Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области
"Сергиево-Посадский колледж"

УТВЕРЖДАЮ
Зам.директора по УР
_____/С.Г.Панова/
«30» августа 2019 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ОП.06 Правовые основы профессиональной деятельности

основной профессиональной образовательной программы (ОПОП)
среднего профессионального образования
ГБПОУ МО «Сергиево-Посадский колледж»

43.02.15 Поварское и кондитерское дело

Сергиев Посад

2019

Рассмотрено на заседании ЦК

Специальностей и профессий сфер и услуг

Протокол № 1 от «30» августа 2019г.

Организация-разработчик:

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Сергиево-Посадский колледж»

Автор-разработчик:

Родионова Людмила Николаевна - преподаватель ГБПОУ МО «Сергиево-Посадский колледж»

1. Паспорт фонда оценочных средств

В результате освоения учебной дисциплины **ОП.06 Правовые основы профессиональной деятельности** обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС по специальности СПО **43.02.15Поварское и кондитерское дело**следующими умениями, знаниями, которые ориентируют обучающихся к освоению профессиональных модулей и овладению общими и профессиональными компетенциями:

Умения:

- использовать необходимые нормативно-правовые документы;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
- организовывать оформление договорных отношений в сфере предпринимательской деятельности.

Знания:

- основные положения Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса; Гражданского кодекса;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- виды договоров в сфере предпринимательской деятельности, порядок заключения, изменения и расторжения;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;
- право социальной защиты граждан
- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- виды административных правонарушений и административной ответственности;
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров

Общие компетенции:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.

ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.

ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.

ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языке.
ОК 11. Планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.
Профессиональные компетенции:
ПК 6.1. Осуществлять разработку ассортимента кулинарной и кондитерской продукции, различных видов меню с учетом потребностей различных категорий потребителей, видов и форм обслуживания.
ПК 6.2. Осуществлять текущее планирование, координацию деятельности подчиненного персонала с учетом взаимодействия с другими подразделениями.
ПК 6.3. Организовывать ресурсное обеспечение деятельности подчиненного персонала.
ПК 6.4. Осуществлять организацию и контроль текущей деятельности подчиненного персонала.

Критерии и методы оценки освоения учебной дисциплины

Результаты обучения	***Критерии оценки***	***Методы оценки***
Знания:		
Основные положения Конституции Российской Федерации	Демонстрировать знание основных положений Конституции РФ при выполнении тестового задания, решении ситуационных задач и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - решение ситуационных задач, - подготовка рефератов, докладов и сообщений.
Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации.	Демонстрировать знание прав и свобод человека и гражданина, механизмы их реализации, при выполнении тестового задания, решении ситуационных задач и при выполнении тестового задания, подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - решение ситуационных задач, - подготовка рефератов, докладов и сообщений.
Основные понятия в области правового регулирования профессиональной деятельности	Демонстрировать знание основных понятия в области правового регулирования профессиональной деятельности при выполнении тестового задания, контроля решении ситуационных задач и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - решение ситуационных задач, - подготовка рефератов, докладов и сообщений.
Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности, в том числе	Демонстрировать знание основных положений правового обеспечения организации предпринимательской деятельности при выполнении тестового задания, решении	- тестирование, - решение ситуационных задач,

профессиональной сфере	ситуационных задач и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- подготовка рефератов, докладов и сообщений
Организационно-правовые формы юридических лиц	Демонстрировать знание основных организационно-правовых форм юридических лиц при выполнении тестового задания и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Основы трудового права	Демонстрировать знание трудового права при выполнении тестового задания и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности	Демонстрировать знание прав и обязанностей работников сферы обслуживания автомобильного транспорта при выполнении тестового задания и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Порядок заключения трудового договора и основания его прекращения	Соблюдать порядок заключения трудового договора и основания его прекращения при решении ситуационных задач	- решение ситуационных задач
Правила оплаты труда	Демонстрировать знание правил оплаты труда сферы обслуживания автомобильного транспорта при выполнении тестового задания и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - решение ситуационных задач, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения	Демонстрировать знание роли государственного регулирования в ходе выполнения тестового задания и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Право социальной защиты граждан	Демонстрировать знание порядка начисления пенсий в ходе выполнения тестового задания и подготовки рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Понятие дисциплинарной и	Демонстрировать знание дисциплинарной и материальной	- тестирование, - подготовка рефератов,

материальной ответственности работника	ответственности работника в ходе выполнения тестового задания и подготовки рефератов, докладов и сообщений.	докладов и сообщений
Виды административных правонарушений и административной ответственности	Демонстрировать знание видов административных правонарушений и административной ответственности в ходе выполнения тестового задания и подготовки рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров	Демонстрировать знание норм защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров в ходе выполнения тестового задания, решения ситуационных задач и подготовки рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - решение ситуационных задач, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности	Демонстрировать знание законодательных актов и нормативных документов, регулирующих правоотношения в профессиональной деятельности в ходе выполнения тестового задания, решения ситуационных задач и подготовки рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - решение ситуационных задач, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Умения		
Использовать необходимые нормативно-правовые документы	Применять необходимые нормативно-правовые документы при выстраивании карьеры .	Экспертное наблюдении при решении ситуационных задач
организовывать оформление договорных отношений в сфере предпринимательской деятельности.	Оформлять договорные отношения в сфере предпринимательства	Экспертное наблюдении при решении практических задач
Защищать свои права в соответствии с гражданским,	Обеспечивать защиту своих прав всоответствии с гражданским, гражданско-процессуальным,	Экспертное наблюдении при решении ситуационных задач

гражданско-процессуальным, трудовым и административным законодательством	трудовым и административным законодательством	
анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения	Демонстрировать знания с правовой точки зрения	Экспертное наблюдении при решении ситуационных задач

2. Фонд оценочных средств для осуществления текущего контроля.

2.1. Контрольно-оценочные средства для осуществления текущего контроля.

Раздел 1. Основные положения Конституции РФ.

Тестовые задания.

Вариант I

1. Права человека - это:
а) исключительная льгота, предоставляемая кому-либо в отличие от других;
б) узаконенная возможность что-то делать, удовлетворять свои потребности;
в) отсутствие каких-либо ограничений.
2. В зависимости от чего человек обладает всеми правами и свободами?
А) от национальности, расы;
Б) пола;
В) религии;
Г) от богатства;
Д) политических убеждений;
Е) ни от чего, (все должны обладать равными правами).

3. Герои известной серии «Бременские музыканты» поют:
«Нам дворцов заманчивые своды не заменят никогда свободы…»
Почему люди ценят свободу выше богатства?
А) её ценят те, кто не был богат;
Б) так считают только романтики;
В) это неотъемлемое право человека.
4. В каких международных документах закреплены права ребенка?
А) «Декларация прав ребенка" (1959г.);
Б) «Всеобщая декларация прав человека" (1948г.);
В) «Конвенция о правах ребенка" (1989г.)
5. Ребенком считается любое лицо:
А) не достигшее 18 лет;
Б) не достигшее 16 лет;
В) не достигшее 14 лет.
6. Права человека связаны с:

А) гражданством;
Б) фактом рождения;
В) общей правоспособностью.

7. Укажите универсальные международные документы в области прав человека.

А) Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод;
Б) Международный пакт о социальных, экономических и культурных правах;
В) Конституция РФ.

8. Право избирать и быть избранным в федеральные, региональные органы власти и органы местного самоуправления относится к системе:

А) гражданских;
Б) политических;
В) социальных;
Г) экономических;
Д) культурных.

9. Субъектом социально-экономических прав является:

А) человек;
Б) гражданин;
В) иностранец;
Г) лицо с двойным гражданством.

10. Экономические права, опосредующие активность человека-это права:

А) в сфере власти отношений;
Б) производственно- хозяйственной сфере общества;
В) духовно-культурной сфере.

11. Социально-экономические права предусмотрены:

А) Гражданским кодексом;
Б) Законом о предпринимательской деятельности;
В) Трудовым кодексом;
Г) Уголовным кодексом.

12. Высшей ценностью в России согласно ее Конституции является:

А) Российское государство;
Б) ее территория;
В) человек, его права и свободы.

13. Конституция РФ закрепляет:

А) право на труд;
Б) обязанность трудиться;
В) свободу труда;
Г) право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

14. Гражданство Российской Федерации:

А) неразрывная связь лица с Российским государством, выражающая в совокупности их взаимных прав и обязанностей;
Б) устойчивая правовая связь лица с РФ, выражающаяся в совокупность их взаимных прав и обязанностей.

15. Конституционные обязанности человека и гражданина:

А) платить налоги;
Б) трудиться;
В) нести воинскую службу.

Вариант II

1. К специфическим правам ребёнка относится (ятся)

А) Право на жизнь
Б) Право жить в семье
В) Право собственности
Г) Избирательные права

2. Верны ли следующие суждения о конституции?

1. Конституция обладает высшей юридической силой.
2. Конституция является сводом всех законов государства.

А) верно только 1
Б) верно только 2
В) верно и 1 , и 2
Г) оба суждения неверны.

3.Какая отрасль права закрепляет основы государственного строя?

А) административное В) гражданское
Б) конституционное Г) уголовное

4. Какое право человека относится к экономическим правам?

А) право на отдых В) право на жилище
Б) право собственности Г) право на жизнь

5. Какая отрасль права регулирует вопросы родительских обязанностей?

А) гражданское право В) семейное право
Б) трудовое право Г) административное право

6. Верны ли следующие суждения о правах ребёнка?

1. Права ребёнка защищаются особой конвенцией.
2. Право жить и воспитываться в семье- одно из главных прав ребёнка.

А) верно только 1
Б) верно только 2
В) верно и1 , и 2
Г) оба суждения неверны.

7. К политическим правам (свободам) человека относятся

А) Право собственности В) избирательные права
Б) свобода вероисповедания Г) свобода передвижения

8. Право в отличие от морали

А) является видом социальных норм
Б) регулирует поведение людей
В) поддерживается силой государства
Г) обращено ко всему обществу

9. Гражданка приобретает загородный дом в агентстве по недвижимости. Какая отрасль права регулирует отношения гражданки с агентством?

А) административное право В) гражданское право
Б) трудовое право Г) налоговое право

10. Что относится к социальным правам человека?

А) право на труд В) Избирательные права
Б) право на жизнь Г) право собственности

11. Что подразумевает свобода вероисповедания?

А) право распространять как религиозные, так и нерелигиозные взгляды
Б) право вести только религиозную пропаганду
В) право преимущественно атеистической пропаганды

12. К какому виду прав относится право на жилище, охрану здоровья, на благополучную окружающую среду, социальное обеспечение и т. п.?

А) гражданским
Б) экономическим
В) социальным

13. В каких международных документах находят свое закрепление гражданские (личные) права (укажите не менее 2-х):
А) Всеобщая декларация прав человека 1948;
Б) Международный пакт о гражданских и политических правах 1966;
В) Международный пакт о социально-экономических и культурных правах 1966;
Г) Европейская культурная конвенция.
14. Право на жизнь предполагает:
А) невозможность смертной казни;
Б) запрет самоубийства;
В) запрет эвтаназии;
Г) смертная казнь устанавливается федеральным законом за особо тяжкие преступления против государства;
Д) смертная казнь устанавливается федеральным законом за особо тяжкие преступления против жизни.
15. Гражданство Российской Федерации:
А) неразрывная связь лица с Российским государством, выражающая в совокупности их взаимных прав и обязанностей;
Б) устойчивая правовая связь лица с РФ, выражающаяся в совокупность их взаимных прав и обязанностей.

Ответы к тестам

Вариант I		Вариант II	
№ вопроса	ответ	№ вопроса	ответ
1	Б	1	Б
2	Е	2	В
3	В	3	Б
4	В	4	Б
5	А	5	В
6	А	6	В
7	Б	7	В
8	Б	8	В
9	А	9	В
10	Б	10	А
11	В	11	А
12	В	12	В
13	А	13	А,В
14	А	14	В
15	А	15	А

Раздел 2. Основы гражданского права.

Тестовые задания.

Тест по теме: «Правовое регулирование хозяйственных отношений: понятие и источники Российского предпринимательского права».

Тест № 1. Тест – глоссарий.

1. ***Источником Российского предпринимательского права не является:***

А. Обычай делового оборота;

Б. Международный договор;

В. Судебный прецедент.

2. Обычай делового оборота по гражданскому законодательству – это:

А. Предусмотренное законодательством, широко применяемое в какой-либо области предпринимательства правило поведения. Независимо от условий договора между сторонами, обычай делового оборота должен исполняться.

Б. Сложившееся и широко применяемое в какой-либо отрасли предпринимательства правило поведения, не предусмотренное законодательством, независимо от того, зафиксировано ли оно в каком-либо документе. Обычай делового оборота не должен вступать в противоречия с условиями заключенного между сторонами договора.

В. Зафиксированное в ведомственных правовых актах по определенной отрасли экономики в силу его обязательной применимости в данной отрасли правило поведения. Обычай делового оборота не должен вступать в противоречия с условиями заключенного между сторонами договора.

3. Российское предпринимательское право – это:

А. Правовая система, состоящая из отраслей права.

Б. Относительно самостоятельное подразделение системы права, которое состоит из правовых норм, регулирующих качественно специфический вид общественных отношений.

В. Обособленный комплекс правовых норм, которые регулируют общественные отношения определенного вида.

4. Закон, в котором дается определение предпринимательской деятельности:

А. Гражданский кодекс.

Б. О стандартизации.

В. О лицензировании отдельных видов деятельности.

5. К формам государственного регулирования предпринимательской деятельности относятся:

А. Хозяйственная деятельность организационно-имущественного характера по созданию и ликвидации предприятий и организаций, управлению собственностью; профессиональная деятельность по производству и реализации товаров (работ, услуг) с целью извлечения прибыли.

Б. Государственная регистрация субъектов предпринимательской деятельности, лицензирование отдельных видов деятельности, антимонопольное регулирование, налоговое, валютное и таможенное регулирование.

В. Юридические акты федеральных органов, субъектов РФ, органов местного самоуправления, международные договоры.

6. В российском предпринимательском праве применяются следующие методы правового регулирования:

А. Метод обязательных предписаний и метод рекомендаций.

Б. Метод автономных решений (метод согласования).

В. Все вышеназванное.

7. Согласно законодательству о лицензировании понятие «лицензия» означает:

А. Признание исключительного права (интеллектуальной собственности) юридического лица на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации юридического лица, индивидуализации продукции, выполняемых работ или услуг, товарный знак, знак обслуживания и т.п.).

Б. Разрешение право на осуществление лицензируемого вида деятельности при

обязательном соблюдении лицензионных требований и условий, выданное лицензирующим органом юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю.

В. Сертификат соответствия поставляемой продукции, выполненных работ, оказанных услуг обязательным требованиям государственных стандартов, выданный государственным органом юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю.

8. ***Срок действия лицензии на определенный вид деятельности:***
   А. Законодательно не установлен.
   Б. Не может быть менее 1 года.
   В. не может быть менее 5 лет.

9. ***Органы нотариата защищают права предпринимателей по следующим делам:***
   А. Споры, вытекающие из предпринимательских сделок и из причинения вреда.
   Б. Споры экономического характера, вытекающие из предпринимательских сделок.
   В. Бесспорные дела.

10. ***Предпринимательские споры рассматривают:***
    А. Суды общей юрисдикции и органы нотариата.
    Б. Арбитражные и третейские суды.
    В. Все вышеназванное.
    Ответы на тест

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
в	**б**	**б**	**а**	**б**	**в**	**б**	**в**	**в**	**б**

Тема 2.2. Правовое положение предпринимательской деятельности.

Тест. Подтвердите или опровергните следующие утверждения:

1. Правовое регулирование предпринимательской деятельности охватывает как частноправовые, так и публично-правовые нормы.
   А. Да.
   Б. Нет.

2. Если международным договором РФ установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены гражданским законодательством, применяются нормы международного договора.
   А. Да.
   Б. Нет.

3. Российское законодательство допускает наличие естественных монополий в отдельных отраслях экономики.
   А. Да.
   Б. Нет.

4. На базе государственной собственности предпринимательскую деятельность вести запрещено.
   А. Да.
   Б. Нет.

5. Одним из атрибутивных признаков предпринимательской деятельности является наличие предприятия.

А. Да.
Б. Нет.

6. Самостоятельность субъектов предпринимательской деятельности подразделяется на имущественную и хозяйственную.
А. Да.
Б. Нет.

7. Если предпринимательские отношения не урегулированы законодательством или соглашением сторон и отсутствует применимый к ним обычай делового оборота, права и обязанности сторон определяются исходя из общих начал и смысла гражданского законодательства (аналогия права).
А. Да.
Б. Нет.

8. Постановления Пленумов Высшего Арбитражного Суда являются источниками российского предпринимательского права.
А. Да.
Б. Нет.

9. Постановления Пленумов Высшего Арбитражного Суда должны лишь толковать и разъяснять смысл гражданского законодательства, но не создавать нормы гражданского права.
А. Да.
Б. Нет.

10. Внутрихозяйственные отношения кроме прочего регулируются нормативными актами, издаваемыми самими предприятиями.
А. Да.

Б. Нет

Ответы на тест

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
а	**а**	**а**	**б**	**б**	**а**	**б**	**б**	**а**	**а**

Тема. Субъекты предпринимательской деятельности и основы их имущественного правового статуса.

Устный опрос:

− Предпринимательское право.
− Понятие предпринимательской деятельности и ее признаки.
− Предпринимательские правоотношения: понятие и виды.
− Содержание правоотношения: объект, субъект, права и обязанности предпринимательских правоотношений
− Основания возникновения, изменения, прекращения предпринимательского правоотношения.
− Действующее законодательство в сфере предпринимательской деятельности в Российской Федерации.

− Объекты гражданских прав.

Тема 2.2. Граждане (физические лица) как субъекты предпринимательской деятельности.

Устный опрос:

Понятие и виды субъектов предпринимательской деятельности.

− Правовой статус индивидуальный предпринимателя.
− Гражданская правоспособность и дееспособность.
− Регистрация физических лиц в качестве индивидуального предпринимателя.
− Утрата статуса индивидуального предпринимателя
− Право собственности. Формы собственности.
− Право хозяйственного ведения.
− Право оперативного управления.

Юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности.

Устный опрос:

− Понятие и признаки юридического лица
− Функции юридического лица.
− Классификация юридических лиц.
− Организационно-правовые формы юридических лиц.
− Способы создания юридических лиц.
− Правоспособность и дееспособность юридического лица.
− Руководящие органы юридического лица.
− Учредительные документы юридического лица.
− Наименование и место нахождения юридического лица.
− Создание юридического лица.
− Реорганизация юридического лица.
− Ликвидация юридического лица.
– Банкротство

Тестирование:

1. Юридическим лицом признается:

А. Организация, осуществляющая предпринимательскую деятельность и отвечающая по своим обязательствам принадлежащим ей на праве собственности имуществом; может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Б. Объединение физических лиц, основанное на имущественном и трудовом участие этих лиц, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

В. Организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

2. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью с момента:

А. Получения лицензии.
Б. Государственной регистрации.
В. Заключения предпринимательского договора.

3. Индивидуальным предпринимателем может быть:

А. Физическое лицо.
Б. Юридическое лицо.
В. Все вышеназванные.

4. В уставном капитале субъекта малого предпринимательства доля участия РФ, субъектов РФ, общественных и религиозных организаций, благотворительных и иных фондов, юридического лица, не являющегося субъектом малого предпринимательства, не может превышать:

А. 10%.
Б. 25%.
В. 50 %.

5. К организационно-правовым формам юридических лиц, согласно российскому гражданскому законодательству, относится:
А. Концерн.
Б. Филиал.
В. Унитарное предприятие.
6. К коммерческим организациям относится:
А. Товарищество на вере.
Б. Потребительский кооператив.
В. Ассоциация.
7. Одним лицом может учреждаться.
А. Хозяйственное общество.
Б. Хозяйственное товарищество.
В. Производственный кооператив.
8. Полное товарищество отличается от товарищества на вере тем, что:
А. Голосование в нем зависит от имущественного вклада учредителя.
Б. В нем нет вкладчиков.
В. Его учредителями могут являться только предприниматели.
9. Участниками хозяйственных товариществ могут быть:
А. Физические и (или) юридические лица.
Б. Исключительно физические лица.
В. Индивидуальные предприниматели и (или) коммерческие организации.
10. Участники полного товарищества.
А. Не отвечают по обязательствам товарищества.
Б. Солидарно несут субсидиарную ответственность своим имуществом по обязательствам товарищества.
В. Отвечают по обязательства товарищества в пределах своих долей в складочном капитале товарищества.
11. Вкладчики в товариществах на вере, которые несут риск, в пределах внесенных ими вкладов, именуются как:
А. Участники.
Б. Коммандитисты.
В. Полные товарищи.
12. Производственным кооперативом (артелью) признается:
А. Некоммерческая организация, представляющая добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной деятельности, основанной на их личном трудовом участии и объединении его членами (участниками) имущественных паевых взносов.
Б. Коммерческая организация, представляющая добровольное объединение юридических лиц и индивидуальных предпринимателей для совместного ведения предпринимательской деятельности, с разделенным на доли (вклады) учредителей (участников) уставным (складочным) капиталом. Имущество, созданное за счет вкладом участников, а также произведенное и приобретенное имущество принадлежит ей на праве собственности.
В. Коммерческая организация, представляющая добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом и ином (в т.ч. денежном) участии и объединении его членами (участниками) имущественных паевых взносов. Уставом кооператива может быть предусмотрено участие в его деятельности юридических лиц.
13.Подразделение коммерческой организации получает наибольшую самостоятельность в хозяйственном обороте, если оно образовано как:
А. Представительство.
Б. Филиал.

В. Отделение.

14. Филиалом является:
А. Обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее его функции или их часть, в том числе функции представительства.
Б. Обособленное подразделение юридического лица, представляющее интересы юридического лица, осуществляющее их защиту, а также выполняющее иные функции некоммерческого характера.
В. Юридическое лицо, имеющее в хозяйственном ведении обособленное имущество, отвечающее по своим обязательствам этим имуществом, расположенное вне места нахождения своего учредителя и являющееся его дочерней организацией.
15. Законы, регулирующие правовой статус коммерческих организаций:
А. Об акционерных обществах, об обществах с ограниченной ответственностью, о товарных биржах и биржевой торговле, о производственных кооперативах, об акционерных обществах работников (народных предприятиях).
Б. Гражданский кодекс, законы об общественных объединениях, об акционерных обществах, об обществах с ограниченной ответственностью, о товарных биржах и биржевой торговле, о сельскохозяйственной кооперации.
В. Гражданский кодекс, законы об акционерных обществах, об обществах с ограниченной ответственностью, о сельскохозяйственной кооперации, о производственных кооперативах, об акционерных обществах работников (народных предприятиях).
16. Некоммерческая организация может осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которой она создана:
А. Это совершение сделок, направленных на приобретение товаров и услуг, имущественных и неимущественных прав, необходимых для реализации целей и задач, определенных в учредительных документах некоммерческой организации.
Б. Это совершение сделок, направленных на приобретение либо предложение товаров и услуг, имущественных и неимущественных прав, а также эмиссия, размещение, приобретение, доверительное управление и реализация ценных бумаг. Участие в хозяйственных обществах и участие в товариществах на вере в качестве вкладчика.
В. Это приносящее прибыть производство товаров и услуг, отвечающее целям создания некоммерческой организации. А также приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах и участие в товариществах на вере в качестве вкладчика.
17. К некоммерческим организациям относятся:
А. Союз.
Б. Народное предприятие.
В. Консорциум.
18. За долги каждого юридического лица собственник не несет субсидиарной ответственности
А. Казенного предприятия.
Б. Унитарного предприятия на праве хозяйственного ведения.
В. Учреждения.
19. Устав дочернего унитарного предприятия утверждает:
А. Собственник имущества.
Б. Учредитель.
В. Трудовой коллектив.
20. По долгам, какого их юридических лиц взыскание может быть обращено лишь на его денежные средства и самостоятельно приобретенное им имущество:

А. Унитарное предприятие на праве оперативного управления.
Б. Унитарное предприятие на праве хозяйственного ведения.
В. Учреждение.
21. Необходимо ли унитарному предприятию на праве хозяйственного ведения получать согласие собственника для сделок со своим имуществом:
А. Да, во всех случаях.
Б. Да, для сделок с недвижимым имуществом.
В. Нет.
22. Какой управленческий признак является общим для производственных кооперативов и полных товариществ:
А. Взносы в уставной капитал могут делать исключительно предприниматели.
Б. Общий управленческий признак – голосование проводится по системе: «один товарищ (член кооператива) – один голос».
В. Идентичная структура управленческих органов.
23.Общим для всех хозяйственных обществ является:
А. Право на выпуск акций и субсидиарная ответственность учредителей за долги хозяйственного общества.
Б. Высшим органом управления является общее собрание учредителей.
В. Все вышеназванное.
24.Открытое акционерное общество (ОАО) отличается от закрытого (ЗАО) тем, что:
А. ОАО вправе проводить открытое размещение своих акций среди неограниченного круга лиц.
Б. Участники ОАО несут дополнительную ответственность за доги общества.
В. Государство должно иметь обязательную долю в уставном капитале ОАО не ниже 25% акций.
25.Акционерное общество признается зависимым, если:
А. Другое (преобладающее, участвующее) является акционерным обществом и имеет более 50 % голосующих акций в уставном капитале дочернего.
Б. Данное акционерное общество не наделено правом собственности на закрепленное за ним имущество (например, владеет имуществом на праве хозяйственного ведения).
В. Другое хозяйственное общество или товарищество в силу преобладающего участия в его уставном капитале, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом.
26. Акционерное общество признается дочерним, если другое (преобладающее) общество имеет долю в его уставном капитале более:
А. 20% голосующих акций.
Б. 50 % голосующих акций.
В. 25% голосующих акций, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо иным образом, имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом.
27. С точки зрения обычая делового оборота понятие «концерн» означает:
А. Объединение коммерческих организаций разного профиля (как правило предприятий промышленности, торговли, транспорта и банковской сферы).
Б. Объединение, участники которого (как правило, предприятия промышленности) заключают соглашение о регулировании объемов производства, условиях сбыта продукции и.т.д.
В. Объединение предприятий, производящих однородную продукцию с целью производства и сбыта.
28. Если финансовая организация получает преобладающее участие в уставном капитале одной или нескольких других коммерческих организаций либо в соответствии с

заключенным с одной или несколькими коммерческими организациями договором имеет возможность определять их решения, то такое объединение подлежит государственной регистрации и имеет наименование:
А. Холдинг.
Б. Финансово-промышленная группа.
В. Концерн.
29. Финансово-промышленной группой (ФПГ) является:
А. Совокупность юридических лиц, полностью или частично объединяющих свои материальные и нематериальные активы (система участия) на основе о создании ФПГ.
Б. Совокупность коммерческих организаций, частично объединивших свои материальные и нематериальные активы (система участия) на основе договора о создании ФПГ.
В. Совокупность юридических лиц, действующих как основное и дочерние общества либо полностью или частично объединивших свои материальные и нематериальные активы (система участия) на основе договора о создании ФПГ.
30.Высшим органом управления ФПГ является:
А. Совет управляющих, включающий представителей всех ее участников.
Б. Общее собрание учредителей.
В. Совет директоров.

Ответы на тест

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
в	**б**	**а**	**б**	**в**	**а**	**а**	**б**	**в**	**б**	**б**	**в**	**б**	**а**	**в**
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
в	**а**	**б**	**б**	**в**	**б**	**б**	**б**	**а**	**в**	**а**	**а**	**б**	**в**	**а**

Тема. Создание, реорганизация и ликвидация юридического лица.

1. Правовые нормы о реорганизации коммерческих организаций содержатся:
А. В гражданском кодексе РФ.
Б. В законодательстве о банкротстве.
В. В законодательстве о реструктуризации.
2. Какие формы реорганизации хозяйственного общества предусматривает заключение договора между реорганизуемыми обществами:
А. Преобразование и разделение.
Б. Слияние и присоединение.
В. Любые формы.
3. В обществе с ограниченной ответственностью решение о реорганизации принимается на общем собрании участников:
А. Большинством в три четверти голосов.
Б. Количеством голосов более 50 %.
В. Всеми участниками единогласно.
4. Учредители (участники юридического лица) или орган, принявший решение о реорганизации юридического лица, обязаны:
А. Уведомить об этом решении кредиторов реорганизуемого юридического лица.
Б. Получить согласие на это решение кредиторов реорганизуемого юридического лица.
В. Предварительно погасить кредиторскую задолженность, если она существует у реорганизуемого юридического лица.

5. Вопросы реорганизации и ликвидации акционерного общества (АО), а также внесение изменений в Устав АО относится к исключительной компетенции:

А. Совета директоров (наблюдательного совета).
Б. Общего собрания акционеров.
В. Исполнительных органов АО (в частности генерального директора и (или) правления).
6. Как осуществляется правопреемство при слиянии юридических лиц:
А. Права и обязанности каждого из юридических лиц переходят в соответствии с разделительным балансом к тем юридическим лицам, с которыми установлены договорные отношения по факту реорганизации.
Б. Права и обязанности каждого из юридических лиц переходят к вновь возникшему юридическому лицу в соответствии с передаточным актом.
В. Права и обязанности каждого из юридических лиц, а также возможности правопреемства при процедуре слияния регламентируются согласно их учредительным документам и соглашению о слиянии.
7. Общество с ограниченной ответственностью вправе преобразоваться:
А. В акционерное общество или в производственный кооператив.
Б. В полное или коммандитное товарищество.
В. В консорциум или в холдинг.
8. Производственный кооператив может быть преобразован:
А. В хозяйственное товарищество или в общество.
Б. В потребительский кооператив.
В. В союз или ассоциацию.
9. Сколько необходимо набрать голосов членам производственного кооператива для решения вопроса о реорганизации:
А. 100%.
Б. Более 75%.
В. Более 50%.
10. Разделение хозяйственного общества означает:
А. Прекращение деятельности хозяйственного общества с передачей всех его прав и обязанностей вновь создаваемым хозяйственным обществам.
Б. Прекращение деятельности хозяйственного общества с передачей всех его прав и обязанностей другому существующему хозяйственному обществу.
В. Создание одного или нескольких хозяйственного обществ с передачей им части прав и обязанностей реорганизуемого хозяйственного общества без его ликвидации.
11.Акционерное общество работников (народное предприятие) может быть создано:
А. Путем преобразования любой коммерческой организации за исключением государственных унитарных предприятий, муниципальных унитарных предприятий и открытых акционерных обществ, работникам которых принадлежит менее 49% уставного капитала.
Б. Путем преобразования или разделения производственного кооператива при условии, что все 100% его членов – физические лица, принимающие участие личным трудом.
В. Путем выделения из состава реорганизуемого хозяйственного общества, среднесписочная численность работников которого составляет на дату принятия решения о создании народного предприятия не менее 50 человек, а доля принадлежащих им акций (долей) составляет не менее 51% уставного капитала реорганизуемого хозяйственного общества.
12. Органы, ведущие государственную регистрацию и реестр коммерческих организаций – это:
А. Органы местного самоуправления.
Б. Органы исполнительной власти.
В. Органы юстиции.
13. Для регистрации индивидуального предпринимателя, кроме паспорта, необходимо представить следующие документы:

А. Учредительный договор, устав, заявление.
Б. Заявление.
В. Устав и заявление.
14. Правом на блокирование решений о реорганизации, ликвидации акционерного общества обладают его акционеры, в совокупности имеющие на общем собрании акционеров долю:
А. Не менее 10% голосующих акций общества.
Б. Не менее 25% голосующих акций общества.
В. Более 51% голосующих акций общества.
15. Какая форма реорганизации хозяйственного общества предполагает, что все участвующие компании ликвидируются, а создается одна новая:
А. Присоединение.
Б. Слияние.
В. Преобразование.
16. Какая организационно-правовая форма коммерческой организации не позволяет разделить уставной капитал на доли:
А. Унитарное предприятие.
Б. Полное товарищество.
В. Акционерное общество работников (народное предприятие).
17. Какая форма реорганизации необходима, чтобы филиал стал самостоятельным юридическим лицом:
А. Выделение.
Б. Слияние.
В. Присоединение.
18. Форма реорганизации, при которой нового юридического лица не возникает:
А. Выделение.
Б. Слияние.
В. Присоединение.
19. Прекращение юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам происходит при:
А. Реорганизации.
Б. Ликвидации.
В. Ликвидации и реорганизации.
20.Коммерческая организация считается ликвидированной:
А. С момента внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.
Б. С момента внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц либо с момента признания ее банкротом.
В. С момента принятия учредителями решения о ликвидации юридического лица.

Ответы на тест

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
а	**б**	**в**	**б**	**б**	**б**	**а**	**а**	**а**	**а**
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
а	**в**	**б**	**б**	**б**	**а**	**в**	**в**	**б**	**а**

Тема 2.3. Правовое регулирование договорных отношений.

Устный опрос:

- Понятие и содержание гражданско-правового договора.
− Функции хозяйственного договора.
− Виды гражданско-правовых договоров.
− Содержание договора.

− Юридическая характеристика договора купли-продажи и договора аренды.
− Заключение, изменение и расторжение договора.
− Исполнение договора.
− Ответственность за неисполнение договора. Санкции за нарушение договора

Тестирование:

1 Публичным признается договор, заключенный:
а) учреждением, финансируемым собственником;
б) магазином в форме общества открытого или закрытого;
в) потребительским кооперативом;
г) общественной организацией.

2 Договор, условия, которого определены одной из сторон в формулярах и могли быть приняты другой стороной, называется:
а) учредительным договором;
б) публичным договором;
в) договором присоединения;
г) организационным договором.

3. Договор, стороны которого обязуются заключить в будущем договор о передаче на определенных условиях имущество, называется:
а) консенсуальным договором;
б) реальным договором;
в) предварительным договором;
г) договором в пользу третьего лица.

4. В предварительном договоре не указан срок, в который стороны обязуются заключить основной договор, то его необходимо заключить в течение:
а) 3 лет с момента заключения предварительного договора;
б) 2 лет с момента заключения предварительного договора;
в) 1 года с момента заключения предварительного договора;
г) 6 месяцев с момента заключения предварительного договора.

5. Договор, в котором стороны установили, что должник обязан произвести исполнение не кредитору, а иному лицу, называется:
а) договором присоединения;
б) организационным договором;
в) учредительным договором;
г) договором в пользу третьего лица.

6. Предложение одного лица, в письменной форме направленное другому с целью заключить договор на определенных условиях, называется:
а) виндикацией;
б) офертой;
в) реституцией;
г) акцептом.

7. Принятие одним лицом предложения другого лица заключить с ним договор на определенных условиях, называется:
а) реституцией;
б) виндикацией;
в) акцептом;
г) офертой.

8. В случае одностороннего отказа от исполнения договора полностью или частично договор считается расторгнутым, когда такой отказ допускается:
а) законом;
б) соглашением сторон;
в) законом или соглашением сторон;
г) в связи с невозможностью исполнения договора.

9. Требования об изменении или расторжении договора может быть заявлено стороной в суде после получения ею отказа другой стороны на предложение изменить или расторгнуть договор только в течение:
а) 3 месяцев;
б) 2 месяцев;
в) 1 месяца;
г) 20 дней.

Ответы на тест

1	2	3	4	5	6	7	8	9
б	в	в	г	г	б	в	в	в

Раздел 3. Основы трудового права.

Тема. Правовое регулирование трудовых отношений.

Устный опрос:
− Понятие, предмет и метод трудового права.
− Принципы трудового права.
− Основные положения Конституции РФ, действующие законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности.
− Действие нормативных актов о труде во времени, пространстве и по кругу лиц. − Трудовые правоотношения.
− Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности

Тема. Трудовой договор.

Письменный опрос:

1. Кто выступает в качестве сторон трудовых правоотношений? Дайте им краткую характеристику.
2. Кто осуществляет права работодателя – юридического лица в трудовых правоотношениях?
3. Какие основные обязанности работника и работодателя по трудовому договору Вы можете назвать?
4. Как называются условия трудового договора, которые могут быть изменены только по соглашению сторон?
5. С какого возраста, по общему правилу, допускается заключение трудового договора?
6. Назовите необходимые условия для заключения трудового договора достигшего пятнадцати лет.
7. На какой максимальный срок может быть установлено испытание при приеме на работу? Испытательный срок. устанавливаемый для главного бухгалтера?
8. Может ли быть установлено испытание при приеме на работу для несовершеннолетних лиц, уволенных с прежней работы по основанию, предусмотренному п. 3 ст. 77 ТК РФ?
9. Назовите основные виды трудовых договоров.
10. На какой срок имеет право перевести работника на другое место работы в связи с производственной необходимостью?

Тестирование:

1. Трудовой договор – это:

а) соглашение, заключаемое между работодателем и работником, которое выступает основанием возникновения трудовых правоотношений;
б) соглашение, заключаемое между работодателем и работником, которое выступает основанием возникновения гражданских правоотношений.
2. В качестве работодателя могут выступать:
а) только организации;
б) только физ. лица;
в) организации и физ. лица.
3. Когда стороной трудового договора выступает организация, эта сторона называется:
а) работник;
б) работодатель.
4. Трудовая функция чаще всего характеризуется:
а) профессией;
б) специальностью;
в) должностью;
г) квалификацией;
д) все ответы верны.
5. Совокупность приобретенных работником специальных трудовых навыков, объединяемых общим названием это:
а) специальность;
б) профессия;
в) квалификация.
6. Договор, направленный на урегулирование процесса труда:
а) гражданско-правовой договор;
б) трудовой договор.
7. Цель трудового договора:
а) урегулирование процесса труда;
б) получение результата труда.
8. В соответствии с трудовым договором работник обязан выполнять свою трудовую функцию:
а) лично;
б) привлекая для этого иных лиц (субподрядчиков).
9. Трудовой договор является:
а) безвозмездным;
б) возмездным.
10. К признакам трудового договора можно отнести:
а) безвозмездный договор;
б) возмездный договор;
в) личное выполнение трудовой функции;
г) не обязательное подчинение правилам внутреннего трудового распорядка;
д) все ответы верны.
11. Условия трудового договора, вытекающие из норм трудового законодательства, называются:
а) производными;
б) непосредственными.
12. Непосредственные условия трудового договора делятся на:
а) обязательные;
б) производные;
в) дополнительные.
13. К обязательным условиям трудового договора можно отнести:
а) права и обязанности работника;
б) место работы (с указанием структурного подразделения);

в) условие об испытании;
г) права и обязанности работодателя;
д) все ответы верны.
14. Условия, согласование которых не является обязательным и не влияет на факт заключения трудового договора, называются:
а) обязательными;
б) дополнительными.
15. Деление условий трудового договора на обязательные и дополнительные имеет практическое значение:
а) на стадии расторжения трудового договора;
б) на стадии заключения трудового договора;
в) на любой из стадий.

16. Какой договор содержит меньшие для работника гарантии сохранения места работы:
а) срочный договор;
б) договор, заключенный на неопределенный срок.
17. Основания заключения срочного трудового договора:
а) закон не ограничивает основания заключения срочного трудового договора;
б) закон устанавливает исчерпывающий перечень оснований, по которым такие договоры могут заключаться;
в) закон устанавливает ряд ограничений, но по усмотрению сторон их можно изменять.
18. Если в срочном договоре нет указания на срок его действия, то:
а) такой договор будет считаться заключенным как на неопределенный срок;
б) такой договор будет считаться недействительным.
19. Срочные трудовые договоры могут заключаться на срок:
а) не более 1 года;
б) не более 3 лет;
в) не более 5 лет.
20. Если после истечения срока действия срочного трудового договора ни одна из сторон не потребовала его расторжения, и работник продолжает выполнение своей работы, то:
а) он подлежит немедленному увольнению;
б) трудовой договор будет считаться заключенным на неопределенный срок;
в) этот договор будет считаться недействительным.
21. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, может быть расторгнут по инициативе работника:
а) в любой момент, предупредив об этом работодателя в письменной форме за 14 дней;
б) работник не может потребовать расторжения такого трудового договора;
в) в любой момент, предупредив об этом работодателя в устной форме за 14 дней.
22. Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то:
а) договор будет считаться не заключенным;
б) работник должен приступить к работе по первому требованию работодателя;
в) работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.

Ответы на тест

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
а	**в**	**б**	**д**	**б**	**б**	**а**	**а**	**б**	**Б,в**	**а**
12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
А,в	А,б,г	б	б	а	б	а	в	б	а	в

Тема. Материальная ответственность.

Устный опрос:

− Понятие и методы обеспечения дисциплины труда.

− Дисциплинарная ответственность.
− Понятие, условия наступления и виды дисциплинарной ответственности.
− Дисциплинарные взыскания, их виды.
− Порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности.
− Порядок обжалования и снятия дисциплинарного взыскания.
− Понятие, условия наступления и виды материальной ответственности.
− Материальная ответственность работодателя перед работником.
− Материальная ответственность работника перед работодателем.
− Порядок определения размера причиненного ущерба и его возмещения.

Тема. Трудовые споры.

Письменный опрос:

Защита трудовых прав работника

− Способы защиты трудовых прав работников.
− Индивидуальные трудовые споры
− Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.
− Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в суде.
− Коллективные трудовые споры.
− Порядок рассмотрения коллективного трудового спора в примирительной комиссии.
− Порядок разрешения коллективного трудового спора с участием посредника
− Разрешение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.

Тема. Право социальной защиты граждан.

Устный опрос:

Законодательство РФ о занятости и трудоустройстве.
− Органы занятости населения.
− Понятие и формы занятости.
− Права граждан и гарантии государства в области занятости.
− Порядок и условия признания гражданина безработным.
− Правовой статус безработного.
− Пособие по безработице.
− Профессиональное обучение безработных.

Конституционное право на социальное обеспечение.

− Понятие социального обеспечения и его функции.
− Социальная помощь и ее виды порядок назначения и размер.
− Понятие и виды государственного социального пособия.
− Понятие пенсии, виды пенсий.

Раздел 4.Административные правонарушения и административная ответственность.

Тема. Административная ответственность. Административное наказание.

Устный опрос:

- Понятие административного правонарушения.
− Субъекты административной ответственности.
− Виды административных наказаний и общие правила их назначения.
− Порядок наложения административных взысканий.
− Административный протокол

Тестирование

1. Дисквалификация, как административное наказание заключается в…
А) лишении физического лица орденов и наград, льгот и почестей;
Б) лишении физического лица права занимать руководящие посты в государственных и муниципальных органах власти;

В) лишении физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров, осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, а также осуществлять управление юридическим лицом.
2. В чем введенье находится административное право в РФ?
А) введенье Федерации;
Б) введенье субъекта РФ;
В) в совместном введенье.
3. Обязано ли лицо, привлекаемое к административной ответственности, доказывать свою невиновность?
А) Да;
Б) Нет.
4. Возможно ли принудительное административное выдворение за пределы Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства?
А) да;
Б) нет.
5. Срок лишение специального права не может быть более…
А) 2 лет;
Б) 1 года;
В) 6 месяцев.
6. Административный арест заключается в содержании нарушителя в условиях изоляции от общества и устанавливается на срок…
А) до пятнадцати суток, а за нарушение требований режима чрезвычайного положения или режима в зоне проведения контртеррористической операции до тридцати суток;
Б) до тридцати суток, а за нарушение требований режима чрезвычайного положения или режима в зоне проведения контртеррористической операции до девяноста суток;
В) до пятнадцати суток, а за нарушение требований режима чрезвычайного положения или режима в зоне проведения контртеррористической операции до девяноста суток.

7. Включается ли срок административного задержания в срок административного ареста?
А) да;
Б) нет.
8. По общему правилу, лицо, совершившее административное правонарушение, подлежит ответственности на основании закона…
А) действовавшего во время и по месту совершения административного правонарушения;
Б) действовавшего во время и по месту момента совершения правосудия.
9. Административной ответственности подлежит лицо, достигшее к моменту совершения административного правонарушения возраста…
А) четырнадцати лет;
Б) шестнадцати лет;
В) восемнадцати лет.

10. Привлечение к административной или уголовной ответственности физического лица…
А) освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо;
Б) не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо.
В) не знаю.
11. Административным правонарушением признается…
А) виновное действие (бездействие) физического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность;

Б) противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность.
12.Размер административного штрафа по действующему законодательству не может быть менее..
А) 1/3 минимального размера оплаты труда;
Б) 1/10 минимального размера оплаты труда;
В) 1 минимального размера оплаты труда.

13.Предусмотрена ли КоАП РФ денежное возмещение за конфискацию орудия совершения или предмета административного правонарушения?
А) да;
Б) нет.
14. Иностранные граждане, лица без гражданства и иностранные юридические лица, совершившие на территории Российской Федерации административные правонарушения…
А) не подлежат административной ответственности;
Б) подлежат административной ответственности в рамках специальных международных актов;
В) подлежат административной ответственности на общих основаниях.
15. Административный арест назначается…
А) полномочным административным органом;
Б) должностным лицом;
В) судом.
16.Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях принят…
А) 30 декабря 2002 г.;
Б) 30 декабря 2001 г.;
В) 30 декабря 1999 г.
17. Дисквалификация устанавливается на срок…
А) от года до десяти лет;
Б) до десяти лет;
В) от шести месяцев до трех лет.
18. Подлежат ли административной ответственности по действующему законодательству юридические лица?
А) Да;
Б) Нет;
В) Только частные предприниматели.
19.Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено…
А) что руководством юридического лица не были приняты все зависящие от него меры по соблюдению норм административного законодательства;
Б) что у него имелась обязанность по соблюдению правил и норм, которые были нарушены, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению;
В) что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.
2-.Какие виды административных наказаний предусмотрены действующим административным законодательством:

А) всего девять: предупреждение; административный штраф; возмездное изъятие орудия; конфискация орудия; лишение специального права; административный арест;

административное выдворение; дисквалификация, административное приостановление деятельности;
Б) всего восемь: предупреждение; административный штраф; возмездное изъятие орудия; конфискация орудия; лишение специального права; административный арест; административное выдворение; дисквалификация;
В) всего шесть: предупреждение; административный штраф; возмездное изъятие орудия; конфискация орудия; лишение специального права; административный арест.

Ответ на тест

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
в	**в**	**б**	**а**	**а**	**а**	**а**	**а**	**б**	
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
б	**б**	**б**	**в**	**в**	**б**	**в**	**а**	**в**	**а**

Тема. Судебный порядок разрешения споров.

Устный опрос:
Экономические споры
.− Система и функции арбитражных судов в Российской Федерации.
− Подведомственность дел арбитражному суду
− Участники арбитражного процесса.
− Порядок рассмотрения экономических споров арбитражным судом. Рассмотрения экономических споров в апелляционной, кассационной и надзорной инстанции.
− Исполнительное производство.
− Рассмотрение споров третейскими судами.
− Досудебный порядок урегулирования споров

2.2 Критерии оценивания по результатам текущего контроля.

Критерии оценивания тестового контроля знаний обучающихся

Оценка	**правильных ответов**	**количество баллов**
Отлично	91-100%	64-70
Хорошо	81-90%	57-63
удовлетворит.	51-80%	36-56

Критерии оценки устных ответов студентов:

- Оценка "5"ставится, если студент полно излагает изученный материал, даѐт правильное определение понятий.
- Оценка "4"ставится, если студент даѐт ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки "5", но допускает 1-2 недочѐта в изложении материала.
- Оценка "3"ставится, если студент, излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий
- Оценка "2"ставится, если студент обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала.

Критерии оценивание результатов письменного опроса:

- Оценка «отлично» - вопрос раскрыт полностью, точно обозначены основные понятия и характеристики по теме.
- Оценка «хорошо» - вопрос раскрыт, однако нет полного описания всех необходимых элементов.
- Оценка «удовлетворительно» - вопрос раскрыт не полно, присутствуют грубые ошибки, однако есть некоторое понимание раскрываемых понятий.
- Оценка «Неудовлетворительно» - ответ на вопрос отсутствует или в целом не верен.

Темы рефератов (докладов, сообщений):

1. Конституционные обязанности человека и гражданина
2. Гарантии конституционных прав и свобод личности.
3. Механизмы защиты прав и свобод граждан.
4. Виды административных наказаний.
5. Трудовой договор.
6. Материальная ответственность работников и работодателей.
7. Право на социальное обеспечение работника
8. Споры в трудовом коллективе и порядок их разрешения.
9. Режим рабочего времени.
10. Формы и системы оплаты труда.
10.Правовой статус безработного».
11.Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. Государственные гарантии при оплате труда работников».
12. Социальная помощь и ее виды, порядок назначения».

Критерии оценки рефератов (докладов)

- Оценка «отлично» – выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована еѐ актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объѐм, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.
- Оценка «хорошо» – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочеты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объем реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.
- Оценка «удовлетворительно» – имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.

- Оценка «неудовлетворительно» – тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Задания к самостоятельной работе приведены в методических указаниях по выполнению самостоятельных внеаудиторных работ.

Типовые практические задания

Тема 2.2. Классификация и организационно-правовые формы юридических лиц.

1. Решение ситуационных задач «Определение организационно-правовых форм и видов коммерческих и некоммерческих организаций и особенности правового регулирования их деятельности».

Критерии оценки результатов решения ситуационных задач:
Оценка «отлично» - студент ясно изложил условие задачи, решение обосновал точной ссылкой на статьи *КГ РФ.*
Оценка «хорошо» - студент ясно изложил условие задачи, но в обосновании решения имеются сомнения в точности ссылки на формулу, правило, закономерность, явление;
Оценка «удовлетворительно» - студент изложил условие задачи, но решение обосновал общей ссылкой на формулу, правило, закономерность, явление;
Оценка «неудовлетворительно» - студент не уяснил условие задачи, решение не обосновал ссылкой формулу, правило, закономерность, явление.

При решении ситуационных задач разрешено пользоваться *ГК РФ.*

Тема 3.1. Правовое регулирование трудовых отношений.

1. Решение ситуационных задач «Ознакомление с порядком заключения трудового договора, перевода на другую работу, увольнения с работы»

Критерии оценки результатов решения ситуационных задач:
Оценка «отлично» - студент ясно изложил условие задачи, решение обосновал точной ссылкой на статьи *ТК РФ*
Оценка «хорошо» - студент ясно изложил условие задачи, но в обосновании решения имеются сомнения в точности ссылки на формулу, правило, закономерность, явление;
Оценка «удовлетворительно» - студент изложил условие задачи, но решение обосновал общей ссылкой на формулу, правило, закономерность, явление;
Оценка «неудовлетворительно» - студент не уяснил условие задачи, решение не обосновал ссылкой формулу, правило, закономерность, явление.

При решении ситуационных задач разрешено пользоваться *ТК РФ.*

Тема 3.2. Материальная ответственность сторон трудового договора.

1. Решение ситуационных задач «Определение материальной ответственности работодателей и работников»

Критерии оценки результатов решения ситуационных задач:
Оценка «отлично» - студент ясно изложил условие задачи, решение обосновал точной ссылкой на статьи *ТК РФ*
Оценка «хорошо» - студент ясно изложил условие задачи, но в обосновании решения имеются сомнения в точности ссылки на формулу, правило, закономерность, явление;
Оценка «удовлетворительно» - студент изложил условие задачи, но решение обосновал общей ссылкой на формулу, правило, закономерность, явление;
Оценка «неудовлетворительно» - студент не уяснил условие задачи, решение не обосновал ссылкой формулу, правило, закономерность, явление.

При решении ситуационных задач разрешено пользоваться *ТК РФ.*

3.Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации.

3.1.Контрольно-оценочные средства для осуществления промежуточного контроля.

Перечень вопросов по промежуточной аттестации:

1. Конституция РФ – основной закон государства.
2. Понятие конституции, ее место в системе законодательства.
3. Правовой статус личности в РФ. Гражданство.
4. Личные права и свободы человека и гражданина.
5. Механизм реализации прав и свобод человека и гражданина
6. Право социальной защиты граждан
7. Предпринимательская деятельность.
8. Конституционные гарантии предпринимательской деятельности, защита хозяйственных прав.
9. Основные направления и правовые источники регулирования.
10. Виды субъектов предпринимательской деятельности. Граждане (физические лица) как субъекты предпринимательской деятельности
11.Юридические лица. Создание, реорганизация, ликвидация юридического лица.
12. Гражданско-правовой договор: понятия, содержание, формы, государственная регистрация, виды.
13.Порядок заключения, изменения и расторжения гражданско-правового договора.
14. Защита гражданских прав и экономические споры. Общие положения.
15.Порядок урегулирования экономических споров арбитражным судом.
16. Трудовое право. Трудовая правосубъективность.
17.Правоотношения в сфере труда. Трудовой кодекс РФ.
18. Трудовой договор: понятие, признаки, содержание, виды, формы.
19. Заключение трудового договора и оформления трудовых отношений.
20. Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.
21. Заключение коллективных трудовых договоров, соглашений.
22. Трудовая дисциплина.
23. Материальная ответственность.
24. Трудовые споры: понятие, условия возникновения, классификация.
25. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
26. Административные правоотношения (понятие, особенности, виды, субъекты).
27. Административное правонарушение: понятие, состав, сфера распространения, признаки.
28. Административная ответственность как вид публично-правовой ответственности
29. Административное наказание: понятие, виды, уполномоченные лица.

Задания для промежуточного контроля (в форме дифференцированного зачета)

Вариант I

Задание 1.
Из предложенных вариантов ответа выберите правильный:

1. Перечень организационно-правовых форм коммерческих организаций …
А) определен в ГК РФ;
Б) определен в ГК РФ и в иных законах;
В) определен в законе «О коммерческих организациях.
2. К общим нормативным документам регулирующим деятельность индивидуального предпринимателя, не относится…
А) ТК РФ
Б) КоАП
В) ФЗ «О железнодорожном транспорте в РФ»
3. К признакам, присущим юридическому лицу не относится …
А) организационная разрозненность;
Б) имущественная обособленность;

В) самостоятельная имущественная ответственность.
4. Государственная регистрация юридического лица осуществляется со дня представления документов в регистрирующий орган в срок не более чем… дней.
А) 5
Б) 7
В) 10
5. … - это соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей
А) Сделка
Б) Договор
В) Обязательство.
6. … - это договор по продаже товара, выполнению работ или оказанию услуг, заключаемый коммерческой организацией с каждым, кто к ней обратится.
А) Публичный договор
Б) Предварительный договор
В) Договор присоединения.
7. … - это договор, условия которого определены одной из сторон в стандартных формах и могут быть приняты другой стороной только путем присоединения к предложенному договору в целом.
А) Публичный договор
Б) Предварительный договор
В) Договор присоединения.
8. … - это соглашение сторон заключить в будущем договор о передаче имущества, выполнении работ или оказании услуг на условиях, предусмотренных предварительным договором:
А) Публичный договор
Б) Предварительный договор
В) Договор присоединения.
9. ... является односторонним договором.
А) Договор займа
Б) Договор купли-продажи
В) Договор дарения.
10. Трудовые отношения основаны на ...
А) договоре личного найма
Б) трудовом договоре
В) договоре подряда.
11. Сторонами трудового договора являются ...
А) гражданин и организация
Б) подрядчик и заказчик
В) работник и работодатель.
12. Заключение трудового договора по общему правилу допускается с …
А) 18 лет
Б) 16 лет
В) 21 года.
13. Основные права и обязанности работника определены ...
А) Трудовым Кодексом РФ;
Б) Указом президента РФ «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»;
В) Федеральными законами и локальными нормативными актами.
14. При приеме на работу, по общему правилу, испытательный срок не должен превышать ... месяцев.
А) 3
Б) 9
В) 2
15. … - это основной документ о трудовой деятельности.
А) Трудовая книжка
Б) Личное дело
В) Приказ о приеме на работу.

16. Обязательным условием трудового договора является …
А) испытательный срок
Б) место работы
В) неразглашение коммерческой тайны.
17. Срок предупреждения работодателя об увольнении по собственному желанию … недели.
А) 3
Б) 2
В) 4.
18. Дополнительным условием трудового договора является …
А) неразглашение коммерческой тайны
Б) место работы
В) оплата труда.
19. Прогул – это отсутствие работника без уважительной причины на рабочем месте …
А) более четырех часов подряд в течении рабочего дня;
Б) более четырех часов в течении рабочего дня;
В) более пяти часов подряд в течении рабочего дня.
20. Условия трудового договора подразделяются ТК РФ на:
А) существенные и несущественные;
Б) обязательные и дополнительные;
В) основные и необязательные.
21. Трудовой договор вступает в силу …
А) со дня подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (егопредставителя);
Б) с момента издания приказа (распоряжения) работодателя на основании заключенного трудового договора; на следующий день после подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя).
22. … - это дисциплинарное взыскание, не закрепленное в ТК РФ.
А) Замечание
Б) Лишение премии
В) Выговор
23. Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка не позднее … месяца.
А) 2
Б) 3
В) 1
24. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику в течении ...дней.
А) 3
Б) 9
В) 2
25. За один дисциплинарный проступок применяется …
А) одно дисциплинарное взыскание
Б) выговор и лишении премии
В) замечание и привлечение к сверхурочным работам.
26.…- это вид материальной ответственности работника перед работодателем
А) Солидарная материальная ответственность
Б) Полная материальная ответственность
В) Субсидиарная материальная ответственность
27. Исключает материальную ответственность работника перед работодателем следующее обстоятельство: …
А) возникновение ущерба вследствие непреодолимой силы
Б) причинение ущерба лицом моложе 20 лет
В) ущерб причинѐн работником – совместителем.
28. Несовершеннолетние работники могут быть привлечены к полной материальной ответственности …

А) на общих основаниях с остальными категориями работников;
Б) только при умышленном причинении вреда
В) при умышленном причинении вреда, а также причинении вреда в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения либо при совершении административного проступка или уголовного преступления.

29. Приказ о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, может быть издан работодателем не позднее …

А) одного месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба
Б) одного месяца со дня причинения работников ущерба
В) двух месяцев со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба.

30. По общему правилу при наступлении временной нетрудоспособности работника в период ежегодного отпуска, его отпуск …

А) завершается
Б) переносится
В) прерывается.

31. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет … в неделю.

А) более 36 часов
Б) 40 часов
В) не более 40 часов

32. Возможна замена денежной компенсацией …

А) всего отпуска
Б) отпуска работника вредного производства
В) части отпуска сверх 28 календарных дней.

33. Индивидуальные трудовые споры, по общему правилу, рассматриваются…

А) только в судах и в прокуратуре
Б) в профсоюзных комитетах, на совете трудового коллектива, в прокуратуре, в судах и в инспекциях по труду
В) в судах и в комиссиях по трудовым спорам.

34. К специальным нормативным документам, регулирующим деятельность ООО «Вымпел», относится …

А) Трудовой кодекс РФ
Б) Устав *ООО «Вымпел»*
В) Гражданский кодекс РФ

35. По общему правилу, длительность предупредительной забастовки составляет …

А) 1 день
Б) 1 час
В) 1 рабочую смену.

36.Моментом возникновения административно-правового статуса гражданина России является…

А) момент рождения
Б) достижение 16-летнего возраста
В) достижение совершеннолетия.

37. Размер административного наказания для граждан установлен в пределах … руб.

А) от 100 до 2500
Б) от 100 до 5000
В) от 100 до 10000

38. Массовое увольнение работников может осуществляться лишь при условии …

А) предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выборного профсоюзного органа;
Б) предварительного (не менее чем за два месяца) уведомления в письменной форме органа местного самоуправления;
В) предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме федеральной инспекции труда.

39. Сопоставьте наименование отрасли права с ее характеристикой

А. Гражданское право	1)совокупность правовых норм, определяющих условия возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений, продолжительность рабочего времени и времени отдыха, вопросы охраны труда и т.п.
Б. Трудовое право	2)совокупность правовых норм, регулирующих управленческие отношения, складывающиеся в сфере исполнительной власти.
В. Административное право	3)отрасль права, регулирующая имущественные, а также некоторые личные неимущественные отношения.

40. Действующая Конституция РФ была принята ….
41. Требования к железнодорожникам в области дисциплины труда определены …
А) Положением о дисциплине работников железнодорожного транспорта.
Б) Правилами технической эксплуатации железных дорог
В) Коллективным договором
42. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение …
А)10 календарных дней со дня подачи работником заявления
Б) 1 недели со дня подачи работником заявления
В) 3 календарных дней со дня подачи работником заявления.
43. …называется организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.
А) Физическим лицом
Б) Юридическим лицом
44. Президентом Российской Федерации может быть избран гражданин Российской Федерации …
А) не моложе 35 лет, постоянно проживающий в российской федерации не менее 20 лет.
Б) не моложе 35 лет, постоянно проживающий в российской федерации не менее 10 лет.
В) не моложе 30 лет, постоянно проживающий в Российской Федерации не менее 10 лет.

Задание 2.Решить ситуационную задачу
Краснов 12 января текущего года зарегистрировался как индивидуальный предприниматель, 25 мая текущего года он был назначен судьей арбитражного суда. 25 июня текущего года председатель суда, узнав о том, что Краснов является индивидуальным предпринимателем, потребовал, чтобы он сдал лицензию. Но Краснов, мотивируя тем, что его предпринимательская деятельность не мешает его основной работе судьи, отказался прекратить свою предпринимательскую деятельность. Решите дело по существу.

Вариант II

Задание 1. Из предложенных вариантов ответа выберите правильный:

1. Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка не позднее … месяца.
А) 2
Б) 3

В) 1
2. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику в течении ...дней.
А) 3
Б) 9
В) 2
3. За один дисциплинарный проступок применяется …
А) одно дисциплинарное взыскание
Б) выговор и лишении премии
В) замечание и привлечение к сверхурочным работам.
4.…- это вид материальной ответственности работника перед работодателем
А) Солидарная материальная ответственность
Б) Полная материальная ответственность
В) Субсидиарная материальная ответственность
5. Исключает материальную ответственность работника перед работодателем следующее обстоятельство: …
А) возникновение ущерба вследствие непреодолимой силы
Б) причинение ущерба лицом моложе 20 лет
В) ущерб причинѐн работником – совместителем.
6. Несовершеннолетние работники могут быть привлечены к полной материальной ответственности …
А) на общих основаниях с остальными категориями работников;
Б) только при умышленном причинении вреда
В) при умышленном причинении вреда, а также причинении вреда в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения либо при совершении административного проступка или уголовного преступления.
7. Приказ о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, может быть издан работодателем не позднее …
А) одного месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба
Б) одного месяца со дня причинения работников ущерба
В) двух месяцев со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба.
8. По общему правилу при наступлении временной нетрудоспособности работника в период ежегодного отпуска, его отпуск …
А) завершается
Б) переносится
В) прерывается.
9. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет … в неделю.
А) более 36 часов
Б) 40 часов
В) не более 40 часов
10. Возможна замена денежной компенсацией …
А) всего отпуска
Б) отпуска работника вредного производства
В) части отпуска сверх 28 календарных дней.
11. Индивидуальные трудовые споры, по общему правилу, рассматриваются…
А) только в судах и в прокуратуре
Б) в профсоюзных комитетах, на совете трудового коллектива, в прокуратуре, в судах и в инспекциях по труду
В) в судах и в комиссиях по трудовым спорам.
12. К специальным нормативным документам, регулирующим деятельность ООО «Столовая», относится …
А) Трудовой кодекс РФ
Б) Устав *ООО «Столовая»*
В) Гражданский кодекс РФ
13. По общему правилу, длительность предупредительной забастовки составляет …
А) 1 день

Б) 1 час
В) 1 рабочую смену.
14.Моментом возникновения административно-правового статуса гражданина России является…
А) момент рождения
Б) достижение 16-летнего возраста
В) достижение совершеннолетия.
15. Размер административного наказания для граждан установлен в пределах … руб.
А) от 100 до 2500
Б) от 100 до 5000
В) от 100 до 10000
16. Массовое увольнение работников может осуществляться лишь при условии …
А) предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выборного профсоюзного органа;
Б) предварительного (не менее чем за два месяца) уведомления в письменной форме органа местного самоуправления;
В) предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме федеральной инспекции труда.
17. Сопоставьте наименование отрасли права с ее характеристикой

А. Гражданское право	1)совокупность правовых норм, определяющих условия возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений, продолжительность рабочего времени и времени отдыха, вопросы охраны труда и т.п.
Б. Трудовое право	2)совокупность правовых норм, регулирующих управленческие отношения, складывающиеся в сфере исполнительной власти.
В. Административное право	3)отрасль права, регулирующая имущественные, а также некоторые личные неимущественные отношения.

18. Действующая Конституция РФ была принята ….

19. Требования в области дисциплины труда определены …
А) Положением о дисциплине работников.
Б) Правилами внутреннего трудового распорядка организации
В) Коллективным договором
20. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение …
А)10 календарных дней со дня подачи работником заявления
Б) 1 недели со дня подачи работником заявления
В) 3 календарных дней со дня подачи работником заявления.
21. …называется организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.
А) Физическим лицом
Б) Юридическим лицом
22. Президентом Российской Федерации может быть избран гражданин Российской Федерации …
А) не моложе 35 лет, постоянно проживающий в российской федерации не менее 20 лет.
Б) не моложе 35 лет, постоянно проживающий в российской федерации не менее 10 лет.
В) не моложе 30 лет, постоянно проживающий в Российской Федерации не менее 10 лет.
23. Перечень организационно-правовых форм коммерческих организаций …
А) определен в ГК РФ;

Б) определен в ГК РФ и в иных законах;
В) определен в законе «О коммерческих организациях.
24. К общим нормативным документам регулирующим деятельность индивидуального предпринимателя, не относится…
А) ТК РФ
Б) КоАП
В) ФЗ «О железнодорожном транспорте в РФ»
25. К признакам, присущим юридическому лицу не относится …
А) организационная разрозненность;
Б) имущественная обособленность;
В) самостоятельная имущественная ответственность.
26. Государственная регистрация юридического лица осуществляется со дня представления документов в регистрирующий орган в срок не более чем… дней.
А) 5
Б) 7
В) 10
27. … - это соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей
А) Сделка
Б) Договор
В) Обязательство.
28. … - это договор по продаже товара, выполнению работ или оказанию услуг, заключаемый коммерческой организацией с каждым, кто к ней обратится.
А) Публичный договор
Б) Предварительный договор
В) Договор присоединения.
29. … - это договор, условия которого определены одной из сторон в стандартных формах и могут быть приняты другой стороной только путем присоединения к предложенному договору в целом.
А) Публичный договор
Б) Предварительный договор
В) Договор присоединения.
30. … - это соглашение сторон заключить в будущем договор о передаче имущества, выполнении работ или оказании услуг на условиях, предусмотренных предварительным договором:
А) Публичный договор
Б) Предварительный договор
В) Договор присоединения.
31. … является односторонним договором.
А) Договор займа
Б) Договор купли-продажи
В) Договор дарения.
32.Трудовые отношения основаны на …
А) договоре личного найма
Б) трудовом договоре
В) договоре подряда.
33. Сторонами трудового договора являются …
А) гражданин и организация
Б) подрядчик и заказчик
В) работник и работодатель.
34. Заключение трудового договора по общему правилу допускается с …
А) 18 лет
Б) 16 лет
В) 21 года.
35. Основные права и обязанности работника определены …
А) Трудовым Кодексом РФ;
Б) Указом президента РФ «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»;

В) Федеральными законами и локальными нормативными актами.
36. При приеме на работу, по общему правилу, испытательный срок не должен превышать … месяцев.
А) 3
Б) 9
В) 2
37. … - это основной документ о трудовой деятельности.
А) Трудовая книжка
Б) Личное дело
В) Приказ о приеме на работу.
38. Обязательным условием трудового договора является …
А) испытательный срок
Б) место работы
В) неразглашение коммерческой тайны.
39. Срок предупреждения работодателя об увольнении по собственному желанию … недели.
А) 3
Б) 2
В) 4.
40. Дополнительным условием трудового договора является …
А) неразглашение коммерческой тайны
Б) место работы
В) оплата труда.
41. Прогул – это отсутствие работника без уважительной причины на рабочем месте …
А) более четырех часов подряд в течении рабочего дня;
Б) более четырех часов в течении рабочего дня;
В) более пяти часов подряд в течении рабочего дня.
42. Условия трудового договора подразделяются ТК РФ на:
А) существенные и несущественные;
Б) обязательные и дополнительные;
В) основные и необязательные.
43. Трудовой договор вступает в силу …
А) со дня подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя);
Б) с момента издания приказа (распоряжения) работодателя на основании заключенного трудового договора; на следующий день после подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя).
44. … - это дисциплинарное взыскание, не закрепленное в ТК РФ.
А) Замечание
Б) Лишение премии
В) Выговор

Задание 2.Решить ситуационную задачу.

Краснов 12 января текущего года зарегистрировался как индивидуальный предприниматель, 25 мая текущего года он был назначен судьей арбитражного суда. 25 июня текущего года председатель суда, узнав о том, что Краснов является индивидуальным предпринимателем, потребовал, чтобы он сдал лицензию. Но Краснов, мотивируя тем, что его предпринимательская деятельность не мешает его основной работе судьи, отказался прекратить свою предпринимательскую деятельность. Решите дело по существу.

Варианты ответов
Вариант 1

Задание 1.

1.		1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.
А	В	А	А	Б	А	В	Б	В	Б	В	Б	А	А	А	Б	Б	А	А	Б	А	Б
1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.
В	А	А	Б	А	В	А	Б	В	В	В	Б	Б	А	Б	А	А-3 Б-1 В-2	12. декабря 1993	А	А	Б	Б

Задание 2:

Председатель суда прав, требуя у Краснова, чтобы он сдал свою лицензию. Доводы Краснова о том, что его предпринимательская деятельность не мешает основной работе судьи, неосновательны.

Одним из основных принципов судопроизводства является независимость судей, которые должны подчиняться только Конституции и требованиям Закона.

Тем более недопустима какая-либо заинтересованность судьи, а Краснов, осуществляя предпринимательскую деятельность, не сможет быть объективным при рассмотрении дел.

Судьям возможно только занятие научно-исследовательской и преподавательской деятельностью, которая действительно не будет мешать основной работе.

Вариант 2

Задание 1:

1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.
В	А	А	Б	А	В	А	Б	В	В	В	Б	Б	А	Б	А	А-3 Б-1 В-2	12. декабря 1993	А	А	Б	Б
1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.
А	В	А	А	Б	А	В	Б	В	Б	В	Б	А	А	А	Б	Б	А	А	Б	А	Б

Задание 2.:

Председатель суда прав, требуя у Краснова, чтобы он сдал свою лицензию. Доводы Краснова о том, что его предпринимательская деятельность не мешает основной работе судьи, неосновательны.

Одним из основных принципов судопроизводства является независимость судей, которые должны подчиняться только Конституции и требованиям Закона.

Тем более недопустима какая-либо заинтересованность судьи, а Краснов, осуществляя предпринимательскую деятельность, не сможет быть объективным при рассмотрении дел.

Судьям возможно только занятие научно-исследовательской и преподавательской деятельностью, которая действительно не будет мешать основной работе.

3.2. Критерии оценивания по результатам промежуточной аттестации. Задание оценивается по пятибалльной шкале.

Критерии оценки:

Количество правильно данных вопросов**«2»** - Выполнено менее 50%задания
Даны верные ответы менее,*чем на 15 вопросов*

Количество правильно данных вопросов**«3»** - Выполнено70-79% задания
Даны верные ответы на *30-35 вопросов*

Количество правильно данных вопросов**«4»** - Выполнено 80-89% задания
Даны верные ответы на *35-40 вопросов*

Количество правильно данных вопросов**«5»** - Выполнено более 90% задания
Данные верные ответы на *40-44 вопросов*

Условия выполнения задания: Инструкция для обучающихся:
Внимательно прочитайте задание.Максимальное время выполнения задания 90 минут
Место выполнения задания: кабинет правового обеспечения в профессиональной деятельности.
Вы можете воспользоваться:

Литература для обучающихся:

Нормативные правовые акты:

1.Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 года

2. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24 июля 2002 года № 95-ФЗ (в редакции последующих законов)

3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ (в редакции последующих законов)

4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26 января 1996 года № 14-ФЗ (в редакции последующих законов)

5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ (в редакции последующих законов)

6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (в редакции последующих законов).

7. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» в ред. ФЗ от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ (с изменениями и дополнениями)

8. Закон РФ «О несостоятельности (банкротстве)» от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ (с изменениями и дополнениями)

Основные источники:

1. Румынина В.В. «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

М.: Издательский центр «Академия», 2014 год.

2. Румынина В.В. Основы права. Учебник. - М., 2014 г.

Дополнительные источники:

1.Алехин А.П. Кармолицкий А.А. Административное право России / Под ред. А.П. Алехина. – М., 2005 г.2.Абашин Э.А. Арбитраж: долги юридических лиц.- М., 2002 г.

3. Анисимов В.П., Васенков В.А., Дмитриева И.В., Коленова С.Д., Корнеева И.Л., Рацкевич С.В., Юрченко Н.А. Правоведение: практикум – М., 2001 г.
4. Бархатов Е.Ю. Учебник: «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» Москва, 2006 г.

5. Белых В.С. Учебник: «Предпринимательское право» Москва, 2009 год.

6. Гущин В.В. «Российское предпринимательское право» Москва, 2007 год.

7. Голенко Е.Н., Ковалев В.И. Трудовое право: схемы и комментарии / под ред. к.ю.н. проф. В.Е. Шаркова. – М., 2000 г.

8. Тыщенко А.И. «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Ростов на Дону, 2007 год.

9. Тузов Д.О., Аркачеев В.С., Учебник: «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» Москва, 2006 год.

10. Толкунова В.Н. Справочник судьи и адвоката по трудовым делам. – М., 2004

Интернет - ресурсы и справочно-правовые системы:

1. Справочно-правовая система «Гарант»
2. Справочно-правовая система «Консультант+»
3. Справочно-правовая система «Кодекс»