Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Московской области «Сергиево- Посадский колледж»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине

ОП.11 Трудовое право

специальность: 43.02.14 Гостиничное дело

Сергиев Посад
2017

1.Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине Трудовое право

В результате освоения учебной дисциплины Трудовое правообучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС СПО по специальности 43.02.14 Гостиничное делоследующими умениями, знаниями, которые формируют профессиональную компетенцию, и общими компетенциями:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- анализировать содержание конкретных трудовых правоотношений на основе применения нормативных актов;
- составлять трудовые договоры;
- оформлять иски, связанные с трудовыми спорами;
- самостоятельно обновлять правовые знания в условиях экономической и политической жизни общества.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- предмет, метод, систему, принципы, источники трудового права, их динамику;
- конкретные особенности трудовых прав и обязанностей субъектов трудовых правоотношений;
- порядок разрешения трудовых споров и вопросы охраны труда;

При освоении дисциплины студент должен обладать общими и профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:

ОК 1. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.

ОК 2. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 3. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.

ОК 4. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 5. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК 6. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.

ОК 7. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

ОК 8. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

ОК 9. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК.11 Планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.

ПК 1.1. Планировать потребности службы приема и размещения в материальных ресурсах и персонале.

ПК 1.2. Организовывать деятельность работников службы приема и размещения в соответствии с текущими планами и стандартами гостиницы.

ПК 1.3. Контролировать текущую деятельность работников службы приема и размещения для поддержания требуемого уровня качества.

ПК 3.1. Планировать потребности службы обслуживания и эксплуатации номерного фонда в материальных
ресурсах и персонале.

ПК 3.2. Организовывать деятельность работников службы обслуживания и эксплуатации номерного фонда
в соответствии с текущими планами и стандартами гостиницы.

ПК 3.3. Контролировать текущую деятельность работников службы обслуживания и эксплуатации номерного фонда для поддержания требуемого уровня качества обслуживания гостей.

ПК 4.1. Планировать потребности службы бронирования и продаж в материальных ресурсах и персонале.

ПК 4.2. Организовывать деятельность работников службы бронирования и продаж в соответствии с текущими планами и стандартами гостиницы.

ПК 4.3. Контролировать текущую деятельность работников службы бронирования и продаж для поддержания требуемого уровня качества обслуживания гостей.

КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО – ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Раздел 1. Трудовое право, как отрасль права

Понятие, предмет, метод и система трудового права РФ.

Принципы трудового права РФ.

Задания к разделу 1.«Основные положения трудового права»

Вопросы и задания по теме.

1.Что составляет предмет трудового права?

2.Каковы особенности метода трудового права?

3.Что является задачами трудового законодательства?

4.Что включает в себя система трудового права России?

5.Определите сферу действия трудового права.

6.Что такое принципы трудового права?
7.В чем значение принципов трудового права?
8.В каких нормативных правовых актах содержатся принципы трудового права?
9.Перечислите основные принципы трудового права
10.Является ли нарушением основных принципов трудового права и общепризнанных принципов и норм международного права вступление в первичную профсоюзную организацию общества руководителя этого общества наряду с другими работниками этой же организации?

Задачи.

1.Верхоянский был избрал на должность генерального директора ООО «Траст Аренда» сроком на 5 лет.
Регулируются ли отношения между Верхоянским и ООО нормами трудового законодательства?

2.Все работники АО «Промстройбанк» подлежат дополнительному медицинскому страхованию после окончания испытательного срока. *Относятся ли отношения по дополнительному медицинскому страхованию работников к предмету трудового права?*

3.Преподаватель Дворкин был нанят вузом для чтения лекций и приема экзамена у обучающихся,получающих второе высшее образование. Занятия проводились преподавателем по утвержденному вузом расписанию, его работа оплачивалась из расчета 250 руб., за академический час.
Относятся ли к предмету трудового права отношения между Дворкиным и вузом?

4.Организация включила в трудовой договор с бухгалтером Выборновой условие об установлении ей испытания при приеме на работу продолжительностью три месяца. На период испытательного срока заработная плата начислялась ей в размере 15.000 руб., что на 5000 руб. меньше, чем другим бухгалтерам.
Нарушены ли в данном случае принципы трудового права?

5.Корнилов работал в АО «Ангарский горный комбинат» слесарем-ремонтником в цехе обжига. В период работы в обществе у него было установлено профессиональное заболевание. Корнилов обратился в суд с

иском о компенсации морального вреда ссылаясь на нарушение ответчиком принципов трудового права.
Имеется ли в данном случае нарушение принципов трудового права со стороны общества? Подлежит ли данный иск удовлетворению?

6.В Положении об оплате труда ООО «Вега» содержится норма о том, что в период испытания работникам не выплачиваются премии и доплаты за совмещение.
Усматриваете ли вы нарушение принципов трудового права в данном локальном нормативном акте? Если да, то каких? Обоснуйте ответ.

Раздел 2.Трудовые правоотношения

Понятие и содержание трудовых правоотношений.
Субъекты трудовых правоотношений.

Задания к разделу 2. «Трудовые правоотношения»

Вопросы и задания по теме.
1.Что такое трудовые правоотношения?
2.Что включает в себя структура трудового правоотношения?
3.Перечислите правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми, и назовите их виды.
4.Возможна ли трансформации гражданско-правовых отношений в трудовые отношения и наоборот?
5.Есть ли различия в определении таких понятие, как «трудовые правоотношения» и «трудовые отношения»?
6.Назовите субъектов трудового права.
7.В чем отличие субъектов трудового права от субъектов трудовых отношений?
8.Кто может выступать в качестве работодателя?
9.Назовите виды работодателей.
10.Кем осуществляются в трудовых отношениях права и обязанности работодателя.

Задачи.
1.Зырянов был принят на работу по договору подряда на работу сроком на 2 месяца. По истечении этого срока договора подряда для дальнейшей работы

на предприятии с ним заключили трудовой договор на неопределенный срок. В его трудовую книжку была внесена запись о двух месяцах его работы по договору подряда.
Какие правоотношения возникли между Зыряновым и предприятием? Ответ обоснуйте.

2.АО «Сириус» заключило с Сахаровой договор возмездного оказания услуг, в соответствии с которым она должна предоставлять услуги по ответам на звонки, ответам на запросы и письма, по подготовке отчетов. Организация обязалась оплачивать данные услуги по акту приемки данных услуг, подписываемому ежемесячно. После четырех месяцев непрерывной работы Сахарова заболела и смогла возобновить оказание услуг спустя две недели. Однако директор АО «Сириус» заявил, что в её услугах не нуждается, и сообщил устно об одностороннем прекращении договора. Сахарова обратилась в суд с заявление о признании отношений трудовыми, о заключении трудового договора со дня приема на работу, издания приказа о приеме на работу, времени записи в трудовую книжку о приеме на работу в АО «Сириус» на должность референта.
В чем состоят основные различия между трудовыми и гражданско-правовыми отношениями? Какое решение должен принять суд?

3.Гражданин РФ (исполнитель), не являющийся индивидуальным предпринимателем, заключил с организацией (заказчиком) договор подряда сроком на один год. В период действия договора исполнитель выполнял работу на регулярной основе по распоряжению заказчика, подчинялся правилам внутреннего трудового распорядка, используя оборудование заказчика, ежемесячно подписывал акты приема-передачи выполненных работ и получал за них оплату.
Имеет ли право такой гражданин на компенсацию ежегодного оплачиваемого отпуска по истечении срока договора подряда? Имеет ли правовое значение для ответа на этот вопрос то обстоятельство,является ли гражданин индивидуальным предпринимателем или не является?

4.Между ГБУЗ «Областная детская клиническая больница» и Романенко заключен трудовой договор о работе в должности главного врача. Трудовой договор и приказ о приеме на работу подписан министром здравоохранения области.

Кто из вышеуказанных лиц является субъектом трудового права? Кто является сторонами трудового договора: больница, главный врач, министр здравоохранения, правительство области или кто-то иной?

5.Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики обратилось в арбитражный суд с иском к АО «ТГК №5» о взыскании годового членского взноса за 2012 г. в сумме 1.100.000руб. Указало, что членство АО «ТГК №5» в объединении прекращено с 12 марта 2012г. ,а потому на нем лежит обязанность по внесению годового членского взноса за 2012г. в сумме 1.100.000руб. АО «ТГК №5» ,возражая против иска, указало ,что письмом от 30.12.2011г сообщила объединению о своем выходе из состава его членов, потому платить членский взнос а 2012г. общество не должно.
Какое решение вынесет арбитражный суд?

6.Локотов обратился в суд с иском к ГБУЗ «ГКБ №12» о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы за август, сентябрь и октябрь 2014г. В случае недостаточности денежных средств у ГБУЗ «ГКБ №12» просил возложить обязанность по финансированию на Министерство здравоохранения области. Представитель Министерства выразил несогласие с иском в части возложения на Министерство обязанности по финансированию недоначисленной и невыплаченной заработной платы. Полагает, что Министерство, являясь учредителем ГБУЗ «ГКБ №12», не несет ответственности по его обязательствам, вытекающих из трудовых отношений.
Кто в данном случае является субъектом трудового права и сторонами трудовых отношений? Подлежит ли иск удовлетворению?

Раздел 3. Социальное партнерство
Понятие и виды социального партнерства.
Стороны социального партнерства.
Коллективные договоры и соглашения.

Задания к разделу 3. «Социальное партнерство»

Вопросы и задания по теме.
1.Что такое социальное партнерство в сфере труда?
2.Назовите стороны социального партнерства?
3.Опишите порядок ведения коллективных переговоров.

4.Расскажите о действии коллективного договора в различных случаях.
5.Расскажите о действии соглашения, о порядке внесения изменений и дополнений в соглашения.
6.Перечислите и охарактеризуйте основные принципы социального партнерства.
7.На каких условиях осуществляется социальное партнерство?
8.Какие гарантии и компенсации предусмотрены для лиц, участвующих в коллективных переговорах?
9.Дайте общую характеристику коллективного договора: определение, содержание и структура, порядок заключения.
10.Назовите представителей работодателей в социальном партнерстве.

Задачи.

1.Первичная профсоюзная организации ООО «ПрогрессГарант» обратилась в суд с иском об обязании общества заключить коллективный договор на предложенных профсоюзом условиях, ссылаясь на то, что директор общества отказывается его подписывать.

Является ли заключение коллективного договора обязанностью работодателя? Правомерен ли отказ директора общества подписать коллективный договор? Подлежит ли данный иск удовлетворению?

2.В ООО «Авиакомпания Трэвел» заключен коллективный договор на 2012-2015гг. Прокурор города, полагая, что п.2.10 коллективного договора не соответствует требованиям ТК РФ нарушает трудовые права работников общества, обратился в суд с иском к обществу. Прокурор просил признать п.2.10 коллективного договора незаконным и обязать общество изложить п.2.10.коллективного договора в иной редакции.

Может ли суд признать положение коллективного договора незаконным? Может ли суд обязать общество изложить положение коллективного договора в иной редакции?

3.Растокина обратилась в суд с иском к ФГУП «Энергомашины» о взыскании выплат по коллективному договору. В обоснование требований указала, что в 2011г. между работниками и предприятием был заключен коллективный договор. В соответствии с п.2.12 коллективного договора работникам выплачивается вознаграждение за непрерывный стаж работы. Согласно п 4.6 коллективного договора выплата вознаграждения за выслугу лет производится за счет средств фонда оплаты труда. Ей в нарушение

указанного пункта не выплачено вознаграждение за непрерывный стаж работы за 2011-13гг.Ответчик,возражая на иск, указал, что согласно п 4.6 коллективного договора выплата вознаграждение возможна лишь из прибыли предприятия, а деятельность ФГУП «Энергомашины» является убыточной с 2008г.

Подлежит ли иск Растокиной удовлетворению?

Раздел 4. Основы правового регулирования рынка труда, занятости и трудоустройства

Рынок труда, занятости, государственной политики и права граждан в области занятости.

Задания к разделу 4. «Основы трудового регулирования, рынка труда, занятости и трудоустройства»

Вопросы и задания по теме.

1.Дайте определение занятости населения.
2.Какие лица считаются занятыми?
3.Кто считается безработным?
4.Охарактеризуйте правовой статус безработного.
5.Какие граждане не могут быть признаны безработными?
6.Что такое пособие по безработице?
7.Что понимается под трудоустройством?
8.Что представляет собой система органов гос.занятости населения?
9.Что понимается под квотированием рабочих мест?
10.Охарактеризуйте условия и сроки выплаты пособия по безработице.

Задачи.

1.Масленникова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. Указала, что она была уволена по п.2.ч.1.ст.81 ТК РФ по сокращению штата работников организации. Однако в нарушение ст.25 Закона РФ от 19.04.1991г №1032-1 «О занятости населения в РФ» работодатель не уведомил не менее чем за два месяца до прекращения трудовых отношений с истцом орган службы занятости о предстоящем сокращении штата работников организации. Ответчик признал, что им не был уведомлен орган службы занятости, однако, считал, что это нарушение не является основанием для восстановления на работе.

Подлежит ли иск удовлетворению?

2.Прокур района обратился в суд в интересах Жориной с иском к ГКУ «Центр занятости населения» об обязании произвести перерасчет пособия по безработице. Указал, что Жорина, являясь лицом из числа детей, оставшихся без попечения, состоит на учете в ГКУ «Центр занятости населения». Приказами директора ГКУ ей присвоен статус безработного и назначена выплата пособия по безработице в размере минимальной величины пособия по безработице. В выплате пособия в размере средней заработной платы, сложившейся в Хабаровском крае, ей было отказано, поскольку она проходила трудовую адаптацию и встала на учет повторно.
Являются ли законными приказы директора ГКУ «Центр занятости населения»?

3.Володин обратился в суд с иском ГКУ «Центр занятости населения « о взыскании убытков. В обоснование иска указал, что по вине ответчика, необоснованно выдававшего ему направление на обучение, а не для трудоустройства, ему причинены убытки в виду упущенной выгоды. Представитель ГКУ указал, что Рыкунов состоял на учете в ГКУ в качестве безработного. Ему было назначено и выплачивалось пособие по безработице. В связи с тем, что истец не смог трудоустроиться по направлениям центра занятости по имеющейся квалификации по истечении первого периода выплаты пособия ответчиком ему была предложена гос. услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, от которой истец отказался.
Подлежит ли иск Рыкунова удовлетворению?

Раздел 5. Трудовой договор
Трудовой договор.
Заключение, изменение и прекращение трудового договора.

Задание к разделу 5 «Трудовой договор»
Вопросы и задания по теме.
1.Что такое трудовой договор?
2.Что составляет содержание трудового договора?
3.Проведите разграничение трудового и гражданско-правового договора
4.как определяет трудовой договор действующее законодательство?
5.Опишите предмет трудового договора.
6.В каких случаях могут происходить изменения условий трудового договора?

7.Как осуществляется изменение условий трудового договора по инициативе работодателя?
8.Назовите случаи изменения трудового договора,когда такое изменение не зависит от сторон трудового договора.
9.Что такое перевод на другую работу?
10.Какие виды переводов на другую работу вы знаете?
11.Назовите общие основания прекращения трудового договора.
12.В каких случаях прекращение трудового договора связано с волей обеих сторон?
13.Назовите правила увольнения по инициативе работника.
14.Как происходит прекращение срочного трудового договора.
15.Как может прекращаться трудовой договор с лицами, работающими по совместительству?

Задачи.

1.При заключении трудового договора Жуковой было установлено испытание сроком на три месяца. До истечения срока испытания она была уволена в связи с неудовлетворенным результатом испытания. Жукова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и представила медицинское заключение, из которого следовало, что на день приема ее на работу она была беременна.
Законно ли увольнение, если работодателю не было известно о беременности работницы? Какое решение должен принять суд?

2.В ООО «Хлебозавод №5» Калестратов в возрасте 34 лет с просьбой принять его на должность замесчика теста. Работодатель дал согласие на прием его на работу при условии, если он сбреет бороду, так как имеются санитарно-гигиенические требования к данному производству. Калестратов обратился в суд с жалобой на дискриминацию, указав, что борода не связана с его деловыми качествами и без бороды он выглядит не солидно.
Какая из сторон данного трудового спора права и почему?

3.16 апреля 2014г. Зыкова была принята в АО «Проспект» по срочному трудовому договора на время исполнения обязанностей Кротовой, которая находилась в отпуске по уходу за ребенком. 21 мая 2014 г. Кротова обратилась с заявлением к работодателю с просьбой считать её приступившей к работе с 27 мая 2014г.

Как должен поступить работодатель?

4.Есину вручено под роспись уведомление о том, что в связи с тяжелым финансовым положением организации он будет через два месяца переведен с должности главного специалиста на должность ведущего специалиста с уменьшением при этом должностного оклада на 5000руб.
Законны ли действия работодателя?

5.Кокурин совершил прогулы (отсутствие на работе без уважительных причин) с 10 по 16 декабря 2014г. 17 декабря он вышел на работу. Руководитель организации издал приказ об отстранении Кокурина от работы за прогулы.
Является ли законным приказ?

6.В трудовую книжку Солина внесена запись о его временном переводе на другую работу.

Имел ли право работодатель вносить запись о временном переводе на другую работу в трудовую книжку работника? Обоснуйте ответ со ссылкой на правовые нормы.

7.Иванов работал в ООО «Вымпел» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек во время его болезни, и его уволили.
Правомерно ли такое увольнение?

8.Приказом от 16 апреля 2014г. Нуждин был уволен за прогулы 14 и 15 марта. Нуждин обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Указав на нарушение порядка увольнения, а именно, что работодателем не были направлены в профсоюзный орган проект приказа об увольнении и документы, послужившие основанием для увольнения. Других нарушений не имеется.
Подлежит ли иск Нуждина удовлетворению?

9.Павельева обратилась в суд с иском АО «Кедр» о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, указав, что уволена по п.7.ч1. ст.81 ТК РФ за утрату доверия с должности

начальника торгового отдела. Считает, что она не может быть субъектом данного основания увольнения.
Какие может быть решение суда?

Раздел 6.Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

Законодательное регулирование дополнительного образования работников

Задания к разделу 6. «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников»

Вопросы и задания.

1.Дайте определение понятия «квалификация работника»
2.Что понимается под профессиональным стандартом?
3.Дайте общую характеристику ученического договора.
4.Как ученический договор соотносится с трудовым договором?
5.Как и по каким основаниям прекращается ученический договор?

Задачи.

1.Между организацией и Смирновым заключен ученический договор, на основании которого работник обязуется пройти обучение, а кроме того, установлена обязанность работника отработать после окончания обучения один год. При увольнении без уважительных причин ученический договор предусматривал обязанность возвратить работником работодателю выплачиваемую последним в пользу первого стипендию за время обучения. После окончания обучения работник уволился из организации, не отработав одного года, предусмотренного ученическим договором.
Вправе ли организация удержать из денежной суммы, причитающейся работнику при увольнении, сумму стипендии, выплаченную работнику по ученическому договору?

2.Работник и работодатель заключили ученический договор, в соответствии с которым работник обучается с отрывом от производства. В период обучения в ноябре 2014г. работник болел, в связи с чем не посещал занятия.
В каком размере ему должна быть выплачена стипендия за ноябрь 2014г: в полном размере или пропорционально времени его фактического обучения?

3.В связи с введением в действие изменений в ГК РФ работодатель намерен направить работника, занимающего должность юрисконсульта, на обучение на двухдневный семинар, проводимый в выходные дни.
Обязан ли работник пройти такое обучение? Оформляется ли такое обучение ученическим договором? Обязан ли работодатель оплатить работнику выходные дни в рамках ст.153 ТК РФ или предоставить ему отгулы?

Раздел 7. Рабочее время и время отдыха
Понятие рабочего времени и его виды
Понятие и виды времени отдыха
Понятие и виды отпусков

Задание к разделу 7. «Рабочее время и время отдыха»

Вопросы и задания.
1.Дайте определение «рабочее время»
2.Что такое сверхурочная работа?
3.Каковы правила привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни?
4.Что такое сменная работа?
5.Что такое суммированный учет рабочего времени?

Задачи
1.В соответствии с приказом генерального директора ООО «Ремстрой» работники еженедельно привлекаются к работе в выходной день – субботу с оплатой в двойном размере.
Является ли приказ генерального директора законным?

2.Менеджер по персоналу АО «Фотон» в течение 5 дней подряд оставалась работать по окончании своего рабочего дня в связи с большим объемом кадровой работы в процессе реорганизации структурных подразделений. *Можно ли считать данную работу сверхурочной?*

3.Художник Нечаева обратилась с заявлением к директору фабрики игрушек об установлении ей неполного рабочего дня с 9.00 до 15.00, мотивируятем, что у неё семье некому забирать ребенка из детского сада. В удовлетворении заявления ей было оказано в связи с производственной необходимостью.
Является ли отказ законным?

Раздел 8.Заработная плата. Гарантии и компенсации.
Понятие и общая характеристика заработной платы
Системы оплаты труда.
Нормирование труда
Гарантии и компенсации в сфере труда

Задание к разделу 8. «Заработная плата, гарантии и компенсации»

Вопросы и задания.
1.От чего зависит заработная плата?
2.Назовите части заработной платы?
3.Как производится индексация заработной платы?
4.Что такое сдельная система оплаты труда?
5. Что такое компенсационные выплаты?
6.Дайте определения понятий «гарантия» и «компенсации»
7.назовите случаи предоставления гарантий и компенсаций.
8.Назовите гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
9.Какие гарантии установлены при временной нетрудоспособности?
10.Каков порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования?

Задачи.
1.В положении об оплате труда ООО «Центрстрой» указан пункт: «Работникам, принятым на работу с испытанием, премия в период испытания на начисляется и не выплачивается».
Является ли законным данный пункт Положения об оплате труда?

2. В АО «Жилкомсервис» издал приказ об увеличении с 1 января 2015г. должностных окладов на 10% всем работающим в организации по трудовому договору (в приказе сделана ссылка на ст.134 ТК РФ) в связи с индексацией заработной платы.
Проанализируйте ситуацию. Законен ли данный приказ?

3. Пономарев, работающий слесарем в ООО «Теплоснаб», обратился к работодателю с письменным заявлением о приостановлении работы с 14

ноября 2014г., указав, что заработная плата ему не выплачивается с 1 октября 2014г.
Когда Пономарев обязан будет выйти на работу?

4.Решением единственного учредителя на основании письменного согласия генеральный директор ООО «Эра» Зорин уволен по п.1.ч.1 ст.77 ТК РФ по соглашению сторон в период временной нетрудоспособности. Издан приказ об увольнении.
Законны ли действия единственного учредителя?

5.Скорняков работал в ООО «Энерджи» в должности ведущего специалиста. Скорняков обратился к работодателю с заявлением о предоставлении учебного отпуска с сохранением среднего заработка для подготовки и защиты квалификационной работы с дачи итоговых гос. экзаменов. В предоставлении им указанного отпуска истцу было оказано, поскольку к заявлению была приложена копия справки-вызова.
Законен ли отказ работодателя?

6.Смирнов 17 октября 2014г. сдавал кровь, в связи с чем он был освобожден от работы в этот день. 5 декабря 2014 г. Смирнов на работу не вышел. 8 декабря работодатель истребовал от работника письменное объяснение по данному факту. Смирнов указал, что он не вышел на работу в связи с использованием дополнительного дня отдыха, так как на следующий день после дня сдачи крови он вышел на работу. ПО мнению работодателя, Смирнов совершил прогул, так как он не предупредил работодателя об использовании дополнительного дня отдыха.
Совершен ли прогул? Каков порядок предоставления дополнительного дня отдыха?

Раздел 9. Трудовой распорядок и дисциплина труда.
Трудовой распорядок и дисциплина труда
Дисциплинарные взыскания

Задание к разделу 9. «Трудовой распорядок. Дисциплина труда» -гл.16

Задания и вопросы.
1.Дайте определение понятия «дисциплина труда»

2.чем регулируется дисциплина труда?
3.Назовите виды поощрения за труд
4.Назовите меры дисциплинарных взысканий,которые могут быть применены к работникам.
5.Каков порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий?

Задачи.
1.Директор ООО «НТК+» накануне Международного женского дня в рабочее время организовал для работниц посещение театра. Во время антракта три работницы употребили алкогольные напитки. Директор был так разочарован поведением своих сотрудниц, что в течение 20 минут отчитывал подчиненных.
Возможно ли привлечь сотрудниц? Оказавшихся в состоянии алкогольного опьянения к дисциплинарной ответственности?

2.Пегова обратилась в суд с иском о снятии дисциплинарного взыскания, компенсации морального вреда. Исковые требования мотивировала тем, что с 1 июля 2014г. работала в качестве диспетчера в издательстве. Приказом от 16.08.2014г на нее было наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания в связи с опозданием на работу 10 августа 2014г на 20 мин. *Считает данный приказ незаконным, так как 20 мин-это не такое опоздание, за которое можно привлечь к дисциплинарной ответственности. Подлежит ли иск Пеговой удовлетворению?*

3.Водитель Сидоров 11 января 2014г. сделала приписку в путевом листе, о чем непосредственно руководителю стало известно лишь 8 июля 2014г. 9 июля 2014г от Кузнецова было затребовано письменное объяснение, которое он дать не успел, так как в тот же день заболел. Через 10 дней Кузнецов вышел на работу и представил объяснение, после чего за нарушение трудовой дисциплины ему был объявлен выговор, и он был лишен премии до конца года. Сидоров обжаловал приказ,ссылаясь на то, что с момента совершения проступка прошло 6 месяцев.
Правомерно ли дисциплинарное взыскание?

Раздел 10. Материальная ответственность
Материальная ответственность в трудовом праве.

Задание к разделу 10. «Материальная ответственность»

Задания и вопросы.

1.Что такое материальная ответственность?

2.Каковы условия наступления материальной ответственности?

3.Назовите основания материальной ответственности работодателя?

4.В чем состоит полная материальная ответственность работника?

5.В каких случаях работник несет полную материальную ответственность?

Задачи.

1.По вине преподавателя хорового пения центра дополнительного образования «Школа искусств» Зиминой, с которой заключен договор о полной материальной ответственности, был поврежден дорогостоящий рояль. Приказом директора Зимина привлечена к полной материальной ответственности за причиненный ущерб путем ежемесячного удержания из ее заработной платы 20% оклада.

Законны ли действия директора центра?

2. 20 апреля 2012г. столяр Тимохин с группой сотрудников после окончания рабочего дня отмечал день рождения. В связи с алкогольным опьянением он не мог воспользоваться личным автомобилем и не забрал его со служебной парковки. На следующий день в связи с «похмельным синдромом» Тимохин не вышел на работу. В этот день, около 9 часов, поднявшийся сильный ветер сорвал с крыши офиса лист металлической кровли,который при падении повредил личный автомобиль Тимохина. 22 апреля , оправившись после неблагоприятных последствия спиртными напитками, Тимохин вышел на работу. Обнаружив повреждение своего автомобиля он обратился к сторожу организации,от которого узнал про падение листа. После услышанного Тимохин обратился к директору организации для разрешения сложившейся ситуации, директор сказал, что ему хватает проблем с кровлей офиса ущерб за автомобиль он выплачивать не будет,а сам Тимохин уволен за прогул. *Законно ли увольнение Тимохина? Правомерно ли требование о возмещении ущерба?*

Раздел 11. Охрана труда

Понятие и организация охраны труда.

Задание к разделу 11. «Охрана труда»

Задания и вопросы.

1.Что такое «охрана труда»?

2.Что такое несчастный случай на производстве?
3.Назовите обязанности работника в области охраны труда
4.Каковы правила создания службы охраны труда?
5.Кем производится расследование несчастных случаев?

Задачи.

1.Филонова была принята на работу в ООО «Кедр» в качестве уборщика контейнерных площадок. При трудоустройстве ей выдали направление на предварительный медицинский осмотр. Филонова прошла медосмотр, уплатив за него 2000руб, медицинское заключение отдала в отделе кадров. Затем обратилась к работодателю с просьбой вернуть денежные средства, потраченные на медицинский осмотр, однако получила отказ. Филонова обратилась в суд с требованием о взыскании стоимости медицинского осмотра.
Подлежит ли иск Филоновой рассмотрению?

2.Юмашев получил травму на производстве в виде перелома руки. Директор организации предложил Юмашеву не сообщать о том, что перелом произошел на работе, пообещал компенсировать ему все затраты на лечение и моральный вред в сумме 3000руб.
Какая ответственность предусмотрена для директора организации и для самой организации при подобных действиях(бездействиях)?

3.Аркановой, работающей наладчиком цеха по производству пластмасс, был установлен диагноз- хроническая астма в результате профессионального заболевания.
Какие гарантии и компенсации и кем должны быть предоставлены Аркановой?

Раздел 12.Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

Основания и порядок установления особенностей регулирования труда
Регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями

Задание к разделу 12. «Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников»

Задания и вопросы.

1.Какие категории работников имеют отличия в правовом регулировании их труда?
2.каковы особенности труда женщин?
3.Кто такие лица с семейными обязанностями?
4.Какие гарантии предусмотрены для беременных женщин?
5.Охарактеризуйте особенности регулирования труда руководителя организации.

Задачи.
1.Главный специалист отдела по работе с клиентами банка «Зенит» Рогозин, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок по совместительству, уволен без предупреждения в связи с приемом на работу работника,для которого эта работа будет являться основной. Расскажите со ссылкой на правовые нормы о дополнительных основаниях прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству.
Законно ли увольнение Рогозина?

Раздел 13. Защита трудовых прав и свобод
Понятие защиты трудовых прав и ее способы
Защита трудовых прав и интересов работников профессиональными союзами

Задание к разделу 13. «Защита трудовых прав и свобод»

Вопросы и задания.
1.Кто защищает трудовые права работников?
2.В каких формах существует самозащита в области трудового права?
3.Каковы функции федеральной инспекции труда?
4.Какова ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства?
5.Какие правонарушения в сфере труда приводят к административной и уголовной ответственности?

Задачи.
1.При проверке соблюдения трудового законодательства по заявлению работника Голышева о невыплате заработной платы государственный инспектор труда установил, что работодатель задержал выплату заработной платы Голышеву за сентябрь на два месяца.
Какие действия(решения) вправе предпринять(принять) инспектор труда?

2.Смирнов обратился в суд с иском к ООО «ВостокИнвест» о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда. Решением суда в иске Смирнову было отказано. ООО подало заявление о взыскании оплаты услуг представителя.
Подлежат ли взысканию со Смирнова в пользу ООО «ВостокИнвест» понесенные обществом расходы на оплату услуг представителя?

3.По результатам проверки государственным инспектором труда по г. Москве выдано предписание, которым ООО «ПромИнвест» обязано произвести перерасчет заработной платы работников общества за период с 1 января 2013 года по 31 декабря 2013г, поскольку работникам была незаконно не выплачена ежемесячная премия, с выплатой денежной компенсации в соответствии со ст.236 ТК РФ.
Законно ли данное предписание?

Раздел 14.Индивидуальные и коллективные трудовые споры
Индивидуальные трудовые споры
Коллективные трудовые споры

Задание к разделу 14. «Индивидуальные и коллективные трудовые споры»

Задания и вопросы.
1.Назовите виды трудовых споров.
2.Назовите органы, рассматривающие трудовые споры.
3.Что такое индивидуальный трудовой спор?
4.Назовите этапы рассмотрения коллективного трудового спора
5.Раскройте понятие «забастовка»

Задачи.
1.Главный специалист Пчелин обратился к генеральному директору с просьбой повысить ему заработную плату, которая не повышалась последние два года, хотя в организации регулярно увеличивались оклады отдельных категорий работников. Генеральный директор отказался удовлетворить просьбу Пчелина. Тогда Пчелин обратился в суд.
Примет ли суд к рассмотрению заявление об отказе о повышении заработной платы? В каких случаях работник может обратиться с заявлением непосредственно в суд?

2. Районный суд удовлетворил иск Долгова о восстановлении на работе. Долгов явился к работодателю и потребовал немедленно допустить его к работе. Однако руководитель отдела кадров заявил, что решение суда обжалуется в областном суде, и пока областной суд не рассмотрел жалобу, Долгов не будет восстановлен на работе.
Каковы возможные юридически действия Долгова в данной ситуации? каков порядок исполнения решений о восстановлении на работе?

3.Работники ООО «Радуга» прекратили работу 20 июля 2014г. в связи с невыплатой им в течение двух последних месяцев заработной платы. *Возможно ли данный юридический конфликт квалифицировать как коллективный трудовой спор?*

Раздел 15.Международно – правовое регулирование труда
Международно – правовое регулирование труда.

Задание к разделу 15. «Международно-правовое регулирование труда»

Задания и вопросы.
1.Что такое международно-правовое регулирование труда?
2.Каковы задачи и функции МОТ?
3.Назовите основные Конвенции МОТ
4.Дайте общую характеристику Конвенций МОТ
5.Какова юридическая сила Конвенций МОТ

Задания.
1. Проведите сравнительный анализ Конвенции МОТ №132 «Об оплачиваемых отпусках» с ТК РФ, и выявите имеющиеся несоответствия положений ТК РФ нормам Конвенции. В случае обнаружения несоответствий подготовьте предложения по корректировке норм ТК РФ.

2.Проведите сравнительный анализ конвенции МОТ №154 «О содействии коллективным переговорам» с ТК РФ и иными федеральными законами, и выявите имеющиеся несоответствия их положений. В случае обнаружения несоответствий подготовьте предложения по корректировке соответствующих положений законодательства.

Список используемых источников

Нормативно-правовые акты

1.Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)
2.Конвенция МОТ №132 «Об оплачиваемых отпусках»
3.Трудовой кодекс Российской Федерации от 21.12. 2001 (с изменениями и дополнениями от 31.12. 2017 № 122-ФЗ).
4. ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» от 17.12.2001 №173-ФЗ (с изм. и доп. о 19.11.2016)
5. Закон РФ «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991 в редакции от 29.07.2017 №1032-1

6. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» от 11.03.1992 в редакции от 29.06.2004 №2490-1
7. ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений» от 01.05.1999 в редакции от 28.12.2016 №92-ФЗ
8. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 в редакции от 03.07.2016 №10-ФЗ
9. ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» от 23.11.1995 в редакции от 30.12 2001 №175-ФЗ
10. ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 в редакции от 29.07.2017 №125-ФЗ
11. ФЗ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.1993 №4520-I
12. Указ Президента РФ «О приведении актов Президента РСФСР и Президента РФ в соответствие с ТК РФ» от 05.10.2002 в редакции от 12.12. 2014 №1129

Основная литература

1.Харитонова С.В. Трудовое право: учебник для СПО. – М: Издательский центр «Академия», 2016
2.Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. Маврина С. П. – М.: Проспект, 2016.

Дополнительная литература

1.Орловский Ю. П. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения: Москва, Юрайт, 2016.
2.Завгородний А. В. Трудовое право России: учебник для бакалавров: Москва, Юрайт, 2016.
3.Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: учебник / Киселев И.Я. – М.: Эксмо, 2016
4.Трудовое право России: учебник / под ред. А. М. Куренного. – М.: Юристъ, 2017.
5.Перевод на другую работу и другие изменения условий труда: практическое пособиеМ.Ю. Тихомиров. Москва, Эксмо, 2017.
6. Увольнение с работы: практическое пособие М.Ю. Тихомиров. Москва, Эксмо, 2017.
7.Серегина Л.В.Социальные гарантии в сфере занятости населения: понятие, признаки и классификация.Журнал российского права, 2016 год
8.Особенности применения трудового законодательства для отдельных категорий граждан. Б.А. Чижов. Москва, Норма, 2016

Интернет - ресурсы

1.http://www.garant.ru/ сайт справочной правовой системы «Гарант»;

2.http://www.consultant.ru/ сайт справочной правовой системы «Консультант Плюс»;
3.http://www.rg.ru/ официальный сайт «Российской газеты»;
4.http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/index.php ресурс Министерства юстиции Российской Федерации, содержащий федеральные нормативные правовые акты и нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.