дисциплины

***Устный опрос*:**

− Понятие трудового договора.
− Содержание трудового договора.

− Форма и порядок заключения трудового договора.
− Гарантии при заключении трудового договора.
− Изменение трудового договора: понятие и виды переводов.
− Отстранение работника от работы.
− Прекращение трудового договора.
− Порядок увольнения по собственному желанию работника.
− Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
− Гарантии при увольнении работника по инициативе работодателя.

Трудовая дисциплина.

− Понятие и методы обеспечения дисциплины труда.
− Дисциплинарная ответственность.
− Понятие, условия наступления и виды дисциплинарной ответственности.
− Дисциплинарные взыскания, их виды.
− Порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности.
− Порядок обжалования и снятия дисциплинарного взыскания.
− Понятие, условия наступления и виды материальной ответственности.

Тестирование:

Тест по теме: «Дисциплина труда».

1.Дисциплина труда - это:

а) обязательное для всех работников подчинение трудовому распорядку;

б) обязательное для всех работников соблюдение Трудового кодекса Российской Федерации;

в) обязательное для всех работников, кроме руководителя организации, соблюдение правил трудового распорядка;

2. Трудовой распорядок определяется:

а) работодателем;

б) Правительством Российской Федерации ;

в) утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного органа организации

3. Укажите, какое из поощрений за труд не входит в компетенцию работодателя?

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценными подарками;

г) присвоение государственной премии;

д) представление к званию лучшего по профессии;

4.Укажите вид дисциплинированного взыскания, не закрепленного в Трудовом кодексе Российской Федерации :

а) замечание;

б) лишение премии;

в) выговор;

г) увольнение;

5. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:

а) объяснение в письменной форме;

б) документы, оправдывающие дисциплинарный проступок ;

в) устное объяснение причин совершения дисциплинарного проступка;

6. Дисциплинарное взыскание применяется со дня обнаружения:

а) не позднее 3 месяцев;

б) не позднее 6 месяцев;

в) не позднее 1 года;

7. Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка :

а) не позднее 6 месяцев;

б) не позднее 3 месяцев;

в) не позднее 1 года;
8.Дисциплинарное взыскание по результатам ревизии применяется :
а) не позднее 1 года;
б) не позднее 2 лет;
в) не позднее 5 лет;
9. За 1 дисциплинарный проступок применяется:
а) 1дисциплинарное взыскание;
б) выговор и лишение премии;
в) замечание и привлечение к сверхурочным работам;
10. Может ли привлекаться к дисциплинарному взысканию руководитель организации?
а) на основании заявления работника;
б) на основании заявления представительного органа работников;
в) на основании заявления заместителя руководителя;
11. С учетом мнения, какого органа работодатель устанавливает правила внутреннего распорядка?
а) Правительства Российской федерации;
б) трехсторонней комиссии;
в) представительного органа работников;
12. Для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине, утверждаемые:
а) Государственной думой;
б) Правительством Российской Федерации;
в) Советом Федерации;
13. Как может быть поощрен работник за особые заслуги перед государством?
а) автомобилем;
б) государственной наградой;
в) похвальной грамотой;
14. В течении какого времени должен быть объявлен приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания работнику ?
а) 9дней;
б) 6дней;
в) 3дня;
15. Какие наказания применяются при дисциплинарном проступке?
а) выговор;
б) снижение заработной платы;
в) уменьшение отпуска;
г) все варианты верны;
16. Какие виды поощрений существуют? Выберите все возможные варианты.
а) премия;
б) дополнительные выходные;
в) почетные грамоты;
г) благодарность;
д) снижение продолжительности рабочего дня;

Ответы на тесты:

1	2	3	4	5	6	7	8
а	**в**	**б**	**г**	**а**	**в**	**а**	**б**
9	10	11	12	13	14	15	16
а	**б**	**в**	**б**	**б**	**в**	**а**	**А,в,г**

Тема. Трудовые споры.

Устный опрос:**Защита трудовых прав работника**

− Способы защиты трудовых прав работников.
− Индивидуальные трудовые споры

− Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.
− Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в суде.
− Коллективные трудовые споры.
− Порядок рассмотрения коллективного трудового спора в примирительной комиссии.
− Порядок разрешения коллективного трудового спора с участием посредника
.− Разрешение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.

Тема 3.3 Формы и системы оплаты труда

Письменный опрос. Тема: **Общие положения об оплате труда**

− Основные понятия и определения по оплате труда.
− Государственные гарантии при оплате труда работников.
− Формы оплаты труда.
− Особенности оплаты различных видов рабочего времени.
− Удержание из заработной платы

Тестирование:

Что такое тарифная система?	а) перечень работ с указанием их разряда; б) система положений, которые определяют оплату труда в зависимости от характера и условий труда; в) система тарифных коэффициентов; г) нет правильного ответа.
2.Дополнительная оплата труда проводится:	а) за более высококачественную работу; б) за количество и качество продукции или выполненный объём работы; в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции; г) все ответы верные.
3.Назвать неверный стиль руководства:	а) либеральный б) демократический в) социальный г) авторитарный
4.Материальное стимулирование проводится в виде:	а) благодарности; б) денежной премия; в) бесплатного отпуска г) грамоты.
5.Сдельная оплата труда проводится…	а) за более высококачественный труд; б) за количество и качество продукции или за выполненный объём работы или полученной продукции; в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции; г) правильного ответа нет.
6.Основная оплата труда проводится	а) за более высококачественную работу; б) за количество и качество продукции или выполненный объём работы; в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции; г) все ответы верные.
7.Форма оплаты труда…	а) показывает, за какие показатели производится оплата труда;

	б) показывает, как необходимо оплачивать труд в конкретных условиях производства; в) правильного ответа нет; г) все ответы верные.
8.Начисление оплаты труда за отработанное время – это:	а) повременная оплата труда; б) основная оплата труда; в) сдельная оплата труда; г) правильного ответа нет.
9.Количество продукции или конкретной работы определённого качества, которую необходимо выполнить одному или нескольким работникам за единицу времени – это:	а) норма выработки; б) норма времени; в) норма обслуживания; г) норма численности.
10.Перечислите в правильной последовательности функции управления:	а) мотивация – контроль – планирование – организация; б) планирование – организация – мотивация – контроль в) организация – мотивация – планирование – контроль; г) мотивация – планирование – организация – контроль.
11.Организация труда является:	А)Системой мероприятий, которые призваны обеспечивать рациональное использование рабочей силы Б) Комплексом мер воздействия на работников В)Обязательным элементом управления государственных производственных предприятий
12.Перечислите принципы организации труда:	А)Упорядоченность, индивидуальность, системность, опора на научные достижения Б) Рациональность, комплексность, разделение полномочий, целеполагание В) Системность, комплексность, стабильность, специализация, регламентация, целенаправленное творчество
13.Перечислите элементы организации труда:	А) Государство; государственные надзорные и контролирующие органы в сфере организации и оплаты труда; руководство субъекта хозяйствования и его структурных подразделений; работники субъекта хозяйствования Б) Нормирование труда; разделение и кооперация; подбор, подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников; организация и обслуживание рабочих мест; разработка рациональных приемов и методов труда; обеспечение здоровых и безопасных условий труда; организация оплаты и материального стимулирования труда В) Трудовые отношения; оплата труда и различные методы материального стимулирования; профпригодность; государственные и локальные законодательные акты по вопросам организации труда

14.Какая форма организации труда названа неверно:	а) коллектив; б) цех; в) бригада; г) звено.

Ответы на тесты:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
б	а	в	б	б	в	а	а	а	б	а	в	б	а

Раздел 4. Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность.

Тема 4.1 Понятие издержек.

Письменный ответ:

1. Понятие издержек.
2. Издержки производства и реализации продукции.
3. .Классификация затрат.
4. Смета затрат.
5. Калькуляция себестоимости.

Тема 4.2Ценообразование.

Письменный ответ:

1. Цена в современной экономике.
2. Стратеги ценообразования.
3. Этапы ценообразования.
4. Виды цен.
5. Методика расчетов формирования цен.

Тема 4.3.Прибыльи рентабельность

Тестирование:

1. Что такое валовая прибыль?	а) часть валового дохода предприятия, которая остается после вычета всех обязательных расходов + б) показатель, характеризующий конечный результат производственной или коммерческой деятельности предприятия
2.Прибыль от реализации продукции формируется как…	а) разность выручки от реализации продукции и операционных доходов и расходов б) разность между объемом валовой продукции и себестоимостью по смете затрат на производство в)разность выручки от реализации продукции и себестоимости продукции +
3. Балансовая прибыль предприятия это:	а) разность выручки от реализации продукции и себестоимости продукции б) сумма прибыли от реализации + прибыль от внереализационных операции и реализации основных средств + в) разница между выручкой предприятия и

	переменными затратами г) разница между выручкой предприятия и его постоянными затратами
4. Как называется прибыль, остающаяся в распоряжения предприятия после уплаты всех налогов	а) балансовая прибыль б) сальдо внереализованных доходов в) налогооблагаемая прибыль г) чистая прибыль +
5.Что такое выручка от реализации продукции	а) валовой доход коммерческой организации б) чистый доход коммерческой организации в) денежные средства, поступающие на расчетный счет предприятия в результате реализации продукции +
6.Является ли выручка от реализации продукции чистым доходом предприятия	а) да б) нет + в) не всегда
7.Куда не может быть направлена чистая прибыль на предприятии	а) в фонд потребления б) в фонд социальной сферы в) в фонд накопления г) в фонд оплаты труда +
8Следствием чего является снижение прибыли предприятии?	а) сокращения персонала б) роста оборачиваемости активов в) роста себестоимости продукции+ г) снижения издержек производства
9.Прибыль от реализации продукции это:	а) денежное выражение стоимости товаров б) финансовый результат, полученный от основной деятельности предприятии+ в) выручка, полученная от реализации продукции
10.Благодаря чистой прибыли осуществляются затраты на …	а) оплату сверхурочных работ б) оплату труда руководителей в) пополнение запасов сырья и материалов +

Ответы на тесты:

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**
а	в	б	г	в	б	г	в	б	в

Раздел5. Менеджмент и маркетинг.

Письменный ответ:

1. Понятие менеджмента.
2. Функции менеджмента.
3. Внешняя среда организации. Внутренняя среда организации.
4. Факторы прямого воздействия и их влияние на деятельность организации.
5. Факторы косвенного воздействия.
6. Маркетинг, его основы и концепции. Функции маркетинга.

Раздел.6. Бизнес- план.

Тестирование:

1 Ресурсы, полученные и контролируемые субъектом в результате событий прошлых периодов, от которых ожидается получение экономической выгоды в будущем	а) пассивы б) активы + в) доход
2 Товарная политика предприятия включает в себя:	а) создание и запуск в производство новых товаров и исключение из производственной программы товаров, потерявших потребительский спрос + б) ценовую политику в) экономическую политику
3. Страховой случай наступает после:	а) оценки ущерба б) страхового возмещения в) страховой оценки объекта страхования +
4. Финансовая нестабильность – это ситуация, которая характеризуется:	а) долгосрочными обязательствами б) неплатежами + в) высокой ликвидностью
5.План производства включает в себя:	а) прогнозирование инфляции б) описание производственного процесса + в) описание потребительских свойств товара
6. Валовая прибыль – это:	а) выручка за минусом налогов б) выручка за минусом внереализационных расходов в) разница между чистой выручкой и себестоимостью без учета косвенных затрат +
7. Активы включают в себя:	а) основные и оборотные средства + б) нераспределенную прибыль в) краткосрочные займы
8. Оценка риска может производиться с помощью следующего показателя:	а) норма прибыли на собственный капитал б) усредненный отчетный доход + в) коэффициент покрытия
9 При формировании ассортимента руководствуются:	а) пропускной способностью оборудования б) квалификацией персонала в) структурой спроса конкретных потребителей +
10.Финансовая нестабильность – это ситуация, которая характеризуется:	а) долгосрочными обязательствами б) неплатежами + в) высокой ликвидностью

Ответы на тесты:

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**
б	а	в	б	б	в	а	б	в	б

2.2.Критерии оценивания по результатам текущего контроля.

Критерии оценивания тестового контроля знаний обучающихся

Оценка	правильных ответов	количество баллов
Отлично	91-100%	64-70
Хорошо	81-90%	57-63
удовлетворит.	51-80%	36-56

Критерии оценки устных ответов студентов:

- **Оценка "5"**ставится, если студент полно излагает изученный материал, даèт правильное определение понятий.
- **Оценка "4"**ставится, если студент даèт ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки "5", но допускает 1-2 недочèта в изложении материала.
- **Оценка "3"**ставится, если студент, излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий
- **Оценка "2"**ставится, если студент обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала.

Критерии оценивание результатов письменного опроса:

- **Оценка «отлично»** - вопрос раскрыт полностью, точно обозначены основные понятия и характеристики по теме.
- **Оценка «хорошо»** - вопрос раскрыт, однако нет полного описания всех необходимых **элементов.**
- **Оценка «удовлетворительно»** - вопрос раскрыт не полно, присутствуют грубые ошибки, однако есть некоторое понимание раскрываемых понятий.
- **Оценка «Неудовлетворительно»** - ответ на вопрос отсутствует или в целом не верен.

Темы рефератов (докладов, сообщений):

1.Предпринимательская деятельность и ее виды
2. Правовые основы предпринимательской деятельности
3. Классификация предприятий
4. Организационно-правовые формы предпринимательской деятельности
5. Создание нового предприятия
6. Основные проблемы предпринимательства
7. Предприятие - основное звено экономики
8. Структура управления предприятием
9. Внешняя и внутренняя среда предприятия
10. Качество и конкурентоспособность продукции
11. Планирование деятельности предприятия
12. Значение бизнеса в рыночной экономике
13. Показатели и пути улучшения использования основных средств
14. Показатели и пути улучшения использования оборотных средств
15. Сущность, значение и проблемы малого предпринимательства
16. Производственная программа и производственная мощность предприятия
17. Трудовые ресурсы предприятия
18. Организация оплаты труда на предприятии
19. Формы и системы оплаты труда
20. Факторы и резервы роста производительности труда
21. Издержки производства и себестоимость продукции
22. Ценовая политика предприятия

23. Финансовые результаты хозяйственной деятельности предприятия
24. Сущность и значение бизнес-планирования
25. Организация хозяйствующих субъектов в рыночной экономике

Критерии оценки рефератов (докладов)

- **Оценка «отлично»** – выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована еѐ актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объѐм, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.
- **Оценка «хорошо»** – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочеты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объем реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.
- **Оценка «удовлетворительно»** – имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.
- **Оценка «неудовлетворительно»** – тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Перечень заданий для самостоятельной работы студентов приведены в методических рекомендациях по выполнению самостоятельной работы.

Типовые практические задания.

Раздел 2. Материально-техническая база организации.

Практическое занятие №1. Расчет амортизационных отчислений

Практическое занятие №2. Расчет показателей эффективности использования основных фондов.

Практическое занятие №3.Расчет показателей эффективности использования оборотных средств.

Раздел 3. Кадры и оплата труда в организации

Практическое занятие №4. Расчет численности работников в организации

Практическое занятие №5.Расчет показателей производительности труда.

Практическое занятие №6. Составление трудового договора.

Критерии оценки:

Оценка «5» - договор составлен юридически грамотно, правильно, заполнен полностью,

продемонстрированы знания теоретического материала, умение пользоваться нормативными источниками, ТК РФ.

Оценка «4» - допущены незначительные ошибки при составлении договора.

Оценка «3» - документ составлен не полностью либо допущены грубые ошибки при его составлении.

Оценка «2» - заполнено менее половины договора либо при составлении договора продемонстрировано незнание теоретического материала, неумение пользоваться нормативным материалом.

Практическое занятие №7. Расчет сдельной и повременной заработной платы.

Раздел 4. Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность.

Практическое занятие №8. Составление калькуляции услуг.

Практическое занятие №9. Определение цены

Критерии оценки результатов решения ситуационных задач:
Оценка «отлично» - студент ясно изложил условие задачи, решение обосновал .
Оценка «хорошо» - студент ясно изложил условие задачи, но в обосновании решения имеются сомнения в точности ссылки на формулу, правило, закономерность, явление;
Оценка «удовлетворительно» - студент изложил условие задачи, но решение обосновал общей ссылкой на формулу, правило, закономерность, явление;
Оценка «неудовлетворительно» - студент не уяснил условие задачи, решение не обосновал ссылкой формулу, правило, закономерность, явление.

3 Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения промежуточной аттестации.

ФОС предназначен для оценки результатов освоения учебной дисциплины **ОП.12 Экономика отрасли** для проведения промежуточной аттестации.

Формой промежуточной аттестации по учебной дисциплине является **экзамен.**

3.1. Контрольно-оценочные средства для осуществления промежуточного контроля

Перечень вопросов и ситуационных задач по промежуточной аттестации:

№ п/п	Вопрос	Знания, которые проверяет данный вопрос
1	Отраслевые особенности организации в рыночной экономике. Оказание услуг	З.1 З.2
2	Сущность и характеристика предприятия. Внутренняя и внешняя среда предприятия.	З.1 З.2
3.	Предприятие, как объект предпринимательства	З.1 З.2
4.	Понятие производственной мощности. Показатели эффективности использования производственной мощности.	З.1 З.2
5	Хозяйственные товарищества, хозяйственные общества. Производственные кооперативы, унитарные предприятия.	З.1 З.2
6.	Организационно-правовые формы юридических лиц.	З.1 З.2
7.	Основные фонды организации (предприятия).	З.1 З.2
8.	Оценка основных фондов организации (предприятия). Показатели использования основных фондов.	З.1 З.2
9.	Износ и амортизация основных фондов организации	З.1 З.2

	(предприятия).	
10.	Оборотные средства организации (предприятия), их состав.	З.1 З.2
11	Оценка использования и пути экономии элементов оборотных фондов организации (предприятия).	З.1 З.2
12	Оборачиваемость оборотных средств. Управление оборотными средствами.	З.1 З.2
13.	Показатели количественной характеристики трудовых ресурсов: списочная численность, явочная, среднесписочная.	З.1 З.2
14.	Основные нормы труда: норма времени, норма выработки, норма обслуживания, норма численности.	З.1 З.2
15.	Производительность труда: прямые показатели производительности труда (выработка), обратные показатели производительности труда (трудоемкость).	З.1 З.2
16	Формы и системы оплаты труда.	З.1 З.2 З.3
17.	Фонд оплаты труда и его структура.	З.1 З.2 З.3
18.	Сдельная и повременная оплата труда	З.1 З.2 З.3
19	Тарифная система оплаты труда.	З.1 З.2 З.3
20	Прибыль предприятия, ее сущность и формирование.	З.1 З.2 З.3
21.	Виды и показатели рентабельности	З.1 З.2 З.3
22.	Цена и ее функции.	З.1 З.2 З.3
23.	Виды цен и их классификация.	З.1 З.2 З.3
24	Ценовая политика предприятия, процесс ценообразования.	З.1 З.2 З.3
25.	Трудовое законодательство. Трудовой договор.	З.1 З.2
26.	Трудовые споры. Дисциплина труда.	З.1 З.2
27	Понятие менеджмента. Функции менеджмента.	З.1 З.2
28.	Маркетинг. Функции маркетинга.	З.1 З.2
29	Структура бизнес-плана.	З.1 З.2
30	Этапы разработки бизнес-плана.	З.1 З.2

Тесты для проведения промежуточной аттестации:

1. Совокупность материально – вещественных и нематериальных элементов, используемых предприятием в производственной деятельности – это:
а) основной капитал.
б) собственный капитал.
в) оборотный капитал.
г) имущество предприятия.

2. По источникам формирования капитал подразделяется на:
а) собственный и заемный.
в) основной и оборотный.
б) реальный и денежный.

3.Что не относится к источникам формирования собственного капитала?
а) кредиты и займы.
б) уставный (складочный) капитал.
в) прибыль.
4.Какой вид капитала используется для формирования средств для каждого производственного цикла?
а) реальный. б) основной. в) оборотный. г) денежный.
5. Основной капитал включает:
а) основные и оборотные фонды.
б) основные фонды и другие внеоборотные средства.
в) средства труда и предметы труда.
г) оборотные фонды и фонды обращения.
6. Средства труда являются материально – вещественной формой:
а) основных фондов. в) фондов обращения.
б) оборотных фондов.
7. Что не относится к основным фондам?
а) передаточные устройства.
б) машины и оборудование.
в) транспортные средства.
г) производственные запасы.
8. Основные непроизводственные фонды отличаются от производственных тем, что они:
а) долго эксплуатируются.
б) не переносят свою стоимость на изготавливаемый продукт.
в) постепенно изнашиваются.
г) требуют возмещения.
9. Что относится к пассивной части ОПФ?
а) рабочие машины и оборудование.
б) приборы и инструменты.
в) здания и сооружения.23
10. Стоимость основных фондов после переоценки представляет собой:
а) восстановительную стоимость. в) остаточную стоимость.
б) первоначальную стоимость. г) ликвидационную стоимость.
11. К способам начисления амортизации основных фондов не относится:
а) линейный метод. б) процентный метод.
в) метод суммы чисел лет. г) метод уменьшающегося остатка.
12. Какой показатель выражает отношение стоимости продукции к среднегодовой стоимости ОПФ?
а) фондоотдача.
б) фондоемкость.
в) коэффициент сменности.
г) фондовооруженность.
13. Денежные средства, авансированные в оборотные фонды и фонды обращения – это:
а) оборотные средства. в) расходы будущих периодов.
б) основные средства. г) устойчивые пассивы.
14. Оборотные производственные фонды в отличие от основных производственных фондов…
а) изнашиваются постепенно.
б) сохраняют свою первоначальную форму.
в) целиком потребляются в одном производственном цикле
г) постепенно переносят свою стоимость на изготовляемую продукцию.
15. Не относятся к оборотным производственным фондам:
а) производственные запасы.

б) расходы будущих периодов.
в) незавершенное производство.
г) денежные средства.
16. Не входят в состав производственных запасов:
а) отгруженная продукция.
б) мелкий инвентарь и запасные части.
в) сырье и материалы.
г) покупные полуфабрикаты.
17. Как в международной практике именуются оборотные средства?
а) фиксированные активы.
б) устойчивые пассивы.
в) текущие активы.
18. К нормируемым оборотным средствам не относятся:
а) незавершенное производство.
б) готовая продукция.
в) производственные запасы.
г) средства в расчетах.
19. Какой вид запаса необходим для бесперебойной работы предприятия между двумя очередными поставками?
а) страховой. в) текущий.
б) транспортный. г) подготовительный.
20. Какой из показателей отражает величину оборотных средств, приходящуюся на единицу продукции?
а) коэффициент оборачиваемости.
в) коэффициент загрузки.
б) длительность одного оборота.
г) фондоемкость

Задачи к практической части

ЗАДАЧА 1. (У 1 – У 3).
Определить первоначальную, восстановительную, остаточную стоимость основных фондов.
Организация приобрела строительный кран у завода - изготовителя по цене 946480 руб., расходы по доставке составили 27150 руб., по монтажу – 4121 руб., по демонтажу – 2400 руб. Срок службы – 12 лет. Повышающий коэффициент стоимости основных фондов в связи с инфляцией – 1,9. Время эксплуатации крана – 4 года
1 Первоначальная стоимость основных производственных фондов:
Фп = Зпр + Зтр + Зм ,
Восстановительная стоимость основных фондов :
Фвос = Фп * $К_1$
Остаточная стоимость основных фондов:
Фост = Фп – И ,

4.Ликвидационная стоимость основных фондов :
Фл = Фо – Здем
Фл = $В^{оф}$р – Здем
ЗАДАЧА 2. . (У 1 – У 3).
Определить среднегодовую стоимость, коэффициент ввода и выбытия основных фондов. Стоимость основных фондов на начало года составляет 240 млн. руб. Стоимость введённых основных фондов по состоянию на 1.04.08 – 12 млн. руб., на 1.07.08 – 8 млн. руб. Стоимость основных фондов, выбывших и списанных с 1.05.08 на сумму 10 млн. руб., с 1.09.08 – 4 млн. руб.
Определяем среднегодовую стоимость основных фондов:

Фср = Фn + (∑Фв*Тв)/12 -(∑Фл*Тл)/12
стоимость основных фондов на конец года
Фк.г = Фп + Фв – Фл
коэффициент обновления основных фондов:
Кобн = Фв/Фк.г
коэффициент выбытия основных фондов
Квыб = Фл/Фн

ЗАДАЧА 3. (У 1 – У 3).
Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов по их видам и в целом.Строительная организация имела

Основные производственные фонды	На начало года млн. руб.	На конец года млн. руб.
Здания и сооружения	144	168
Строительные машины	684	742
Транспортные средства	210	250

среднегодовую стоимость
$Ф^1ср = (Фн + Фк.г)/2$
среднегодовую стоимость ОПФ в целом по организации
$Фср = Ф^1ср + Ф^2ср + Ф^3ср$
ЗАДАЧА 4. (У 1 – У 3).
Определить годовую сумму амортизационных отчислений линейным способом.
Организацией приобретён строительный кран стоимостью 1150 тыс. руб. со сроком полезного использования 7 лет.
Определяем норму амортизации
На = 1/Тn * 100%
годовую сумму амортизационных отчислений
А = (Фn *На)/100
ЗАДАЧА 5. (У 1 – У 3).
Определить коэффициент экстенсивного, интенсивного и интегрального использования оборудования за смену.Продолжительность смены – 8 часов, Планируемые затраты на проведение ремонтных работ – 1час. Фактическое время работы станка составило 6 часов. Выработка оборудования: по паспортным данным – 87 изделий в час, фактически – 72 изделия в час. 1. Определяем действительный фонд времени работы оборудования в суткахТд = Тн – Ткр
2. Определяем коэффициент экстенсивного использования оборудования
Кэ =Тф/Тн
Определяем коэффициент интенсивного использования оборудования
Ки = Вф/Вн
Определяем коэффициент интегрального использования оборудования
Кинт = Кэ * Ки
ЗАДАЧА 6. (У 1 – У 3).
Определить коэффициент экстенсивного, интенсивного, интегрального использования оборудования.
На предприятии продолжительность рабочей смены равна 8 час. При плановых простоях на проведение ремонтных работ 1 час. По паспортным данным часовая производительность станка составляет 60 изделий. Фактическое время работы станка составило 5 часов и изготовлено 320 изделий.
1 Определим номинальный фонд времени работы станка
Тн = Тпл – Ткр
2.Определяем коэффициент экстенсивного использования станка

Кэ = Тф/Тн
3.Определяем максимально возможное расчётное количество изделий
Qр = Тн * К
4.Определяем коэффициент интенсивного использования станка
Ки = Qф/Qр
5.Определяем коэффициент интегрального использования станка
Кинт = Кэ * Ки

ЗАДАЧА 7. (У 1 – У 3).
Определить потребность организации в оборотных средствах.
Плановые годовые расходы материалов составляют 5670 тыс. руб. Количество рабочих дней в году – 250. Плановый интервал поставок – 11 дней. Коэффициент нарастания затрат равен – 0,8; длительность производст-венного цикла – 10 дней. Плановая себестоимость готовой продукции состав-ляет - 800 тыс. руб., период от начала поступления её на склад до отправле-ния – 3 дн. Остаток расходов на начало планируемого года составляет 380 тыс. руб., расходы планового периода -420 тыс. руб., расходы, списанные на плановую себестоимость – 90 тыс. руб.
Определяем однодневный расход материальных ресурсов
Ум = МЗ/t
Определяем норматив оборотных средств в производственных запасах
Нп.з = Нз * Ум
Определяем норматив оборотных средств по незавершённому производству
Нн.п = Ум * Кнз * Дн
Определяем норматив оборотных средств по готовой продукции :
Нг.п = Спл * Дскл
Определяем норматив оборотных средств по расходам будущих периодов:
Нб.п = Зн + Зб.п + Зс.пл
Определяем потребность организации в оборотных средствах
Н = Нп.з + Нн.п + Нб.н
ЗАДАЧА 8. (У 1 – У 3).
Определить необходимую численность рабочих по профессиям.
Строительной организации по плану необходимо выполнить :
Кирпичной кладки 7680 $м^3$;
Смонтировать сборного железобетона – 4840 $м^3$;
Штукатурных работ – 70000 $м^2$.
Трудоёмкость на :
1 $м^3$ кирпичной кладки – 0,51 чел – дн ;
1 $м^3$ монтажа железобетона - 0,36 чел - дн ;
1 $м^2$ штукатурки – 0,14 чел – дн.
Средний коэффициент перевыполнения норм – 1,21. Плановое число рабочих дней в году – 230.
Определяем численность каменщиков
$Ч^1 = (Q_1 * tн) /(tr * Кв.н)$
Определяем численность монтажников
$Ч^2 = (Q_2 * tн) /(tr * Кв.н)$
Определяем численность штукатуров
$Ч^3 = (Q_3 * tн) /(tr * Кв.н)$
ЗАДАЧА 9. (У 1 – У 4)
Определить необходимую численность рабочих.
В течение года выполнено 43600 $м^3$ кирпичной кладки, сменная норма выработки – 24 $м^3$, норма выполнена на 120%. Среднее число рабочих дней в году – 225.
Определяем численность рабочих

Ч = Q/(Нв *Кв.н *tr)

ЗАДАЧА 10. (У 1 – У 4)

Определить среднесписочную численность рабочих за отчётный год.

Рабочие строительной организации за отчётный год фактически отработали 17400 чел – дней. Праздничные и выходные дни – 12560 чел-дней. Неявки по другим причинам составили – 10400 чел- дней. Среднее число рабочих дней в году – 250.

Определяем среднесписочную численность рабочих

Чср = Т/tr

ЗАДАЧА 11. (У 1 – У 4)

Определить коэффициенты:

- текучести кадров;
- оборота кадров;
- приёма кадров;
- выбытия.

Среднесписочная численность работников предприятия за год составляет 740 чел. В течение года уволились по собственному желанию 31 чел, уволено за нарушение трудовой дисциплины – 14 чел, переведены на другие должности – 5 чел. За год на предприятии принято 49 чел.

коэффициент текучести кадров

Кт.к = Ч'ув/Чср*100%

коэффициент оборота кадров

Ко.к = (∑Чпр-∑Чув)/ Чср

коэффициент приёма кадров

Кп.к = Чпр/Чср*100%

коэффициент выбытия кадров:

Кв.к = Чув/Чср*100%

ЗАДАЧА 12. (У 1 – У 4)

Определить потери организации от текучести кадров.

В строительной организации среднегодовая численность рабочих за отчётный год составляет 1480 чел. По собственному желанию было уволено 97 чел, за нарушение трудовой дисциплины – 11 чел. Перерыв в работе при каждом переходе рабочего из одной организации в другую – 19 дней. Среднее число рабочих дней в году – 250 .

Определяем коэффициент текучести кадров

Кт.к = Ч'ув/Чср*100%

Определяем потери от текучести кадров

ΔЧ = (Д* Кт.к*Чср)/tr

ЗАДАЧА 13. (У 1 – У 4)

Определить фактическую трудоёмкость. Плановая трудоёмкость детали составляет 24 нормо-мин, коэффициент выполнения норм равен 1,6.

Определяем фактическую трудоёмкость

Тф = Тпл/Кв.н

ЗАДАЧА 14. (У 1 – У 4)

Определить фактическую трудоёмкость в бригаде каменщиков.

Численность бригады 9 человек. За месяц (22 рабочих дня) бригада выполнила 528 $м^3$ кирпичной кладки.

1 Определяем затраты труда в бригаде на выполненный объём.
2 Определяем трудоёмкость 1 $м^3$ кирпичной кладки
Тр = Т/Q
ЗАДАЧА 15. (У 1 – У 4)
Определить выработку на 1чел-день по сметной стоимости и в натуральных показателях. Бригада штукатуров в составе 15 человек в течение месяца выполнила объём работ в количестве 5000 $м^2$ на сумму 450 тыс. руб. Рабочих дней в месяц – 22.
Определяем дневную выработку
В = Qсмр/(ч*t)
Определяем натуральную выработку
В = Q/Т
ЗАДАЧА 16. (У 1 – У 4)
Определить месячную, дневную и часовую выработку.
Объём СМР по плану составляет 2340 тыс.руб. численность рабочих 67 чел, количество рабочих дней в расчёте на 1 рабочего 21. Фактически выполнено СМР на сумму 2572 тыс.руб. при численности рабочих 73 чел. Количество рабочих дней в расчёте на 1 рабочего – 22, средняя продолжительность рабочего времени – 8,4 час.
1 Определяем месячную выработку:
- по плану:
Впл = Qсмр/ч
- фактическую: Вф=
2 Определяем дневную выработку:
- по плану:
фактическую:
Вф =
3 Определяем часовую выработку :
- по плану:
В = Q/(ч*t*t_c)
- фактическую: В =
ЗАДАЧА 17. (У 1 – У 4)
Определить производительность труда одного работника в отчётном и планируемом периодах, а также рост производительности труда в планируемом периоде.
В отчётном году объём СМР составил 1440 тыс. руб., среднесписочная численность рабочих 52 чел. В планируемом году объём СМР составил 1484 тыс. руб., а численность рабочих сократится на 14 человек.
1 Определяем выработку отчётного периода
Вот =Q/ч
2 Определяем выработку в планируемом периоде
Впл = Q/ч
3 Определяем рост производительности труда в планируемом периоде
ΔП = (Впл-Вот)/Вот*100%

ЗАДАЧА 18. (У 1 – У 4)
Определить месячный заработок рабочего по простой сдельной оплате труда. Объём произведённой продукции составляет 2438 шт. изделий. Норма времени на изготовление единицы продукции – 5,22 мин. Часовая тарифная ставка рабочего – 50 руб.
Определяем единичную расценку
Рсд = Тс*Нвр
Определяем заработок рабочего за месяц
Зсд = Q*Рсд
ЗАДАЧА 19. (У 1 – У 4)
Определить сдельно – премиальный заработок рабочего.

Расценка за единицу продукции – 96 руб. Согласно положению об оплате труда, принятому в организации, в случае отсутствия брака при изготовлении продукции, работнику выплачивается премия в размере 10% от сдельного заработка. Рабочий изготовил 210 единиц продукции
1 Определяем сдельный заработок рабочего
Зсд = В*Рсд
2 Определяем величину премии
П = Зсд*ΔП/100
3 Определяем сдельно-премиальный заработок
Зсд-пр = Зсд + П

ЗАДАЧА 20. (У 1 – У 4)
Определить заработок рабочего-повременщика за месяц.
Рабочий-повременщик V разряда отработал в сентябре 258 час. Часовая тарифная ставка рабочего V разряда составляет 34 руб.
1 Определяем заработок рабочего-повременщика
Зповр = Тс*Тф

ЗАДАЧА 21. (У 1 – У 4)
Определить повременно-премиальный заработок работника, за месяц.
Условиями коллективного договора предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 20% от оклада работника при условии выполнения организацией месячного плана производства. Оклад работника составляет 12000 руб. Работник отработал все дни в месяце – 21 рабочий день.
1Определяем размер премии
П = Зпов*ΔП/100
2 Определяем сумму заработной платы за месяц
Зпов-пр = Зпов + П

Инструкция по выполнению

Внимательно прочитайте задание.
В тестовых заданиях выберите один правильный ответ.
Максимальное время выполнения практических заданий – 60 мин, тестовых заданий - 20 мин.

3.2. Критерии оценивания по результатам промежуточной аттестации

Критерии оценки тестовых заданий:

Критерии оценивания тестового контроля знаний обучающихся

Оценка	правильных ответов	количество баллов
Отлично	91-100%	64-70
Хорошо	81-90%	57-63
удовлетворит.	51-80%	36-56

Критерии оценки результатов решения ситуационных задач:
Оценка «отлично» - студент ясно изложил условие задачи, решение обосновал.
Оценка «хорошо» - студент ясно изложил условие задачи, но в обосновании решения имеются сомнения в точности ссылки на формулу, правило, закономерность, явление;

Оценка «удовлетворительно» - студент изложил условие задачи, но решение обосновал общей ссылкой на формулу, правило, закономерность, явление;
Оценка «неудовлетворительно» - студент не уяснил условие задачи, решение не обосновал ссылкой формулу, правило, закономерность, явление.

Время выполнение заданий -90 мин. (тестовые задания – 20 мин., решение задачи – 60 мин.)

Литература для обучающихся:

Основные источники:

1.Экономика организации: учеб. для учреждений сред.проф.образования/ Н.П.Котерова. - 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательский центр «Академия», 2014. – 288с.
2.Экономика для профессий и специальностей экономического профиля: практикум: учеб.пособие для студ. Учреждений сред.проф.образования/ А.И.Гомола, П.А.Жанин, В.Е.Кириллов. – 3-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2014. – 144с.
3.Экономика для профессий и специальностей социально-экономического профиля: практикум: учеб.пособие для студ. учреждений сред.проф. образования/ А.И.Гомола, П.А.Жанин, В.Е.Кириллов. – 3-е изд., стер. - М.: Издательский центр «Академия», 2014. – 144с.

Дополнительные источники:

1.Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учбник для студ. учреждений сред. проф.образования/ В.В.Румынина. – 9-е изд.стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2013. – 224с.
2.Лопарева А.М. Экономика организации – М.: Финансы и статистика, 2008.
3.Фокина О.М., Соломка А.В. Экономика организации (предприятия) – М.: Кнорус, 2009.
4.Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) Серия: Среднее профессиональное образование – М.: Кнорус, 2010
5.Основы экономики: учеб. для учащихся учреждений нач.проф образования/ О.Н.Терещенко. – 3-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2012. – 192 с.

Интернет ресурсы:

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»
Справочно-правовая система «Гарант»
http://www.edu.ru. Российское образование Федеральный портал
http://ecsocman.edu.ru Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент»
Гражданский кодекс Российской Федерации // КонсультантПлюс. ВерсияПроф.
Министерство экономического развития Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.economy.gov.ru/
Российский союз промышленников и предпринимателей [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.rspp.ru/